



**BPW** SWITZERLAND  
Business & Professional Women

# Femmes Finances Indépendance



Goldvreneli a grandi. La « fillette » de la célèbre pièce d'or suisse est devenue une femme moderne. Elle regarde vers l'avenir, prend en main ses affaires financières, investit et prévoit.

# BPW 2024 COURRIER

Professionelle  
Übersetzungen zu  
BPW-Exklusivpreisen!

Jetzt anfragen unter:  
[www.itsa.ch/bpw](http://www.itsa.ch/bpw)

Traductions  
professionnelles à des  
prix exclusifs pour les  
membres BPW!

Demandez votre offre sur:  
[www.itsa.ch/fr/bpw](http://www.itsa.ch/fr/bpw)



## Von Sprache zu Sprache. Von Mensch zu Mensch.

Als **Schweizer Übersetzungsbüro mit 50-jähriger Erfahrung** betreuen wir unsere Kunden in allen sprachlichen Belangen. Seien es qualitativ hochwertige **Fachübersetzungen** oder die Vermittlung von erfahrenen **Dolmetschern**, mit ITSA als Partner setzen Sie Ihre hohen Qualitätsansprüche in die Tat um – und als **BPW-Mitglied sogar zu Sonderpreisen**.

Interessiert? Schicken Sie uns Ihre Anfrage einfach über unser exklusives Anfrageformular unter [www.itsa.ch/bpw](http://www.itsa.ch/bpw), Ihr **persönliches und unverbindliches Angebot** arbeiten wir anschliessend so schnell wie möglich aus. Wir freuen uns auf Sie!

Karin Grütter (BPW-Mitglied) &  
Danielle Cesarov-Zaugg

## D'une langue à l'autre. Un pont entre les cultures.

En tant que **bureau de traduction suisse avec 50 ans d'expérience**, nous fournissons à nos clients tous les services de traduction. Que ce soit pour des **traductions spécialisées** de qualité ou l'entremise **d'interprètes** expérimentés, ITSA répond à vos exigences les plus élevées en matière de qualité – **et cela à des prix spéciaux pour les membres BPW**.

Intéressé-e? Envoyez-nous votre demande d'offre très simplement au moyen de notre formulaire exclusif sur [www.itsa.ch/fr/bpw](http://www.itsa.ch/fr/bpw). Nous vous remettrons notre **offre individuelle et sans engagement** dans les meilleurs délais. Nous nous réjouissons de votre prochain contact!

Karin Grütter (membre BPW) &  
Danielle Cesarov-Zaugg



# Nous sommes des modèles pour les jeunes femmes

Éditorial

Sandra Jauslin et Myriam Heidelberger Kaufmann,  
co-présidentes de BPW Switzerland



En tant que plus grande association de femmes actives en politique et en économie de Suisse, nous mettons tout en œuvre pour atteindre nos valeurs et nos objectifs, à savoir l'indépendance financière, sociale et politique des femmes ainsi que la mise en réseau et le soutien mutuel.

Cette année, le Courrier met l'accent sur le thème des finances. La gestion de l'argent est un sujet aux multiples facettes – et comme souvent – un sujet contraignant pour les femmes, très étroitement lié aux objectifs et aux valeurs de BPW. Le rôle de la femme, ancré dans la société, s'occupe officiellement peu des finances et ne génère pas non plus de revenus propres. Pour que les femmes puissent être indépendantes financièrement, elles devraient se pencher sur les conditions cadre en matière de finances. Quelles sont les conséquences financières actuelles et futures des décisions privées et professionnelles majeures ? Les compétences financières sont de plus en plus pertinentes et exercent une influence sur l'ensemble de la société.

Les BPW s'engagent pour que le travail de même nature soit rémunéré à l'identique et que l'écart de rente entre hommes et femmes (le fameux «Gender Pension Gap») se réduise. Pour cela, nous sommes actives dans la

mise en réseau avec la politique et l'économie, comme le montrent les partenariats d'entreprises dans ce numéro, et nous nous engageons sur ces thèmes aux niveaux local, régional, national et international.

Le Courrier informe également sur les thèmes prioritaires et les activités des quelque 2000 femmes professionnelles qui s'engagent dans plus de 36 clubs régionaux en Suisse pour l'égalité des femmes dans le monde professionnel. Inspirées par nos modèles, nous mettons nos compétences individuelles à disposition pour encourager les jeunes femmes – en nous appuyant sur notre propre histoire et nos expériences – à suivre leur voie et à persévérer malgré la résistance. BPW offre aux femmes intéressées une plate-forme leur permettant de s'essayer à des fonctions de direction, en acceptant des mandats au sein de comités, et constitue ainsi une pépinière de cadres en soi. D'ailleurs, les rapports des clubs le signalent.

En tant que co-présidentes en exercice, nous nous sommes fixées pour objectif de travailler en créant des liens. Nous célébrerons les images des femmes dans leur diversité, offrirons un espace pour le développement commun et nous soutiendrons, exigerons, encourageons et inspirerons mutuellement. Nous transmettrons et partagerons nos connaissances afin d'atteindre des objectifs communs et individuels. Notre vision est celle d'une association vivante et forte, dans laquelle les femmes engagées se soutiennent, laissent une empreinte significative dans la société et sont fières d'être BPW.

Nous nous réjouissons de recevoir un retour sur les contenus qui nous préoccupent et les idées qui peuvent nous faire avancer.

Com  
Cœur

Wir sprechen  
Ihre Sprache



Iris Mende, Claudine Esseiva, Mélanie Clerc

Public Relations • Public Affairs • Campaigning

Morillonstrasse 45, 3011 Bern  
Rue de la Banque 1, 1700 Fribourg  
T. +41 78 801 99 99, comcoeur.ch

weeve

FINANCE  
CONSULTING

a financial company  
for women,  
by women

your private family office



WeEVE Finance Consulting GmbH, Gürtelstrasse 70, 7000 Chur  
evelyne.gely@weeve.ch | +41 79 592 22 16 | weeve.ch

# Sommaire

4

SOMMARUGA POURSUIT SON COMBAT  
**30 astuces financières utiles, Cash or Crash, Les BPW sont honorées  
à la Katharinenturm**

6

RATION DE SECOURS POUR LE SNACK  
**La conseillère fédérale Viola Amherd répond aux questions des enfants**

11, 13, 23

COMMENT TU FAIS POUR L'ARGENT ?  
**Cinq BPW répondent**

14

« UN PETIT TAUX D'OCCUPATION EST  
UNE STRATÉGIE À HAUT RISQUE. »  
**Interview avec Claudine Esseiva**

18

LIVRE D'OR  
**Co-présidentes Sandra Jauslin et Myriam Heidelberger Kaufmann**

25

LA RÉFORME DE LA LPP  
**Ce qu'il faut savoir absolument**

28

L'ÉQUAL PAY DANS LE HANDBALL SUISSE  
**Sportif, réseau suisse pour les femmes sportives**

30

LE COMMERCE DE LA MORT  
**Nicole Jöri en portrait**

34

ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉES  
**Winterthur, 7-8 juin 2024**

39

CINQ CONSEILS POUR UNE PRÉVOYANCE OPTIMALE  
**Experte financière Evelyne Gely**

40

FAUT-IL ENCORE UNE JOURNÉE DE LA FEMME ?  
**Interview avec la conseillère aux états**

46

QU'EN EST-IL DE L'ÉGALITÉ SALARIALE AU DDPS ?  
**Membre entreprise BPW Switzerland**

48

UNE VIE D'ARTISTE  
**Ursula Fehr en portrait**

52

AUF WORTE FOLGEN TATEN  
**Membre entreprise BPW Switzerland**

54

RAPPORT ANNUEL DU COMITÉ CENTRAL

64

WHO IS WHO  
**Comité central, Commissions, BPW-Clubs**

69

36 CLUBS  
**Club Aarau à Club Zürich**

## Impressum

Editeur **BPW Switzerland, Länggass-  
strasse 10, 3012 Berne** Administration  
et organisation **BPW Geschäftsstelle  
Linda Herzog, Brigitte Ramseier** Con-  
ception et rédaction **Monique Ryser,  
Kathia Baltisberger** Conception gra-  
phique **Ines Senger, Senger und Part-  
ner** Photos **Simon Chromec, Corinne  
Glanzmann, Laura Gross, Yoshiko  
Kusano, Danielle Liniger, Kurt Rei-  
chenbach** Agence photo **VBS/DDPS**  
Illustrations **Vivienne Lips, Ines Senger**  
Texte **Kathia Baltisberger, Brigitte  
Ramseier, Monique Ryser** Correction  
des épreuves et imprimerie **Jordi  
Medienhaus, Belp**. Le Courrier est le  
magazine annuel des BPW Switzerland.

Illustration couverture : Vivienne Lips

# Sommaruga poursuit son combat



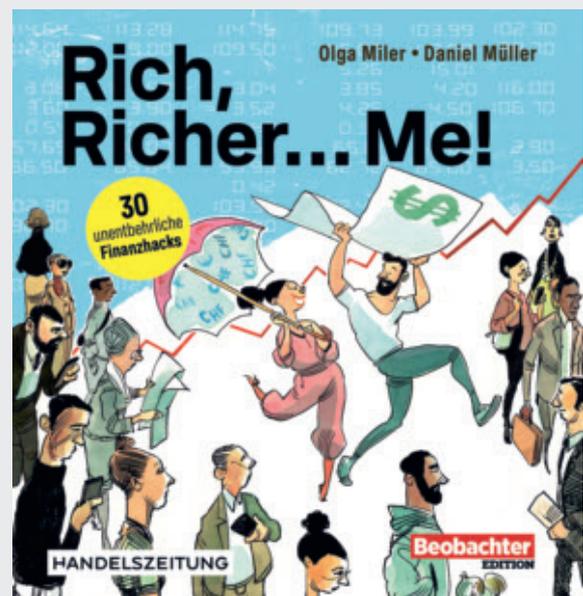
Une BPW a créé la fondation, Simonetta Sommaruga en est désormais la présidente: l'ancienne conseillère fédérale s'engage désormais auprès d'Equal Salary. La fondation a été créée en 2010 par Véronique Goy Veenhuys, membre de BPW. L'analyse de l'égalité salariale élaborée en collaboration avec l'Université de Genève repose sur des critères scientifiques et est acceptée dans le monde entier. En rejoignant Equal Salary, Simonetta Sommaruga poursuit son engagement en faveur de l'égalité salariale et d'une meilleure représentation des femmes à tous les niveaux. « En se faisant certifier par Equal Salary, les entreprises font un pas décisif vers l'égalité des chances. Un employeur moderne doit aujourd'hui pouvoir prouver qu'il offre aux femmes les mêmes chances qu'aux hommes en matière d'embauche, de formation et de promotion », déclare Simonetta Sommaruga.

La fondation certifie les entreprises en mesure de démontrer, sur la base de critères prédéfinis, qu'elles respectent non seulement l'égalité salariale, mais qu'elles garantissent également l'égalité des chances tout au long du cycle de vie de leurs employé-e-s (recrutement, formation et promotion). La certification est une mesure positive, volontaire, concrète et tangible qui permet aux entreprises de justifier l'égalité tout en préservant la confidentialité des données de leurs employé-e-s. À ce jour, la fondation a mené plus de 150 procédures de certification dans plus de 90 pays. Le certificat doit être renouvelé régulièrement.

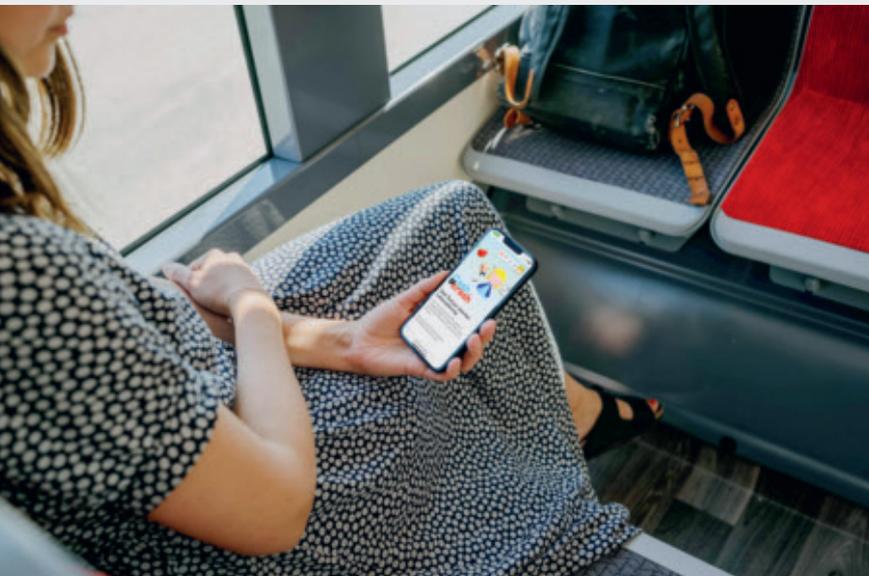
À partir de 2024, la fondation Equal Salary propose un nouveau service: les analyses salariales effectuées à l'aide de l'outil Logib pour l'égalité salariale (mis gratuitement à disposition par la Confédération) pourront être intégrées dans le processus de certification après un audit externe. Les entreprises peuvent ainsi passer directement à la deuxième phase de la certification: l'audit qualitatif sur place. Cette procédure simplifiée devrait encourager davantage d'entreprises à viser la certification de l'égalité salariale. « Aujourd'hui, les entreprises recherchent de plus en plus de personnel qualifié et, parallèlement, le nombre de femmes bien formées augmente. L'égalité salariale et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée sont donc des facteurs importants non seulement pour la société, mais aussi dans l'intérêt de l'économie », ajoute Simonetta Sommaruga. Sur le plan opérationnel, la fondation est aujourd'hui dirigée par Lisa Rubli et Noémie Storbeck.

## 30 astuces financières utiles

«Rich, Richer... Me!» est le nom du guide pratique de la chroniqueuse et experte financière Olga Miler. Elle y prodigue des conseils indispensables pour une meilleure connaissance financière et une plus grande indépendance financière. Le livre est parsemé d'illustrations amusantes de Daniel Müller.



# Cash or Crash – nos décisions ont des conséquences financières



Dois-je me marier ou plutôt suivre une formation ? Nous devons nous poser ce genre de questions en permanence. Et les décisions que nous prenons influencent grandement notre avenir. Afin de jeter un petit coup d'œil sur l'avenir, l'association faitière des femmes « alliance F » a lancé la plate-forme « Cash or Crash ». Les utilisatrices et utilisateurs peuvent calculer de manière ludique comment leurs projets de vie se répercuteront à long terme sur leur revenu et leur retraite et ce qui se passera s'ils choisissent de nouvelles voies. « Cash or Crash » fonctionne très facilement. On crée un avatar et on indique certains paramètres comme le salaire et la formation. Ensuite, on peut simuler différents scénarios : mariage, enfants, carrière. Essayez-le !

[www.cashorcrash.ch](http://www.cashorcrash.ch)



## Les BPW sont honorées à la Katharinenturm

Il y a 500 ans, la Réforme a eu lieu à Zurich: il s'agissait d'une révolution sociale radicale. À l'époque, la dernière abbesse du Fraumünster, Katharina von Zimmern, a cédé l'abbaye à la ville de Zurich, évitant ainsi un éventuel bain de sang comme en ont connu de nombreuses autres villes. Le Fraumünster avait à l'origine deux tours. Pour commémorer la Réforme, la deuxième tour a été symboliquement rajoutée – et nommée d'après la dernière abbesse. De jeunes architectes et artistes ont pu soumettre leurs idées. C'est le projet de Debora Burri-Marci du Freefox Architecture Studio de Lugano qui a été retenu. Depuis le 20 août, l'installation artistique se trouve entre le Fraumünster et l'hôtel de ville. La tour est dédiée aux 29 abbesses qui ont participé à la construction et à l'aménagement de Zurich entre 853 et 1524. 500 rubans de tissu vert habillent la structure de la tour. Ces rubans sont imprimés avec les noms de 500 femmes zurichoises importantes. Plusieurs membres du BPW en font partie. « C'est un honneur pour nous. Je me considère comme représentante de toutes les femmes du club et je m'engage au nom de toutes pour défendre les intérêts des femmes », déclare Zsuzsanna Landolf, Co-présidente du club Zürich. La Katharinenturm côtoiera le Fraumünster jusqu'au 10 décembre 2024.



LA CONSEILLÈRE FÉDÉRALE RÉPOND  
AUX QUESTIONS DES ENFANTS

# Ration de secours pour le snack





# On dit que les enfants doivent payer les pots cassés par les adultes. C'est pourquoi la ministre de la Défense Viola Amherd répond aux questions de Maé, Hanna et Serafin dans son bureau au Palais fédéral.

Texte : Monique Ryser Photos : Kurt Reichenbach

« Salü zäme, ich bin d Viola » (Bonjour à vous, je suis Viola), salue la conseillère fédérale et ministre de la défense Viola Amherd (61 ans) en serrant la main des trois enfants : Maé (8 ans), Hanna (10 ans) et Serafin (11 ans). « Vous écrivez bien plus joliment que moi. Je peux lire vos notes mieux que les miennes », dit-elle en regardant les feuilles avec les questions.

Les trois enfants se sont bien préparés à l'interview. Ils entendent parler de la guerre et de la terreur au journal télévisé. À la table du dîner, ils n'hésitent pas à poser des questions qui, certes, paraissent mais auxquelles il est difficile de répondre. Pourquoi y a-t-il la guerre, pourquoi les gens sont-ils en conflit, comment fait-on la paix ? À leur tour maintenant d'interroger la conseillère fédérale tels des journalistes professionnels. La timidité disparaît, même s'ils n'osent pas toujours la tutoyer lorsqu'ils s'adressent à elle.

Hanna :

## Pourquoi y a-t-il des gens qui ne veulent pas la paix ?

Viola Amherd : La majorité des gens – enfants et adultes – préfèrent la paix. Mais il y a celles et ceux qui ne visent que leur propre intérêt. Elles ou ils commencent alors à se battre avec les autres, généralement pour obtenir plus de pouvoir, plus d'argent ou encore un autre avantage. C'est ainsi que naissent les conflits.

Serafin :

## Les conseillers·ères fédéraux·ales se disputent-ils aussi entre eux ?

Je ne dirais pas qu'il s'agit de dispute. Mais nous discutons parfois durement entre nous parce que nous n'avons pas les mêmes opinions. C'est une bonne chose que

nous soyons sept femmes et sept hommes au Conseil fédéral, car cela nous permet de faire valoir des points de vue différents. Nous discutons alors sur le fond. Il est important de comprendre que nous ne nous attaquons pas personnellement. Nous ne disons pas : « Hé, tu es un-e idiot-e », mais : « Je n'aime pas cette idée ». C'est ainsi que l'on peut bien discuter ensemble. C'est important, car nous nous retrouvons chaque semaine. L'objectif est de trouver ensemble des solutions justes.

Maé :

## Quand deux pays sont en guerre, comment font-ils pour retrouver la paix ?

C'est une question difficile. Cela n'est possible que si les dirigeants de ces pays sont prêts à discuter ensemble. Il se peut aussi qu'un troisième pays aide à ce qu'ils échangent à nouveau. Par exemple la Suisse. Car il est parfois plus simple que les personnes en conflit nous parlent d'abord individuellement et qu'elles s'assoient ensuite toutes ensemble autour d'une table. Néanmoins, il est évident que les deux pays doivent vouloir la paix.

Hanna :

## Que fais-tu quand tu te disputes avec tes amies ?

Cela dépend. Si c'était une très grosse dispute, j'ai du mal à revenir vers mon amie. Peut-être que je n'en ai pas le courage non plus. Je dois alors réfléchir à la raison de notre dispute ou pourquoi je me suis énervée. Peut-être que je verrai alors que cela n'en valait pas la peine et que j'essaierai de renouer le dialogue. Chez nous, en Valais, il y a cette expression : « Dr Esel bliibt stah, dr Gschiider giit nah » (Le plus intelligent cède). Est-ce que vous comprenez ce que cela veut dire ?



Les enfants hochent la tête. Ils sont très concentrés, regardent régulièrement leurs notes pour ne pas manquer la prochaine question. Le silence règne dans la pièce.

Serafin :

### Savez-vous tirer ?

Très mal. Je n'ai tiré qu'une seule fois dans ma vie avec un fusil d'assaut. C'était lors d'une fête fédérale de tir en Valais. J'ai mal visé.

Hanna :

### Pourquoi les adultes disent-ils toujours que nous, les enfants, devons faire la paix, alors qu'ils font eux-mêmes la guerre ?

Il y a celles et ceux qui ne poursuivent que leurs propres intérêts et ne s'intéressent pas aux autres. Il est bien sûr difficile de s'entendre avec de telles personnes. Mais la plupart des gens ne veulent pas de conflits.

Serafin :

### Avez-vous le droit de manger autant de chocolat militaire que vous le souhaitez ?

Oui, je devrais théoriquement. J'ai toujours une petite réserve sur mon pupitre, au cas où j'aurais besoin d'énergie. Mais je ne peux quand même pas grignoter tout le temps. Trop de chocolat n'est pas bon pour la santé, et j'aurais probablement du mal à rentrer dans mes jeans.

Maé :

### Que fait la Suisse en temps de guerre ?

Heureusement, la paix et la sécurité règnent en Suisse. Mais si nous étions attaqués, l'armée devrait nous défendre. C'est pour cela que les soldats sont formés et qu'ils disposent du matériel et des armes nécessaires. Ce qui est très important, c'est que la Suisse n'attaque pas d'autres pays. Mais si nous étions menacés, nous devrions nous défendre et protéger notre population, peut-être aussi avec d'autres pays amis. C'est pour cela que nous avons notre armée.

Hanna :

### Que font les militaires en temps de paix ?

Beaucoup de choses. Les militaires ne restent pas assis sans rien faire. Ils s'entraînent pour les cas d'urgence, ils aident lorsque nous avons des inondations ou un incendie de forêt – comme l'année dernière en Valais ou en Grèce. L'armée a également apporté son aide pendant la pandémie.

Maé :

### Y aura-t-il la guerre en Suisse ?

Personne ne peut le dire. Pendant plus de 100 ans, nous avons eu de la chance et n'avons pas eu de guerre dans notre propre pays. Actuellement, je ne vois pas non plus de menace que quelqu'un puisse déclarer la guerre à la Suisse. Il n'y a aucune raison d'avoir peur. Ceci dit, nous ne savons pas ce qui se passera dans 20 ou 30 ans.





Hanna :

**Quand vous étiez plus jeune, avez-vous aussi envisagé de vous engager dans l'armée ?**

À l'époque, tout était différent. Les femmes pouvaient s'engager dans le service d'aide aux femmes. Cela ne me convenait pas, tant qu'à faire, j'aurais voulu m'engager dans l'armée pour de vrai. Aujourd'hui, il vaut la peine de se demander s'il n'y a pas des thèmes dans l'armée qui pourraient être intéressants pour vous aussi. Par exemple dans le domaine de la cybersécurité, c'est-à-dire aider à repousser les attaques qui sont faites contre les appareils électroniques et les ordinateurs.

Hanna :

**Le métier de conseillère fédérale est-il difficile ?**

Qu'est-ce que je peux dire ? C'est très intéressant, on peut apporter ses propres idées et aider à trouver des solutions justes. Mais ce n'est pas toujours facile. Cela implique beaucoup de travail et j'ai très peu de temps libre.

Hanna :

**La guerre vous fait-elle peur ?**

Les images qu'on voit me pèsent beaucoup.

Serafin :

**Le sport a-t-il un lien avec la paix ?**

Parfois, on a des préjugés, on se dit : « Hum, mais c'est une drôle de fille, ou alors c'est un type bizarre ». Quand on pratique du sport ensemble, on apprend à se connaître et on se rend compte qu'en fait, on s'aime bien. Dans le sport, on se bat aussi, on gagne ou on perd et on peut apprendre à l'accepter.

Hanna :

**L'année prochaine, vous serez présidente de la Confédération. Aurez-vous le droit de donner plus de directives ?**

Je peux déjà donner pas mal de directives dans mon département. Au début, je disais à chaque fois : « Est-ce qu'on ne pourrait pas faire comme ça, ou est-ce que ce ne serait pas aussi une solution intéressante ? » On me répondait alors parfois « oui », mais les choses n'avancèrent pas. J'ai ensuite appris que je devais dire clairement ce que je voulais dire. Mais il est plus important de trouver des solutions ensemble que de donner des directives. Cela vaut aussi pour le Conseil fédéral, où il faut trouver un équilibre en tant que présidente lorsque les choses ne vont pas bien.

*L'interview a été réalisée dans le cadre du parcours « 100 voix pour la paix » dans l'hebdomadaire Schweizer Illustrierte n° 49 du 8 décembre 2023.*

# Comment tu fais pour l'argent ?



## Nadine Vögeli

BPW Olten, 45 Jahre, Bereichsleiterin / Mitglied GL einer sozialen Institution und Kantonsrätin

### Was hast du dir von deinem ersten Lohn gekauft?

Das weiss ich nicht mehr so genau, aber ich bin mir ziemlich sicher, dass es etwas mit Pferden oder meinem Hund zu tun hatte. Ich habe in jungen Jahren all mein Geld fürs Reiten ausgegeben.

**Denkst du, du wärst glücklicher, wenn du mehr Geld hättest?** Nein. Ich bin mir sogar sicher, dass dies nicht so wäre. Ich verfüge zum Glück über genügend Mittel, um mich sicher zu fühlen, und ich kann mir die Dinge leisten, die mir wichtig sind.

### Wie viele Stunden pro Woche arbeitest du durchschnittlich, ohne dafür bezahlt zu werden?

Das ist schwierig abzuschätzen. Wahrscheinlich etwa 15 Stunden. Das sind ehrenamtliche Tätigkeiten, politische Arbeit, Haus- und Gartenarbeit.

### Privilège oblige – kannst du dich mit diesem Bonmot identifizieren? Wie setzt du es in deinem Leben um?

Ja, ich identifiziere mich zu 100 Prozent damit. Ich bin mir meiner Privilegien bewusst und versuche auch, etwas davon zurückzugeben. Ich betätige mich ehrenamtlich, setze mich politisch für Menschen ein, die nicht so viel Glück hatten wie ich, und helfe, wann immer ich kann.

### Lohnverhandlungen – wie schwer tust du dich damit?

Heute fällt es mir einfacher als früher. Ich finde es wichtig, sich nicht unter Wert zu verkaufen, sich seiner Qualitäten und Fähigkeiten, aber auch seiner Grenzen, bewusst zu sein. Trotz allem finde ich aber eine gewisse Bescheidenheit wichtig. Am Ende des Tages muss ich in den Spiegel schauen können.

### Kannst du am Ende des Monats sagen, wofür du dein Geld ausgegeben hast? Machst du ein monatliches oder jährliches Budget?

Ja, ich führe privat eine doppelte Buchhaltung, die ich allerdings nicht ganz so regelmässig nachführe, wie ich sollte. Aber ich kann immer recht genau sagen, wofür ich wieviel ausbebe und ich erstelle auch ein jährliches Budget.

L'un des credo les plus souvent cités et qui a la vie dure est que les femmes n'aiment pas parler d'argent. Il ne faut pas se vanter d'avoir un salaire élevé et les soucis d'argent sont finalement une affaire privée. La peur de la jalousie ou la honte nous empêchent d'en parler ouvertement. Pourtant, aborder ouvertement le thème de l'argent aiderait à mettre au jour les inégalités salariales. En abordant des sujets financiers avec nos enfants, nous favorisons la culture financière, c'est-à-dire l'éducation financière générale. Plus de connaissances favorisent notre conscience financière et nous permettent de prendre en main nos affaires financières. Le Courrier souhaite briser encore davantage ce sujet tabou. Nous parlons d'argent et avons posé la question cruciale à cinq BPW – et avons obtenu des réponses ouvertes et honnêtes sur leur rapport à l'argent.

# Qu'est-ce que tu veux faire bouger?

— Membre entreprise BPW Switzerland —

Les besoins de la société évoluent en raison du changement climatique, de la numérisation et de l'urbanisation. Pour y répondre, BKW crée des solutions innovantes dans les domaines de l'énergie, des bâtiments et des infrastructures. Apportons ensemble une précieuse contribution à la société et à notre environnement.

Plus d'information: [jobs.bkw.com/fr](https://jobs.bkw.com/fr)

 **BKW**



## Tanja Spehar

BPW Lenzburg, 44 Jahre, Chefin Logistik, Mitglied der Geschäftsleitung Schweizer Armee

### Wie hast du dein erstes Geld verdient?

Mein erstes Geld habe ich als Praktikantin bei einer belgischen Reederei verdient.

### Weisst du, wie viel dein:e Kolleg:innen verdienen?

#### Sprecht ihr über euren Lohn?

Über den Lohn sprechen wir selten. Der Bund verfügt über ein transparentes Lohnsystem. Die Einteilung der Lohnklasse ist an die Stelle geknüpft, entsprechend ist die Bandbreite der Entlohnung vorgegeben.

### Was motiviert dich mehr für deine Arbeit: Lohn oder Sinnhaftigkeit?

Geld war noch nie eine Motivation, die wirklich nachhaltig greift. Ich liebe meine Arbeit und meine Aufgabe, die mich fördert, bestätigt und erfüllt.

### Haben dich die finanziellen Konsequenzen einer Familiengründung überrascht?

Als unser Sohn auf die Welt kam, war der finanzielle Impact zwar da, aber nicht überdurchschnittlich spürbar. Ganz stark in meiner Lebensentscheidung hat mich der Tod meines Mannes beeinflusst. Die finanziellen Konsequenzen spürte ich als junge Witwe mit zwei kleinen Kindern enorm.

### Weisst du, wie hoch deine Rente sein wird?

Nach dem Ableben meines Ehemannes musste ich mich zwangsläufig mit dem Thema Witwenrente auseinandersetzen. Entsprechend weiss ich ziemlich genau, wie hoch meine Rente sein wird.

### Wenn du dir nie mehr Gedanken oder Sorgen um Geld machen müsstest, wie sähe dein Leben aus?

Gerne würde ich am Meer leben. Ich liebe die Ruhe und Kraft des Meeres. Die finanzielle Unabhängigkeit würde es mir ermöglichen, mich der Literatur, Kunst und Kultur widmen zu können.

### Kümmerst du dich selbst um deine Geldanlage bzw. um deine langfristige Finanzplanung?

Ja, die Finanzplanung mache ich selbstständig und lege dabei Wert auf sichere Investitionen.



## Nora Willi

BPW Bern, 55 Jahre, Betriebsökonomin FH

### Wie hast du dein erstes Geld verdient?

Mit einem Ferienjob im Magazin unserer Familienunternehmung. Ich habe im Lager Vorräte sortiert.

### Hatte das mögliche Gehalt einen Einfluss auf deine Berufswahl?

Ja, ich wollte einen Beruf, der mich erfüllt, bei dem ich Karriere machen kann und der somit auch ein gutes Gehalt ermöglicht.

### Wie viele Stunden pro Woche arbeitest du durchschnittlich, ohne dafür bezahlt zu werden? Wie sieht diese Arbeit aus?

Als Präsidentin von Swiss Volley arbeite ich im Jahresschnitt zwölf Stunden pro Woche ehrenamtlich.

### Wofür spendest du Geld? Kann dein Geld die Welt besser machen?

Ich spende Geld für unsere eigene Stiftung. Diese unterstützt insbesondere Jugendliche, die in finanziell schwierigen Situationen sind, bei der Berufsausbildung. Die Stiftung unterstützt auch den Volleyballsport. Ansonsten spende ich kleinere Beträge für verschiedene Organisationen, die Unterstützung bieten für junge Menschen im Schulausbildungsbereich. Ich bin überzeugt, dass jeder Franken, der in Jugendliche investiert wird, die Welt etwas besser macht.

### Kannst du am Ende des Monats sagen, wofür du dein Geld ausgegeben hast? Machst du ein monatliches oder jährliches Budget?

Ja, ich weiss, für was ich mein Geld ausgegeben habe und mache für mich eine Liquiditätsplanung.

### Kümmerst du dich selbst um deine Geldanlage bzw. um deine langfristige Finanzplanung?

Ja, ich lege das Geld selber an und habe eine langfristige Finanzplanung insbesondere für die Zeit nach der Pensionierung.

### Macht Geld glücklich?

Geld macht aus meiner Sicht nicht direkt glücklich, aber finanzielle Sicherheit ermöglicht Freiheit. Wenn wir unsere Rechnungen ohne Sorge bezahlen können, gibt das Lebensqualität und macht das Leben einfacher.

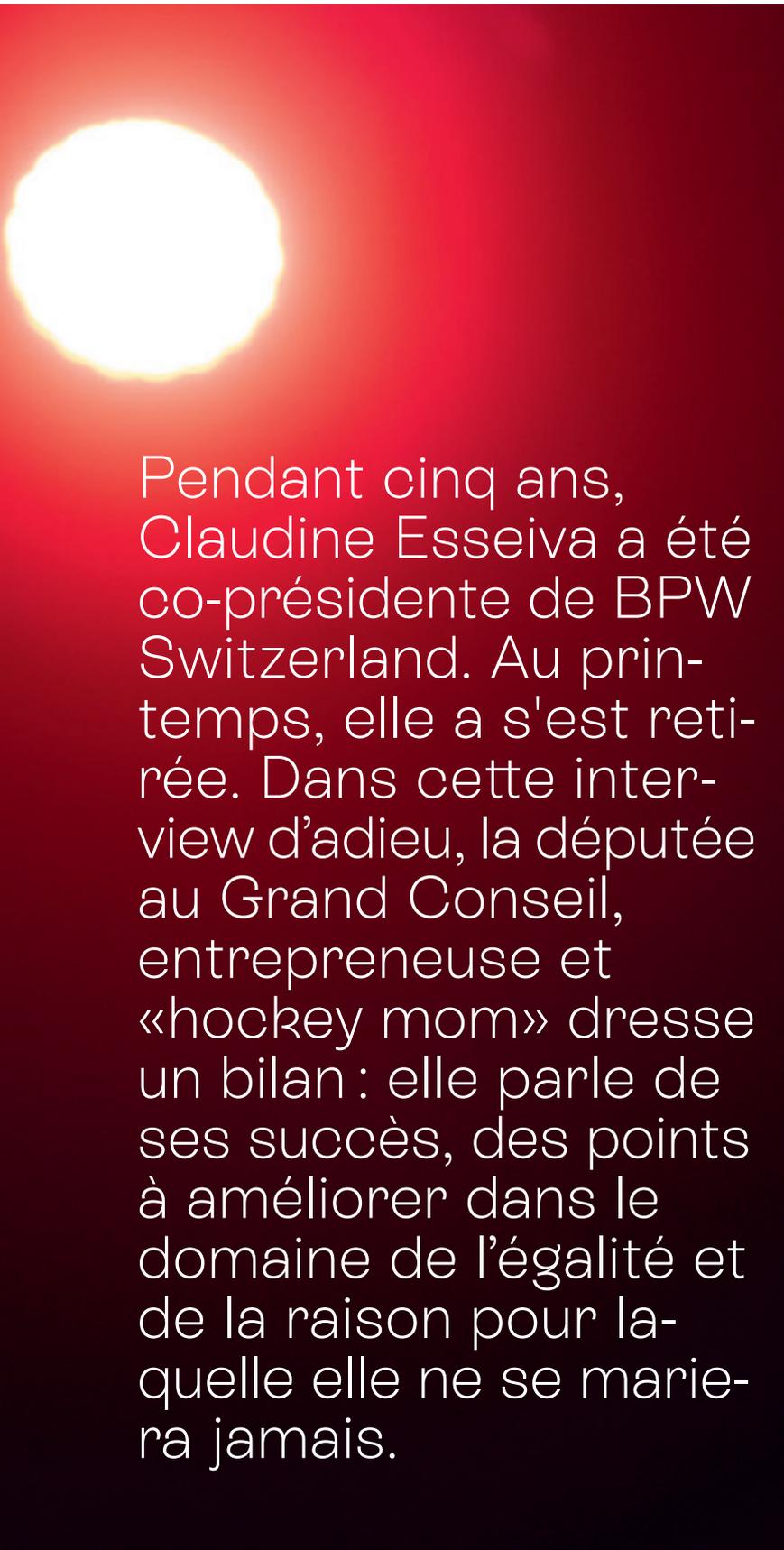
CLAUDINE ESSEIVA

# «Un petit taux d'occupation est une stratégie à haut risque.»

Interview : Kathia Baltisberger



Les grandes scènes ne lui font pas peur : Claudine Esseiva parle lors de TEDxFribourg 2023 sur l'égalité des chances. Photo : © TEDxFribourg



Pendant cinq ans, Claudine Esseiva a été co-présidente de BPW Switzerland. Au printemps, elle a s'est retirée. Dans cette interview d'adieu, la députée au Grand Conseil, entrepreneuse et «hockey mom» dresse un bilan : elle parle de ses succès, des points à améliorer dans le domaine de l'égalité et de la raison pour laquelle elle ne se mariera jamais.

**Claudine Esseiva, après cinq ans, vous quittez la co-présidence de BPW. Il est temps de faire le bilan. Quels sont vos accomplissements ?**

Je suis particulièrement fière qu'en tant que plus grande association de femmes actives, nous ayons pu mettre en place un bureau central fort qui gère tous nos projets et la direction de manière professionnelle et qui soutient les clubs de la meilleure façon possible. Nous avons un bureau représentatif dans la Länggasse à Berne, conjointement au bureau central de « alliance F ». Avec Linda Herzog, Brigitte Ramseier et Britta Müller, nous avons trois femmes qui savent ce qu'elles font, qui représentent BPW et qui partagent ces valeurs. Il était important pour moi que le bureau central ne soit pas seulement orienté « business », mais aussi « professionnel ». En collaboration avec « alliance F », lors de la Session des femmes ou de la Journée de la femme, BPW a bénéficié d'une grande visibilité. Nous avons été remarquées, notamment sur la scène politique. Notre travail en faveur des conditions cadre pour l'indépendance financière des femmes a été relevé et nous avons pu attirer l'attention sur nos candidates au Parlement national. Nous avons des membres de tous les partis et c'est une grande valeur ajoutée que nous pouvons mettre en avant. Je suis également fière de notre communication, de notre site web, de notre profil LinkedIn, de notre newsletter ou du Courrier, que les gens aiment lire. Bien sûr, il subsiste des pistes d'amélioration mais nous avons fait un grand pas en avant. Et je pense qu'en général, j'ai été très proche pendant cette période. Le fait que les gens sachent qu'ils pouvaient simplement contacter Claudine a certainement été bien perçu.

**Y a-t-il eu un moment fort personnel ?**

Il y en a eu tellement : l'ouverture du bureau a certainement été un moment fort. Des événements comme la Session des femmes sont émouvants et donnent la chair de poule. Il y a tant de femmes, tant de puissance, tant d'idées. Mon dernier moment fort a certainement été lorsque Rosmarie Michel (93 ans, présidente mondiale des BPW, ndlr) a fait une apparition dans la salle du Conseil national à l'occasion de la Journée de la femme, le 8 mars 2024, sur invitation de la présidente du Conseil des États, Eva Herzog, et qu'elle a dit qu'il y avait beaucoup de femmes dans l'ombre, que l'on ne voit pas toujours, mais qui sont justement nécessaires pour faire avancer les choses. Elle a reçu un standing ovation pour son discours. C'était très touchant.

**Avez-vous subi des revers ?**

Il y a eu quelques fermetures de clubs. C'est toujours très douloureux de ne pas pouvoir entretenir la flamme. Sandra Jauslin et moi avons dû constater que ce pour quoi nous luttons n'intéressait pas ou plus d'autres personnes. C'était dur.

**Qu'est-ce que le réseau BPW vous a personnellement apporté ?**

Beaucoup de force. On s'engage et on donne beaucoup, mais on reçoit aussi beaucoup en retour. On s'engage pour quelque chose que les gens veulent. Cela crée une belle dynamique et on obtient de l'estime pour cela. Il en va de même pour toutes les générations d'anciennes présidentes. C'est un réseau très proche avec une grande confiance entre les femmes et les anciens membres du comité. Et pour moi, ça a toujours « fonctionné » dans cette co-présidence – d'abord avec Beatrice Lüthi et ensuite avec Sandra Jauslin. C'est bien d'avoir deux paires

d'épaules, de pouvoir échanger, se mettre en réseau et se renforcer. J'ai beaucoup appris des autres femmes. C'était comme une formation gratuite.

**Quel conseil donneriez-vous à vos successeuses au BPW ?**

De vraiment bien s'appuyer sur le bureau central, de l'impliquer et de le renforcer. Et se placer devant eux pour les protéger, de sorte que l'on s'aperçoive qu'ils forment une équipe. Et puis être ouvert aux différentes idées, écouter et s'amuser. Entretenir des amitiés.

**L'égalité entre les hommes et les femmes est un thème central pour vous en tant que politicienne. Dans quels domaines la politique doit-elle faire encore plus d'efforts à l'avenir ?**

BPW s'engage depuis plus de dix ans pour l'Equal Pay Day et pour l'indépendance financière des femmes. Et là, il y a encore énormément à faire, en particulier dans le domaine de la prévoyance vieillesse. Nous devons veiller à ce que la pauvreté des personnes âgées ne soit plus en soi une affaire de femmes. Mais aussi que l'on remette en question de manière critique les modèles de rôle et de famille. C'est pourquoi j'affectionne particulièrement l'outil «Cash or Crash» de « alliance F » (voir page 5). Les jeunes femmes doivent être conscientes que leurs choix de vie auront une influence dans leur vieillesse. Suis-je vraiment prête à prendre ces risques ? L'éducation financière des femmes est pour moi absolument essentielle. Il est important que nous ayons des femmes à tous les niveaux de l'économie. Qu'il y ait des écoles de jour abordables, afin que l'on ne doive pas choisir entre enfant et carrière. Les cantons et les communes sont bien sûr appelés à mieux se positionner. En tant que BPW, nous devons maintenant montrer ce que cela signifie d'avoir des femmes dans l'entreprise. Quelle flexibilité est nécessaire ou comment rendre possible un congé parental. L'économie et la politique doivent nous considérer comme un partenaire sérieux. Car nous avons des femmes qui travaillent dans l'économie et qui savent où le bât blesse.

**Et où devons-nous, nous les femmes, nous mettre au travail ?**

Il faut toujours que tout le monde participe. Nous devons nous engager et nous investir. Nous devons aussi nous remettre en question. L'autoréflexion est importante, mais nous ne devons pas être trop critiques envers nous-mêmes. Nous le sommes trop souvent. Nous devons être audacieuses et dire: oui, je vais essayer ça, je vais postuler pour ce poste, même si je ne réponds pas à 100% aux exigences. C'est pourquoi le mentorat est si important chez BPW. Pour s'encourager, échanger, parler du salaire et de la planification de carrière. Dans notre réseau, on peut obtenir ce soutien. J'ai moi-même toujours beaucoup apprécié cela. Cette «sororité», ces amitiés. Nous avons tellement de femmes vers lesquelles je peux me tourner en toute confiance.

**Vous vous engagez pour l'imposition individuelle. Allez-vous vous marier si la pénalisation du mariage est supprimée ?**

Jamais! Je suis bien trop féministe pour cela. Nous n'avons aucune raison de nous marier, surtout pas à cause des impôts. Mais il ne faut jamais dire jamais.



Claudine Esseiva est une femme politique, une entrepreneuse et une «hockey mom».

**Vous vous êtes toujours considérée comme féministe. Comment entendez-vous le terme ?**

Le fait de s'engager pour les droits des femmes. De manière très pragmatique. Et c'est ce que je fais. Je m'engage politiquement et socialement. Pour moi, c'est aussi très important dans la vie privée. Nous sommes une majorité dans la société, mais il y a toujours une inégalité de traitement. Nous sommes beaucoup moins de femmes dans les étages commerciaux, dans les directions des universités, dans la science, dans la politique. Nous sommes sous-représentées dans tant de domaines. C'est pourquoi il est important que nous levions toujours le drapeau et que nous nous engagions en toute neutralité pour les droits des femmes.

**Il y a deux ans, vous vous êtes mise à votre compte. Quels sont vos « enseignements » en tant qu'entrepreneuse ?**

J'apprécie la liberté et l'autodétermination. Nous sommes une agence de cinq femmes. Au début, il faut simplement de l'audace. Ensuite, tout va de soi et tout se passe très bien. C'était la meilleure décision que j'ai prise en créant ComCoeur.

**Quelle importance accordez-vous à l'argent ?**

L'argent est important pour que l'on puisse vivre de manière autonome. Qu'on ait assez d'argent pour pouvoir prendre des décisions. Je consulte mon compte bancaire très régulièrement pour savoir où j'en suis. Ma sœur est la fondatrice d'une banque privée, ce qui m'aide à améliorer mes compétences financières. Par exemple, lorsqu'il s'agit d'investir dans des actions. C'est ce que j'ai fait maintenant, et on peut le faire avec un budget plus modeste. Mais d'un autre côté, l'argent n'est pas si important pour moi. Par exemple, lors de négociations salariales, je me suis toujours surprise à accorder plus d'importance aux conditions générales qu'à un salaire élevé.

Cette femme de 45 ans se bat politiquement et socialement pour l'indépendance financière des femmes.



### **Pourquoi l'indépendance financière est-elle si importante pour vous ?**

C'est en effet l'origine des BPW. C'est la raison pour laquelle l'association a été fondée il y a plus de 100 ans. Sans indépendance financière, il n'y a pas d'autodétermination. C'est le cœur de mon engagement pour les droits des femmes. Je suis moi-même très attachée à la liberté. Pour moi, être dépendante de quelqu'un est un scénario catastrophe. Je ne pourrais jamais m'imaginer ne pas avoir mon propre compte. L'idée que ma mère ait dû demander à mon père de signer un contrat de travail. Ou la situation en Iran ou en Afghanistan, quand je vois que les femmes sont traitées pire que les chiens. C'est inimaginable pour moi. C'est pourquoi il est si important de s'engager dans la société pour l'égalité des droits.

### **Pouvez-vous donc comprendre qu'en 2024, il y ait encore des femmes qui ne travaillent qu'à un petit taux d'occupation ou qui veulent être exclusivement présentes pour leurs enfants ?**

Je ne peux pas le comprendre, mais je le respecte. C'est simplement une stratégie à haut risque, surtout si l'on considère qu'il y a un taux de divorce de 50 %. Ou ce qui se passe si quelqu'un meurt. Mais j'ai dû apprendre à respecter le fait que quelqu'un veuille le faire, qu'il le décide en toute connaissance de cause et qu'il évalue les risques. Je suis aussi libérale que cela. Chacun doit décider pour soi-même de ce qui est vrai.

### **Souvent, ce n'est pas la volonté qui fait défaut, mais la compatibilité entre travail et famille.**

C'est précisément pour cette raison que nous nous engageons chez BPW : l'amélioration de ces conditions cadre. Qu'il y ait plus d'écoles de jour et plus de places de crèche qui soient financiables et qui ne consomment pas tout le revenu des femmes. Mais j'en appelle vraiment aux femmes : même si cela coûte une grande partie de leur salaire, il faut s'y tenir et voir cela comme un projet à long terme. Et cela ne veut pas dire qu'on est

une mauvaise mère. Car c'est souvent un point de déclenchement. Je le remarque aussi. Je suis une mère de famille absolue et une mère lionne. Mais mon fils grandit dans un foyer où les deux parents travaillent. Et il est très fier. Il trouve mon agence géniale. Et logiquement, j'entends parfois « Maman, tu es toujours en train de travailler ». Ce qui est important ici, c'est d'avoir des modèles, d'échanger et de se soutenir, et d'accepter cette aide. Et de trouver ainsi une voie qui nous convient. De sorte qu'au final, ce ne soit pas une décision pour ou contre la famille, mais avec la famille.

### **Vous êtes politicienne, mère et entrepreneuse. Comment répartissez-vous vos priorités ?**

La famille est clairement la première priorité. Ensuite, il faut être bien organisé. Parfois, on y parvient, parfois pas. Je dis toujours : osez les lacunes. Personne n'est parfait.

### **Votre charge de travail vous permet-elle de vous reposer ?**

Je suis certainement quelqu'un qui a beaucoup d'énergie, c'est nécessaire pour accomplir tout cela. Et mon travail me donne beaucoup en retour. Prenons l'exemple du club de hockey de mon fils. Je suis « hockey mom » (littéralement, mère de joueur de hockey), je m'engage et j'ai pris la co-présidence avec une autre hockey mom. J'y apprend beaucoup sur la gestion du sport, sur la manière de gérer les jeunes joueurs et joueuses ou sur ce que cela signifie de créer une équipe de filles. Pour moi, cela signifie aussi s'occuper de soi-même. Même chose chez BPW. Je ne me dis jamais : « Arf, maintenant je dois encore y aller ». J'y reviens à chaque fois avec beaucoup d'entrain. Et je suis quelqu'un qui sait très bien et très vite se détendre. Ma famille m'y aide. Quand je suis à la maison, j'y suis à 100 %. Alors nous faisons quelque chose, nous profitons de la nature, nous cuisinons ensemble ou j'écoute des livres audio, comme actuellement, le cycle Gereon-Rath de Volker Kutscher. La protagoniste, Charlotte Ritter, serait une BPW idéale.

**PRÉNOM NOM**

Sandra Jauslin

**DATE DE NAISSANCE**

10.12.1975

**LIEU DE RÉSIDENCE**

Allschwil BL

**PROFESSION**

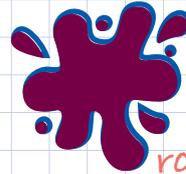
entrepreneuse

**LOISIRS**

lecture, voyages, sport,  
carnaval de Bâle

**REPAS PRÉFÉRÉ**

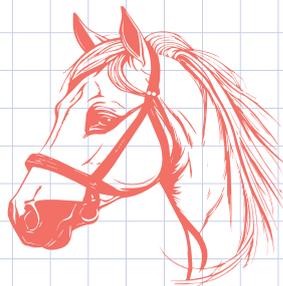
le curry sous  
toutes ses formes

**COULEUR PRÉFÉRÉE**

rouge Bordeaux

**CHANSON PRÉFÉRÉE**

il y en a plusieurs dans tous les genres. J'aime  
danser et la musique : du rock à la techno, en  
passant par la musique latino et la pop.

**SI J'ÉTAIS UN ANIMAL****MON DÉFAUT**

je suis têtue

**HÉROÏNE DE MON ENFANCE**

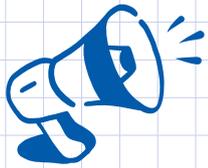
Agatha Christie et mon  
arrière-grand-mère

**MON SUPER-POUVOIR**

Dans les situations stressantes, je sais  
garder mon calme et une vue d'ensemble,  
reconnaître les potentiels et bâtir des ponts  
entre les différences.

## Livre d'or des co-présidentes de BPW

Sandra Jauslin œuvre avec une nouvelle co-présidente à ses côtés. Myriam Heidelberger Kaufmann est membre du comité central de BPW Switzerland depuis cinq ans. Ensemble, elles veulent faire avancer BPW, donner plus de voix à l'association et ainsi changer les conditions cadres pour l'égalité entre hommes et femmes. Elles se présentent dans le livre d'or BPW.

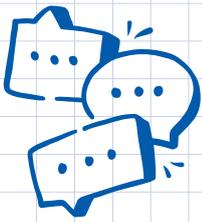


#### CE DONT JE SUIS FIÈRE

Le fait que je me trouvais généralement au bon endroit au bon moment pour atteindre mes objectifs.

#### VOICI CE QUE JE SOUHAITE AUX FEMMES DE SUISSE POUR L'AVENIR

qu'elles reconnaissent leurs chances et les utilisent pleinement pour s'épanouir. Qu'elles puissent sortir des rôles stéréotypés et mener leur vie de façon autonome.



#### JE POURRAIS DISCUTER PENDANT DES HEURES DE CE SUJET

les dynamiques et les systèmes interpersonnels.

#### CE QUI ME MET TOUJOURS EN COLÈRE

Le manque de respect, le mensonge, l'égoïsme.

#### MES PRÉOCCUPATIONS EN TANT QUE CO-PRÉSIDENTE DE BPW

Les femmes ont réalisé beaucoup de choses ensemble. Il me tient à cœur de transformer ces étapes atteintes en projets et mesures porteurs d'avenir. En tant que réseau, nous sommes efficaces lorsque nous sommes entendues et visibles dans les milieux politiques et économiques. Je souhaite établir des collaborations avec des associations partageant les mêmes idées afin de modifier les conditions cadre de la société pour que la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale devienne une évidence.

#### CE QUE J'AIMERAIS DIRE À TOUTES LES BPW



pour atteindre nos objectifs, il faut explorer de nouvelles voies et donner plus de sens aux raisons pour lesquelles notre réseau est nécessaire. Nous pouvons réfléchir à ce que le réseau BPW a contribué à notre propre développement et à l'organisation de notre carrière et nous demander : quelle est maintenant ma contribution ? Comment pouvons-nous transmettre notre but au sein même de l'association et à un public plus large ? Je me réjouis de vos suggestions. Je profite de l'occasion pour remercier chaleureusement toutes les femmes BPW qui s'engagent pour notre réseau. Je suis incroyablement fière d'en faire partie. Lors de chaque manifestation, j'emporte toujours avec moi de l'inspiration, de nouvelles pistes de réflexion, de nouvelles connaissances et idées. Ensemble, nous créons ce qui sera nécessaire demain.



**PRÉNOM NOM**

*Myriam Heidelberger Kaufmann*

**DATE DE NAISSANCE**

*14.08.1971*

**LIEU DE RÉSIDENCE**

*Kandersteg BE*

**PROFESSION**

*responsable d'organisations  
basées sur des valeurs*

**LOISIRS**

*vivre, rire, randonnée, tricoter*

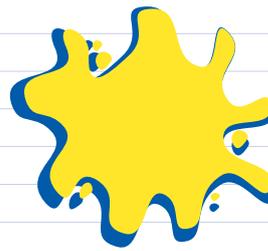
**REPAS PRÉFÉRÉ**

*salade garnie  
d'émincé de poulet*

**CHANSON PRÉFÉRÉE**

*tous les morceaux à texte.  
Actuellement, « The Code »*

**COULEUR PRÉFÉRÉE**



**SI J'ÉTAIS UN ANIMAL**



*un félin*

**MON DÉFAUT**

*j'aime avoir raison et je  
suis extrêmement tenace.*

**HÉROÏNE DE MON ENFANCE**

*Fifi Brindacier et  
Margaret Thatcher*

**MON SUPER-POUVOIR**

*je peux influencer le temps ! Lorsque je  
travaille seule, j'impose un rythme si élevé que personne  
ne peut suivre. Lorsque je travaille en équipe, je peux  
varier le rythme. Et en cas de crise, je suspends le temps  
et je me calme intérieurement.*



#### CE DONT JE SUIS FIÈRE

*le fait que j'ai réussi à trouver et à suivre ma voie tout en restant honnête et authentique.*

#### VOICI CE QUE JE SOUHAITE AUX FEMMES DE SUISSE POUR L'AVENIR

*qu'elles comprennent que l'égalité n'est pas statique, mais qu'elle est liée au mouvement, et qu'elles s'engagent donc davantage à revendiquer les mêmes droits pour elles-mêmes. Même si cela implique de se confronter à la nouveauté et aux défis.*



#### JE POURRAIS DISCUTER PENDANT DES HEURES DE CE SUJET

*les différences sociales dans les pays, liées à la politique du pays en question.*

#### CE QUI ME MET TOUJOURS EN COLÈRE

*le refus du consensus : quand les gens exigent mais ne veulent rien donner. La vie est une place de marché – l'échange de donner et de recevoir.*

#### MES PRÉOCCUPATIONS EN TANT QUE CO-PRÉSIDENTE DE BPW

*j'aimerais renforcer le dialogue entre les régions et donc le réseau national (et international) de manière à ce qu'il soit viable pour relever les défis de demain.*

#### CE QUE J'AIMERAIS DIRE À TOUTES LES BPW



*tu as vécu beaucoup de choses qui t'ont permis de devenir la femme que tu es aujourd'hui. Ton histoire est unique et mérite d'être entendue. Ensemble, en cultivant et en célébrant la diversité des femmes, nous pouvons montrer aux filles et aux jeunes femmes qu'il existe d'innombrables variantes de la féminité et qu'elles ont le choix. En tant que BPW, tu as décidé de t'engager pour l'égalité des chances. Fais-le partout où tu es. Fais-le maintenant. Fais-le en devenant toi-même – et n'oublie pas de raconter ton histoire.*

# bühler ag

So individuell wie Ihr Lebensstil



🏠 Galgenfeldweg 3+5, 3006 Bern

☎ +41 31 340 90 90

🌐 bühler-küchen.ch

📷 buehler\_kuechen

michellebuehler@buehler-kuechen.ch



punctum\_aureum



«Ein Schmuckstück ist die  
schönste Form,  
Geschichten zu erzählen.»

PUNCTUM • AUREUM  
GOLDSCHMIEDEATELIER

Münstergasse 30 • 3011 Bern • Tel. 031 311 11 37 • punctum-aureum.ch



## Alexandra Köppel

BPW St. Gallen/Appenzell, 41 Jahre  
Leiterin Compliance bei einer Bank

**Was hast du dir von deinem ersten Lohn gekauft?**  
Meinen ersten Lohn habe ich im Studium erhalten, als ich an der Tankstelle Wochenenddienste absolvierte. Vermutlich habe ich damit Ferien gebucht.

**Weisst du, wie viel dein Partner verdient – und umgekehrt?**  
Beides ja.

**Haben dich die finanziellen Konsequenzen einer Familiengründung überrascht? Hat das deine weiteren Lebensentscheidungen beeinflusst?**  
Nein. Ich wusste schon immer, dass Kinder teuer sind. Aber vor allem die Auswirkungen der Scheidung, bzw. die erste Zeit alleine haben mich (positiv) überrascht. Ich finde es wichtig, dass wir wissen, wohin unser Geld fließt. Seit ich selber und alleine verantwortlich bin, ist mir vieles klarer.

**Sprichst du mit deinen Kindern über Geld?**  
Ja. Sie versuchen allerdings manchmal, sich aus der Diskussion zu stehlen. Dies aber mit einer gesunden Portion Abgrenzung. Ganz alles müssen sie auch noch nicht verstehen. Aber auch sie wissen, was ich verdiene und was unsere Fixkosten sind. Und auch dass der Bankautomat nicht einfach Geld ausspuckt, wenn man danach fragt.

**Weisst du, wie hoch etwa deine Rente sein wird?**  
Ja. Die heutigen Pensionskassenausweise sind auch sehr transparent. Es lohnt sich, diese genau anzuschauen und wenn ein Tool vorhanden ist, damit zu experimentieren.

**Kannst du am Ende des Monats sagen, wofür du dein Geld ausgegeben hast? Machst du ein monatliches oder jährliches Budget?**  
In etwa weiss ich es. Ich mache ein grobes Budget, vor allem wenn ich auf grössere Investitionen oder Ferien spare.

**Wie wird frau reich?**  
Indem sie weniger Geld ausgibt, als sie einnimmt. Es lohnt sich sicher auch, sich mit Anlagen zu beschäftigen. Allerdings muss man sich schon ein bisschen dafür begeistern. Ansonsten rate ich allen, redet über Geld! Kennt euren Wert und verhandelt.

## Angelica Morrone

BPW Ticino, 58 Jahre, Partner  
bei einer Risikokapitalfirma

**What did you buy with your first salary?**  
When I went to university, I taught English and Math to High school students and made a little money. I set my goal and when I reached the equivalent of CHF 500 I bought myself a nice outfit, a gift for my mom and one for my sister. After university, my mindset shifted to separate needs and wants, so I followed the rule of spending: 60 percent on needs, 20 percent on wants, 15 percent on an emergency fund, and 5 percent on helping a cause.

**Did the potential salary influence your career choice?**  
I was not particularly influenced by the salary since in my profession the entry salaries were similar. I looked at the company's reputation, the opportunity to grow within it, the culture, and only the salary as a last point.

**How difficult do you find it to negotiate your salary?**  
At the beginning of my career, I found negotiations very difficult, as I was brought up to think that it was rude to ask for more than what was being offered. I therefore had to learn to stand up for myself and negotiate. My mentors were instrumental in this shift.

**Do you know how much your pension will be?**  
Since I lived and worked in eight different countries, I do not count on a pension. I have started my own pension plan several years ago and I count on that. Anything more will come as a nice bonus.

**Do you take care of your own investments and long-term financial planning?**  
Having worked in finance my whole professional life, I handle my investments. However, I always seek advice for new products and ask for consultations for things in which I don't have experience.

**Have you experienced interruptions in your CV that have jeopardized your financial existence?**  
I have been lucky not to have had to face such difficulties. Even when I had a life-threatening accident, I was working in my firm. However, I could count on a wonderful team that carried on the work while I healed. As soon as I was able to get back to work, even remotely, I picked up my daily routines as best as I could.

# Erfolgreiche Teams Kreative Raumgestaltung Massgeschneiderte Bürokonzepte

*Schaffen Sie  
Begegnungszonen mit  
Wohlfühlcharakter*



Im Bild:  
Leuwico iMOVE Besprechungstisch / Leuwico Multibox

*Besuchen Sie  
unsere Ausstellung.  
Mein Team und ich  
freuen uns  
auf Sie!*

Nadja Sternik-Mäder  
Geschäftsführerin & Inhaberin  
Mitglied BPW Wil

büromöbel  
**JOMA**  
aadorf

Clever möblieren – im Büro oder Zuhause

*joma.ch*  
052 365 41 11

# La réforme de la LPP

ce qu'il faut savoir  
absolument

Texte : Brigitte Ramseier,  
co-directrice de BPW Switzerland

La réforme de la LPP est complexe. La sphère politique et les caisses de pension ne parviennent pas à s'accorder sur l'ensemble des points en vue de trouver une solution optimale. Le Courrier apporte des explications dans la jungle de la LPP: nous jetons un regard en arrière, expliquons les changements par rapport à la loi actuellement en vigueur et mettons à disposition un glossaire.

N'oubliez pas  
de voter !  
22.09.2024

## Rétrospective

La loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP) est entrée en vigueur en 1985, une époque où l'homme était, du fait de la loi, le seul chef de famille et où les femmes mariées avaient encore besoin de l'autorisation de leur époux pour pouvoir exercer une activité professionnelle. Cela signifie que la prévoyance professionnelle était axée sur le modèle familial à un seul salaire et qu'elle est donc la principale responsable de ce que l'on appelle le « Gender pension gap » (écart de rente entre hommes et femmes), car contrairement au premier pilier, l'AVS, elle ne prend pas en compte le travail de care (soins) non rémunéré que la plupart des femmes\* fournissent. Depuis, il y a certes eu quelques adaptations – comme par exemple le passage de la primauté des prestations à la primauté des cotisations ou l'utilisation du capital vieillesse du 2e pilier pour la propriété du logement. Mais le défaut du système du seul soutien de famille n'a jamais été corrigé. Depuis longtemps, ce n'est plus seulement une question de politique d'égalité, mais de nombreuses familles ne peuvent tout simplement plus se permettre de se conformer à ce modèle.

La tentative de réforme globale a échoué lors du vote de 2017. Un compromis négocié par la suite par les associations d'employeurs et de salariés a également échoué au Parlement. Une nouvelle tentative a été faite au printemps 2023, lorsque le Conseil national et le Conseil des États ont élaboré un compromis. Un référendum a toutefois été lancé contre ce projet en été 2023 par les partis de gauche et les syndicats. Le projet sera donc soumis au vote le 22 septembre.

# L'ABC de la LPP

## LPP

Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité

### LPP « obligatoire »

La LPP fixe les dispositions minimales en matière de prévoyance professionnelle que chaque caisse de pension en Suisse doit respecter pour ses assuré-e-s.

### LPP « sur-obligatoire »

La LPP calcule par exemple jusqu'à un salaire de CHF 88 200.– maximum. Les éléments de salaire assurés dépassant ce montant constituent une partie dépassant la LPP. La partie des bonifications de vieillesse qui est éventuellement plus élevée que les minima selon la LPP compte également dans de la partie sur-obligatoire (= qui va au-delà de la LPP) dans la prévoyance professionnelle.

### Avoir de vieillesse

Avoir d'une personne assurée qui sert à financer sa prestation de prévoyance. L'avoir de vieillesse se compose de la somme des prestations de libre passage apportées, y compris les intérêts, des bonifications de vieillesse, y compris les intérêts, ainsi que des rachats facultatifs, y compris les intérêts.

### Bonifications de vieillesse

La bonification de vieillesse est le montant qui – outre les bonifications d'intérêts – est crédité sur l'avoir de vieillesse d'une personne assurée. Les taux sont fixés en pourcentage du salaire annuel coordonné et dépendent de l'âge de la personne assurée ; ils sont financés par les cotisations de l'employeur et de l'employé.

### Seuil d'entrée

Pour qu'une personne soit obligatoirement assurée selon la LPP, elle doit réaliser un salaire annuel minimum défini auprès d'un employeur. Les personnes qui l'atteignent chez plusieurs employeurs peuvent s'assurer à titre facultatif (en général auprès de l'institution supplétive). Les plans de prévoyance peuvent toutefois prévoir des seuils d'entrée plus bas.

## Déduction de coordination

Montant soustrait du salaire déterminant pour déterminer le salaire coordonné. La déduction s'élève actuellement à 7/8 de la rente AVS maximale, soit à 25 725 francs. Désormais, la déduction de coordination serait de 80 % du salaire annuel jusqu'à un maximum de CHF 88 200.–. Les plans de prévoyance peuvent toutefois prévoir des déductions de coordination inférieures ou nulles.

## Salaire coordonné

Le salaire coordonné est déterminant pour le calcul de toutes les prestations de prévoyance (rente de vieillesse, rente d'invalidité et prestations de survivants) d'une solution de prévoyance. Il se calcule à partir du revenu soumis à l'AVS moins une déduction de coordination.

## Taux d'intérêt minimal

Il est fixé chaque année par le Conseil fédéral et correspond au taux d'intérêt auquel les institutions de prévoyance doivent rémunérer au minimum les avoirs de vieillesse de la prévoyance obligatoire conformément au minimum LPP.

## Taux de conversion

Le taux de conversion indique quelle prestation de rente résulte de l'avoir de vieillesse dans une caisse avec primauté des cotisations. Pour ce faire, le capital vieillesse disponible est multiplié par le taux de conversion et converti en une rente de vieillesse annuelle à vie. Pour la partie sur-obligatoire, les caisses de pension peuvent appliquer d'autres taux. On parle de « taux de conversion enveloppant » lorsqu'un taux de conversion est appliqué à l'ensemble de l'avoir de vieillesse (c'est-à-dire à la partie obligatoire et à la partie sur-obligatoire) pour calculer les prestations de vieillesse.

## Certificat de prévoyance

Le certificat personnel sert à informer les assuré-e-s. Les assuré-e-s doivent être informé-e-s chaque année par l'institution de prévoyance de leurs droits aux prestations, du salaire coordonné, du taux de cotisation et de l'avoir de vieillesse, ainsi que de l'organisation et du financement.

## Le projet de loi \*Cf. l'ABC de la LPP

Le texte de la loi sur laquelle nous voterons le 22 septembre s'intitule : Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP\*).

**Important : la réforme ne concerne que la partie obligatoire\* de la prévoyance professionnelle. Pour la partie sur-obligatoire\*, la plupart des caisses de pension ont déjà abaissé le taux de conversion.**

Quels sont les changements prévus par la réforme ?

### Abaissement du taux de conversion\*

Dans la partie obligatoire de la prévoyance professionnelle, le taux de conversion doit être abaissé de 6,8 à 6 pour cent. Cela signifie que, par exemple, pour un avoir de prévoyance de CHF 100 000.–, CHF 6000.– de rente seront désormais versés chaque année au lieu de CHF 6800.–.

### Abaissement du seuil d'entrée\*

Le seuil d'entrée dans la prévoyance professionnelle obligatoire doit être abaissé de 22 050 francs actuellement, à 19 845 francs.

### Abaissement de la déduction de coordination\*

La déduction de coordination fixe doit être remplacée par une déduction variable, pour laquelle 80% du salaire seront désormais toujours assurés. Cette mesure permettra surtout aux personnes travaillant à temps partiel d'être mieux couvertes. Les femmes, qui travaillent toujours plus souvent à temps partiel que les hommes, pourraient ainsi épargner davantage pour leur prévoyance vieillesse. Certes, les plans de prévoyance et les caisses de pension pouvaient déjà le prévoir individuellement jusqu'à présent, mais la loi ne le stipulait pas.

### Simplification des bonifications de vieillesse\*

L'avoir de vieillesse est épargné entre autres à partir des bonifications de vieillesse versées chaque année. Celles-ci s'élèvent aujourd'hui, par exemple, à 7 pour cent pour les hommes et les femmes âgés de 25 à 34 ans, à 10 pour cent pour les personnes âgées de 35 à 44 ans, à 14 pour cent pour les personnes âgées de 45 à 54 ans et à 18 pour cent pour les personnes âgées de 55 à 65 ans. Désormais, entre 25 et 44 ans, il y aurait une bonification de vieillesse de 9 pour cent sur le salaire soumis à la LPP. De 45 à 65 ans, la bonification de vieillesse s'élèverait alors à 14 pour cent. Cette mesure doit améliorer la position des générations plus âgées sur le marché du travail, car elle permet de réduire les coûts salariaux. Toutefois, cette mesure réduit également l'accumulation de leurs avoirs de vieillesse.

### Mesures de compensation pour la génération de transition

Pour le taux de conversion plus bas, une partie de la génération de transition doit être compensée financière-

**L'association faitière des femmes « alliance F », dont BPW Switzerland est l'une des grandes organisations membres, a décidé de dire oui par 81 voix contre 15 lors de son assemblée des déléguées en avril de cette année.**

**Selon BPW Switzerland, la présente réforme n'est pas la meilleure solution possible du point de vue des femmes, mais elle corrige l'erreur de système dans la prévoyance professionnelle mentionnée au début de cet article et rapproche les femmes de l'indépendance financière. Le modèle de pourvoyeur actuel nuit à cette dernière et berce les femmes de la famille dans une sécurité qui n'existe plus, notamment en raison des décisions du Tribunal fédéral de ces dernières années. Nous, les femmes, devons pouvoir vivre de nos salaires et de nos rentes indépendamment. C'est dans ce sens que vont les objectifs de BPW Switzerland.**

ment après l'entrée en vigueur de la réforme au cours des 15 premières années, car elle n'a en général plus la possibilité d'adapter son activité professionnelle de manière à pouvoir compenser elle-même la réduction du taux de conversion.

Il convient de tenir compte des éléments suivants : Si l'avoir de vieillesse s'élève à 220 500 francs suisses ou moins, il existe alors un droit à la compensation. Celui-ci s'élève à 200 francs suisses par mois pendant les cinq premières années. Pendant les cinq années suivantes, il est de 150 francs suisses et pendant les cinq dernières années, il est encore de 100 francs suisses par mois. Si l'avoir de vieillesse se situe entre 220 500 et 441 000 francs suisses, le montant est versé de manière dégressive. Si l'avoir de vieillesse est supérieur à 441 000 francs suisses, il n'y a pas de compensation.

### Conclusion

L'objectif déclaré du Conseil fédéral et du Parlement était d'assurer durablement le financement de la prévoyance professionnelle obligatoire. L'objectif des organisations féminines telles que Business and Professional Women Switzerland ou « alliance F » était d'améliorer la situation des femmes en matière de retraite, qui sont surtout touchées par le Gender Pension Gap dans le 2e pilier. L'abaissement du taux de conversion à 6 pour cent tient compte du premier objectif, tandis que l'abaissement du seuil d'entrée et de la déduction de coordination répond à l'objectif des associations féminines. L'abaissement ou la suppression de la déduction de coordination a été réclamée depuis longtemps par BPW Switzerland.

Une étude de BSS Volkswirtschaftliche Beratung, commandée par « alliance F », montre que les femmes sont en fin de compte les gagnantes de cette réforme. Cependant, il y a aussi parmi nous des personnes qui recevront moins de rente en raison de la baisse du taux de conversion et des bonifications de vieillesse plus basses pour les plus de 45 ans.

En outre, il existe des zones limites où la rente plus élevée entraîne une perte du droit aux prestations complémentaires. Ces inconvénients sont compensés par les suppléments de rente pour les générations de transition.

# L'Equal Pay dans le handball suisse

Depuis quelques années, les femmes occupent une place de plus en plus importante dans le handball suisse. Le meilleur exemple ? L'équipe nationale féminine qui, juste avant d'organiser pour la première fois un championnat d'Europe à domicile en novembre 2024, a également comblé les lacunes en matière d'indemnités journalières.

Texte : Association suisse de handball  
Photos: Alex Wagner

Il n'y a pas si longtemps, l'équipe nationale féminine de handball suisse faisait figuration. Les victoires importantes sur la scène européenne pouvaient se compter sur les doigts d'une main – une victoire par an, tout au plus. Le handball féminin suisse était à mille lieues du professionnalisme. Les investissements se limitaient au strict nécessaire et, dans le domaine masculin du «sport de haut niveau», les joueuses de l'équipe nationale n'étaient que très peu, voire pas du tout, indemnisées, même au début des années 2000.

Au cours des dix dernières années, la Fédération suisse de handball s'est progressivement détachée de cette image surannée, même si cette transformation est loin d'être terminée. Des décisions de principe ont toutefois été prises pour promouvoir le sport féminin. Ainsi, des sponsors ont été attirés spécialement pour le sport féminin ou encore, une académie féminine a été créée à Cham (ZG), dans laquelle les plus grands talents nationaux sont encouragés au quotidien et soutenus financièrement. Elles sont les stars de demain – et doivent être les modèles féminins pour toutes les filles qui pratiquent le handball au niveau scolaire.

## CHAMPIONNAT D'EUROPE FÉMININ DE HANDBALL 2024

Du 28 novembre au 3 décembre 2024  
St. Jakobshalle, Bâle

Tickets : [www.ticketcorner.ch](http://www.ticketcorner.ch/artist/schweizer-handball-nationalmannschaft-frauen/)  
[/artist/schweizer-handball-nationalmannschaft-frauen/](http://www.ticketcorner.ch/artist/schweizer-handball-nationalmannschaft-frauen/)





Les Suissesses souhaitent briller pour la première fois sous les projecteurs internationaux à la fin de l'année, lors du championnat d'Europe féminin qui se déroulera sur six jours à la St. Jakobshalle de Bâle, sur le sol suisse donc. Pour cela, la Fédération met en place les meilleures structures possibles. « En ce qui concerne les indemnités journalières, nous ne faisons plus de différence entre les joueuses et les joueurs de l'équipe nationale. Il en va de même pour les entraîneuses et entraîneurs. Par ailleurs, nous dépensons la même somme d'argent et investissons la même charge de travail pour les équipes nationales féminines et masculines au cours d'une saison », explique Ariane PejkoVIC, responsable Organisation du sport et membre du comité directeur de la FSH.

Le secrétariat de l'association compte désormais plus de femmes que d'hommes. Et les femmes sont également plus nombreuses que les hommes au sein de la nouvelle équipe de direction. « La promotion des femmes est une priorité chez nous. Il n'y a pas non plus de différences entre les sexes au niveau des salaires. Nous pouvons aujourd'hui utiliser le terme Equal Pay en toute bonne conscience. Ainsi, dans le sport suisse, nous souhaitons également jouer un rôle de pionnier dans ce domaine », déclare Pascal Jenny, président central de la FSH.

Malgré ces progrès au niveau de l'équipe nationale et du secrétariat, la marge de progression dans le handball suisse demeure importante. Mais les clubs et les ligues s'emparent désormais davantage du thème de l'Equal Pay et peuvent profiter des connaissances et des valeurs de la direction de la Fédération – et, espérons-le, s'inspirer d'une équipe nationale féminine jouant à guichets fermés dans la St. Jakobshalle de Bâle lors des championnats d'Europe à domicile. En effet, les victoires augmentent la visibilité du handball féminin et les composantes économiques positives qui lui sont liées.

## sportif {f}

Sportif est le réseau suisse des sportives et des femmes engagées dans le sport à titre professionnel ou privé. L'organisation met en réseau et exige des comités équilibrés, des salaires et des ressources égaux ainsi que la visibilité et la reconnaissance des femmes dans tous les domaines du sport. Depuis le début de l'année, Sportif est officiellement partenaire de BPW Switzerland. Les deux organisations se soutiennent mutuellement dans la réalisation de leurs objectifs.

Pour plus d'informations  
[www.sportif.info](http://www.sportif.info)

NICOLE JÖRI

# Le commerce de la mort



Elle est croque-mort corps et âme. Nicole Jöri prépare les défunt·e·s à leur dernier voyage et soutient leurs proches lors de la planification des obsèques, le tout avec compétence et beaucoup de sensibilité. Le commerce de la mort est un marché sûr. Mais pour Nicole Jöri, un accompagnement empathique en cas de deuil est bien plus important que le profit: les proches doivent pouvoir faire leurs adieux dignement. Et l'entrepreneuse de pompes funèbres recommande à tout un chacun de réfléchir très tôt à ses propres obsèques.



Nicole Jöri feuillette un catalogue d'urnes. Le choix est énorme. Outre les formes classiques, il existe aussi des urnes en forme de cœur ou de goutte. Les cendres des défunt-e-s peuvent être déposées dans une rose soigneusement sculptée. Celles et ceux qui le souhaitent peuvent même trouver leur dernière demeure dans une balle de football ou de golf. « Chaque personne choisit l'urne qui lui plaît », explique Nicole Jöri. Avec son mari Toni, elle dirige l'entreprise Jöri Bestattungen dans l'arrière-pays lucernois et le canton de Zoug – avec des filiales à Egolzwil, Dagmersellen, Schötz et Cham. Le choix de l'urne dépend également du type d'enterrement : tombe en ligne, niche à urne ou inhumation naturelle. « Seules les urnes décomposables peuvent être enterrées », explique Nicole.

Le contact avec la mort est devenu le quotidien de Nicole Jöri. « Avant, je n'aurais jamais imaginé devenir croque-mort. Aujourd'hui, c'est le métier que je souhaite absolument exercer », dit-elle. Son mari est menuisier de formation et, comme son père avant lui, il allait chercher les morts. « La première fois que Toni m'a emmenée voir une personne décédée, c'était un peu suspect et inquiétant pour moi », se souvient-elle.

La première mission a suscité de la fascination. Nicole Jöri suit une formation de deux ans et obtient le brevet fédéral. Il n'est pas possible de faire un apprentissage de croque-mort en Suisse. La complexité du travail est ce qui plaît le plus à Nicole Jöri. Le métier ne consiste pas seulement à aller chercher les défunt-e-s. « Nous n'ac-

compagnons pas seulement les morts, mais aussi les proches. Nous sommes là et nous écoutons. Pour ce travail, il faut beaucoup d'empathie, de sensibilité et de compréhension. C'est essentiel. » Et c'est valable 24 heures sur 24. Sept jours par semaine.

Lorsque Nicole Jöri est appelée au chevet d'une personne défunte, c'est d'abord le corps qui retient son attention. Mais Nicole Jöri n'y voit pas simplement un corps sans vie, elle le considère avant tout comme un être humain. « Quand nous arrivons, nous saluons le ou la défunt-e, nous parlons avec elle/lui et nous expliquons étape par étape ce que nous faisons ». Cela implique d'« embellir » un peu la personne défunte. Pour cela, les Jöris ont toujours une trousse avec eux comportant du maquillage, du vernis à ongles et de la laque pour les cheveux. « L'une de nos employées est coiffeuse, elle réalise de très belles coiffures sur demande ». Une crème est également toujours présente. « J'applique toujours de la crème sur les personnes après leur mort. On peut ainsi légèrement raffermir la peau et la personne a l'air détendue. Pour les femmes, j'applique toujours un peu de gloss. Mais toujours de manière à ce que cela ait l'air naturel ».

Le degré de complexité des obsèques dépend des souhaits du ou de la défunt-e ou de ses proches. « Certain-e-s ne souhaitent qu'un simple accompagnement. Mais nous aidons aussi les proches à rédiger les avis de décès ou les remerciements ». Nicole Jöri a déjà prononcé de très nombreuses oraisons funèbres. « Tout le monde

ne souhaite pas un service funéraire à l'église », explique-t-elle. Nicole Jöri peut d'ailleurs compter le nombre d'enterrements par an sur les doigts d'une main.

Plus il y a de souhaits, plus les obsèques sont chères. « Bien sûr, nous facturons nos services. Mais les proches remarquent que nous effectuons notre travail corps et âme et ils paient alors volontiers pour ces prestations. Nous n'avons jamais eu de discussion à propos des coûts ».

Nicole Jöri ne veut pas parler chiffres. Non pas parce qu'ils sont confidentiels, mais parce qu'ils donnent une fausse impression. Il n'existe en effet pas de prix unique pour un enterrement. « Mais lorsque les proches viennent nous voir, je peux leur montrer exactement ce que coûtent leurs idées ». Toutefois, force est de constater que chaque personne défunte a besoin d'un cercueil standard basique – même en cas d'incinération – qui coûte 920 francs. « Ensuite, il n'y a pas de limite vers le haut ».

Le commerce de la mort est florissant : en effet, on meurt toujours. En automne, un peu plus que le reste de l'année. Pendant la pandémie de coronavirus, les Jöris ont dû intervenir jusqu'à trois fois par jour. Mais ils ne veulent pas étendre davantage leur business. Quatre filiales suffisent. Car l'USP (Unique Selling Proposition ou argument-clé de vente) de la société Jöri Bestattungen est clairement définie : « Je veux toujours travailler avec beaucoup de cœur et accompagner personnellement les défunt-e-s et leurs proches. C'est notre philosophie de prendre le temps et d'être empathique. Nous ne voulons pas être des pompes funèbres à la chaîne ».



La mort est encore un sujet tabou dans notre société. Personne n'aime parler de son dernier voyage. « Pourtant, nous devons tous mourir, c'est aussi sûr que la naissance ». Nicole Jöri souhaite inciter à réfléchir à sa propre mort. « Nous proposons une prévoyance funéraire. Il existe différentes possibilités de formuler ses propres idées et souhaits et de les tenir prêts pour le moment de l'adieu », explique Nicole. C'est une offre à laquelle il est de plus en plus souvent fait appel car elle soulage aussi les proches. « À partir d'un certain âge, il faut se pencher sur la question. Personnellement, j'ai déjà choisi mon urne », explique Nicole. Il s'agit d'une urne très simple, en forme de cœur et en bois.



## « Questions au féminin » se consacre aux questions d'argent

La compétence financière des femmes préoccupe également la Commission fédérale pour les questions féminines (CFQF). Dans son dernier numéro de « Questions au féminin », la CFQF s'est penchée en détail sur le thème des femmes et de l'argent. Qui gagne combien et avec quel travail ? Qui possède combien ? Comment les hommes et les femmes gèrent-ils leur argent ? Quelles sont les conditions structurelles qui conduisent à des inégalités et quels sont les événements de la vie qui les favorisent ? Ce ne sont là que quelques-unes des questions posées. Le magazine est parsemé d'infographies claires de style Mobilé. Elles visualisent de manière inhabituelle des statistiques actuelles sur le thème de l'argent.

« Questions au féminin » peut être commandé gratuitement ou téléchargé sur [www.ekf.admin.ch](http://www.ekf.admin.ch).



**ASSEMBLÉE  
DES DÉLÉGUÉES  
WINTERTHUR  
7-8 JUIN 2024**







**BPW SWITZERLAND**  
Business & Professional Women  
**CLUB WINTERTHUR**



DV24  
**Winterthur  
bildet!**

**KULTUR | TECHNIK | WISSEN**  
begleiten uns durch die DV24

## Danke unseren Sponsorinnen & Sponsoren

Sie bilden einen sicheren Rahmen für die Delegiertenversammlung von BPW.

### PLATIN



### GOLD



### MEDIEN PARTNER



### SILBER



### HOSTING PARTNER



### MOBILITÄTS-PARTNERIN



### WEITERE



Esentri Schweiz AG, Fries Urs + Ruth, Hasler AG, Media Touristik AG (Linguista), Messer Cozzio, Printimo, Querkraft Kommunikationsdesign, Raiffeisenbank Winterthur, Sigg Claudia Dr. med., Stoll Immobilien-treuhand AG, Zindel Immobilien Treuhand GmbH, Zuber Heike, Schmuck-Werkstatt Haslimann GmbH

### YOUNG SUPPORTER

AZW, Best-Catering GmbH, Marazzi Natursteine AG



Photos: Simon Chromeo, Laura Gross





**dreamtime**  
TRAUMZIELE TRAUMREISEN

Afrika | Ozeanien | Lateinamerika | Indischer Ozean

*Ihre Spezialistinnen für  
entspannte Fernreisen.*

Dreamtime Travel | [www.dreamtime.ch](http://www.dreamtime.ch)

Baden | Bern | St. Gallen

# CINQ CONSEILS POUR UNE PRÉVOYANCE OPTIMALE

Les inégalités salariales et de pension entre hommes et femmes (respectivement « Gender Pay Gap » et « Gender Pension Gap ») constituent encore une triste réalité en 2024. Evelyne Gely, membre du BPW et experte en finances, explique comment on en arrive là et ce que nous, les femmes, pouvons faire pour y remédier. Cinq conseils pratiques d'une professionnelle.

Texte: Evelyne Gely

Compte tenu de l'évolution démographique en Suisse, la prévoyance vieillesse adéquate constitue un immense défi. À taux d'activité égal, les femmes gagnent en moyenne moins que les hommes, en partie en raison du choix professionnel spécifique au sexe. Les femmes et les hommes ne perçoivent pas les mêmes salaires et ne possèdent pas les mêmes biens. Le « Gender Pay Gap » - c'est-à-dire la différence de salaire entre hommes et femmes - qui englobe aussi bien le secteur privé que le secteur public, était de 18 % en 2020, soit un pourcentage non-négligeable malgré la loi fédérale sur l'égalité entre les femmes et les hommes (en abrégé LEg), entrée en vigueur le 1er juillet 1996. La LEg concrétise le mandat constitutionnel de l'égalité de droit et de fait dans la vie professionnelle et s'applique à tous les rapports de travail de droit public et de droit privé. Ainsi, les hommes et les femmes ont droit à un salaire égal pour un travail de valeur égale. Les femmes travaillent souvent à temps partiel, connaissent des interruptions de carrière telles que les congés maternité, effectuent des tâches de soins non rémunérées et subissent des inégalités salariales. L'obsolescence des rôles et des modèles familiaux ainsi que le manque de place dans les structures d'accueil pour enfants aggravent encore cette situation.

Conséquence : près d'un tiers des femmes ne perçoivent pas de rente LPP, car elles n'ont jamais cotisé à la prévoyance professionnelle. En outre, près de 11 % des femmes sont tributaires de prestations complémentaires lorsqu'elles font valoir leur droit à la retraite. C'est ainsi que se forme un « Gender Pension Gap », c'est-à-dire un écart de pension. En 2020, celui-ci s'élevait à 34,6% en Suisse : cela signifie que les femmes reçoivent une pension inférieure de 34,6% à celle des hommes. Cet écart atteint même les 44 % pour la prévoyance professionnelle (2e pilier) : en 2020, les femmes percevaient donc une rente de la prévoyance professionnelle inférieure de 44 %. La retraite peut donc représenter une perte financière considérable pour les femmes.



**1—** Conserver son indépendance financière : que tu sois marié(e), en couple, en concubinage ou célibataire. Réduis ton taux d'activité aussi peu de temps que nécessaire et augmente-le à nouveau à 100 % dès que possible. Un homme n'est pas une garantie de sécurité financière.

**2—** Prendre ses responsabilités et renforcer sa culture financière : développe tes compétences financières afin de pouvoir prendre des décisions en toute autonomie. Intéresse-toi aux finances et approfondis tes connaissances sur les décisions d'investissement et de prévoyance à long terme. Et transmets tes connaissances à tes enfants dès leur plus jeune âge. La culture financière devrait être encouragée dès le plus jeune âge.

**3—** S'assurer une prévoyance précoce : commence dès aujourd'hui à constituer ton patrimoine et ta prévoyance pour la retraite et comble les lacunes de prévoyance. Cotise au pilier 3a et au 2e pilier (rachats de caisses de pension).

**4—** Investir l'avoir du pilier 3a : investis la totalité de l'avoir du pilier 3a et ne le laisse pas dormir sur le compte. Ouvre plusieurs comptes du pilier 3a afin de casser la progressivité de l'impôt lors du versement.

**5—** Demander conseil à une experte en finances : épargne et investis en plus pour ta prévoyance vieillesse. Demande de l'aide et fais-toi conseiller par une experte en finances indépendante. Chez WeEVE, nous t'aidons volontiers et te montrons également comment investir ton patrimoine.

#### À propos de l'auteure :

Evelyne a travaillé comme Senior Relationship Manager dans trois grandes banques internationales. Aujourd'hui, elle est experte en finances indépendante, CEO et fondatrice de WeEve Finance Consulting. Evelyne Gely est membre du comité central de BPW Coire depuis 2021.

## INTERVIEW DE LA CONSEILLÈRE AUX ÉTATS

# Faut-il encore une Journée de la femme ?

Elle n'a pas été élue au Conseil fédéral, mais elle est désormais la deuxième femme la plus importante de Suisse. Eva Herzog, présidente du Conseil des États, parle du vote sur l'AVS, de ses performances et de la raison pour laquelle les femmes doivent être économiquement indépendantes.

Texte : Monique Ryser Photos : Kurt Reichenbach

### **Le « oui » à la 13<sup>e</sup> rente AVS était-il une protestation contre la politique ?**

Je peux comprendre que de nombreuses personnes aient remarqué ces dernières années que tout devenait plus cher, que leur propre situation se détériorait. Dans le même temps, l'État a débloqué des milliards pour lutter contre la pandémie de coronavirus ou pour soutenir les grandes banques – les sommes étaient tellement énormes qu'elles dépassaient tout entendement. Certes, une grande partie de l'argent n'a finalement pas été dépensée, car il s'agissait de prêts ou de garanties. Mais on a gardé à l'esprit qu'il y a manifestement une quantité in-

croyable d'argent disponible. Cela a sans doute permis de briser une certaine inhibition qui existait auparavant. Les gens se demandaient à juste titre : pourquoi est-ce que moi, je ne touche pas d'argent ? Le seul défaut de l'initiative était qu'elle n'aidait pas de manière ciblée les bas revenus. Mais en fin de compte, les hauts revenus verseront un multiple et ne profiteront eux-mêmes que très peu. Et c'est tout à fait normal.

### **Les jeunes ont majoritairement dit non, les plus âgés oui. Avons-nous un conflit de générations ?**

Un de mes fils a voté oui, l'autre non. Je trouve ces conclusions trop simples. Il y a des retraités riches et pauvres, tout comme des familles riches et pauvres.



Drapeau de Bâle-Ville dans le bureau de la présidente du Conseil des États Eva Herzog. « Je veux donner une voix à la Suisse urbaine ».



## Quand j'entends dire que l'on a « peur d'une femme forte », je trouve cela impossible.

### **Le financement de l'AVS doit maintenant être abordé de manière fondamentale...**

... ce n'est pas si grave que cela. Ces dernières années, le vote combiné de la réforme de l'imposition des entreprises et des deux milliards supplémentaires pour l'AVS qui y sont liés a permis d'améliorer le financement. La hausse de l'âge du départ à la retraite des femmes à 65 ans y a également contribué. Il n'y a tout simplement pas d'assurance sociale plus juste que l'AVS.

### **Jeunes contre vieux, femmes contre hommes, ville contre campagne : vous avez dit vouloir rendre la Suisse urbaine plus visible en tant que présidente**

Tantôt, il y a le Röstigraben, tantôt des différences vieux/jeunes ou ville/campagne. C'est assez courant. Mais force est de constater que si l'on vient d'un milieu urbain, on le dit avec moins d'assurance que lorsqu'on souligne son attachement à la campagne. Il ne s'agit pas de savoir ce qui est mieux, mais plutôt de se souvenir d'un

passé qui n'existe plus. Les trois-quarts de la population vivent dans un environnement urbain.

### **Pourtant, ce sont aujourd'hui les agriculteurs qui descendent dans la rue...**

... alors qu'ils ont – et je n'utilise pas souvent ce mot et je ne l'aime pas beaucoup – le plus grand lobby dans la politique. L'agriculture est représentée de manière disproportionnée. Le fait que l'agriculture assure environ la moitié de l'approvisionnement est bien sûr très important, je ne le conteste pas. Mais je tiens à ce que les thèmes et les problèmes des régions urbaines soient également pris en compte. La prospérité de notre pays provient essentiellement des centres économiques, des grandes et des petites entreprises. Ce fait partie de la Suisse au même titre qu'une nature intacte, qui est importante pour la qualité de vie ou pour notre tourisme. Je n'aime pas que nous nous tournions trop vers le passé et que nous nous laissions aller à un excès de sentimentalités.

À propos d'Eva Herzog :

**L'une de ses chansons préférées est « Nur noch kurz die Welt retten » de Tim Bendzko. « C'est de l'autodérision et ça me correspond bien: moi aussi, je veux toujours sauver le monde ». Cette historienne, mère de deux garçons (23 et 24 ans), a été conseillère d'État bâloise pour le PS entre 2005 et 2012, où elle était en charge des finances. En 2019, elle a été élue au Conseil des États et en 2022, elle s'est portée candidate au Conseil fédéral.**

**Vous avez invité des conseillères fédérales actuelles, d'anciennes conseillères fédérales, des organisations féminines et des représentantes de l'économie à la Journée de la femme au Palais fédéral. Cette journée est-elle encore nécessaire ?**

J'ai été politisée par la non-élection de Christiane Brunner au Conseil fédéral et par la manifestation des femmes sur la Place fédérale qui a suivi. Outre la colère, on y a ressenti une telle force, une telle énergie ! C'est exactement cette ambiance que je veux transmettre. L'enthousiasme était très grand parmi les personnes invitées ! C'est un point. L'autre est que les femmes doivent être conscientes que leur indépendance économique est essentielle. Chacune doit avoir la liberté de vivre comme elle l'entend. Mais nous devons montrer clairement les conséquences des décisions prises, comme par exemple un faible taux d'activité.

**L'égalité est atteinte sur le plan légal ?**

La société et la vie quotidienne sont à la traîne. Si tout votre entourage pense que vous êtes une mère indigne lorsque vous travaillez à 100 %, il est tout simplement difficile de passer outre. Aujourd'hui encore, de nombreuses femmes n'exercent une activité professionnelle qu'à temps partiel, et de plus en plus de jeunes femmes décident de quitter leur emploi. Or, le Tribunal fédéral a rendu 2020 arrêts sur le droit de l'entretien, qui confèrent aux épouses la même responsabilité que les maris en matière de subsistance. Cela correspond à la loi sur

l'égalité, mais cela va à l'encontre de la réalité sociale. Nous devons travailler sur ce point.

**Le Tribunal fédéral n'a fait qu'appliquer la loi.**

Oui, mais comme je l'ai dit, les conditions ne sont pas encore réunies. Des places de crèche en nombre suffisant et payable, un congé parental, une imposition individuelle – tout cela mènerait à une véritable égalité. Jusqu'à présent, on n'était pas prêt à les mettre en œuvre. Au lieu de cela, on dit maintenant que les femmes sont sur un pied d'égalité et qu'elles doivent se débrouiller seules. Ce n'est pas le Tribunal fédéral que je critique, mais l'absence de conditions préalables.

**Il existe déjà un contre-mouvement : les hommes se sentent désavantagés. Est-ce que vous comprenez cela ?**

Ce qui me frappe, c'est que maintenant que les femmes occupent effectivement des postes en politique et en économie qui étaient auparavant réservés aux hommes, l'égalité devient plus que de belles paroles. Il y a logiquement une pénurie à ces postes, que les hommes doivent désormais partager avec les femmes. Je vois la frustration, je la comprends aussi, nous les femmes, nous avons vécu cela exactement de la même manière pendant des siècles. Mais soit on est sérieusement favorable à ce que les femmes aient leur place, soit on ne l'est pas. Je suis donc favorable aux quotas jusqu'à ce que l'équilibre entre les sexes soit atteint.

**Vous avez également invité la responsable du CICR, Mirjana Spoljaric Egger. Pourquoi ?**

Les guerres, les crises, les exodes : les femmes en souffrent toujours énormément. Je ne parle pas seulement de la violence sexualisée, qui est totalement inacceptable. Les femmes et les enfants sont souvent les plus vulnérables. Il est important pour moi que nous pensions aussi à ces femmes en cette journée et que nous fassions tout ce qui est en notre pouvoir pour leur offrir protection et aide.

**Lorsque vous avez été battue par Elisabeth Baume-Schneider en tant que candidate au Conseil fédéral, vous avez déclaré que la performance ne comptait apparemment pas.**

Pas tout à fait. Nous avons toutes les deux notre palmarès. Ce qui m'a frappée, c'est que ma performance en tant que ministre des Finances à Bâle-Ville a été interprétée comme un désavantage. Quand j'entends dire que l'on a « peur d'une femme forte », je trouve cela impossible. Pour n'importe quel homme, cela aurait été considéré comme positif.

**On vous a reproché d'être distante et peu accessible. Mais vous avez dit dans « Musik für einen Gast » que vous aviez pleuré à la mort de Tina Turner.**

Oui, j'étais assis dans le train, j'ai lu la nécrologie, j'ai écouté ses chansons émouvantes et j'ai pleuré. Elle a eu la vie si dure, l'abus, la dépendance, puis la libération et enfin une vie heureuse. La force de cette femme est si impressionnante. Mais j'ai aussi pensé à toutes les femmes qui ne parviennent pas à se libérer de leurs dépendances. C'est aussi pour cela que je me bats tant pour que les femmes puissent se prendre en charge elles-mêmes, pour qu'elles aient la liberté de partir – ou de rester – à chaque instant.



1



2



3



5

6



7





8 9



- 1 – Entrepreneur zurichois et ancien membre du conseil d'administration Rosmarie Michel
- 2 – Co-présidentes d'alliance F, Kathrin Bertschy (l.) et Maya Graf
- 3 – Présidente du Conseil des États Eva Herzog (l.) et Politologue Cloé Jans
- 4 – Mirjana Spoljaric Egger, Présidente CICR
- 5 – Maître de cérémonie Claudine Esseiva de ComCoeur
- 6 – Ancienne conseillère fédérale Simonetta Sommaruga
- 7 – Nora Willi, Swiss Volley (r.) et Béatrice Wertli, ex-directeur de la fédération de gymnastique
- 8 – Les anciennes conseillères fédérales Ruth Dreifuss (r.) et Ruth Metzler
- 9 – Roche-femmes Annette Luther (l.) et Katharina Gasser (2. v. r.) avec des femmes parlementaires Maja Riniker, Sibel Arslan et Monika Rüegger

## JOURNÉE DE LA FEMME 8 MARS 2024

La présidente du Conseil des États Eva Herzog renoue avec la tradition en invitant, le jour de la journée internationale de la femme le 8 mars 2024 femmes de toute la Suisse au Palais fédéral à Berne.



# Qu'en est-il de l'égalité salariale au DDPS ?



Membre entreprise BPW Switzerland

L'année 2024 est placée sous la présidence de Viola Amherd. En tant que présidente de la Confédération, mais aussi en tant que cheffe du Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports (DDPS), les valeurs partagées d'ouverture, de respect, de confiance, de courage et de vision à long terme sont, à ses yeux, primordiales. Dans ce sens, l'égalité des chances est un élément clé au DDPS. En font partie un sentiment d'inclusion accru, une offre de formation et de perfectionnement complète et accessible à toutes et à tous, ou encore la tolérance zéro en matière de mobbing et de harcèlement sexuel. Le DDPS s'engage de la même manière pour l'ensemble de ses collaboratrices et collaborateurs, indépendamment du sexe, de l'âge, de la nationalité ou d'autres dimensions de la diversité.

Un système salarial non-discriminatoire est un thème qui influence également de manière déterminante la satisfaction des collaboratrices et collaborateurs. Andreas Lüthi et Melina Castignetti, collaborateurs du développement du personnel et de l'organisation du DDPS, nous renseignent à ce sujet.

#### **Comment le DDPS s'engage-t-il en matière d'égalité salariale ?**

*Andreas Lüthi* : La condition préalable à un « salaire égal pour un travail de valeur égale » est un système salarial transparent et mis en œuvre de manière objective, comme c'est le cas dans l'administration fédérale. Un tel système tient compte de nombreux facteurs et peut donc rapidement s'avérer difficile à comprendre. C'est pourquoi le système est expliqué chez nous sur un site web accessible à toutes et à tous. De plus, nous proposons des formations sur le système salarial afin d'en améliorer encore la compréhension.

#### **Il n'y a donc pas de différence de salaire au DDPS ?**

*Andreas Lüthi* : Nous vérifions régulièrement, à l'aide de l'outil officiel d'analyse de l'égalité salariale LOGIB du Bureau fédéral de l'égalité entre hommes et femmes (BFEG), s'il existe chez nous des inégalités salariales systématiques entre les deux sexes. Une distinction est faite entre les différences salariales « expliquées » et « inexpliquées ». Sont explicables, par exemple, les différences dues à des qualifications ou des responsabilités différentes. Une différence « inexplicable » est celle qui résulte du sexe, alors que les exigences et les conditions sont par ailleurs identiques. Toutes les analyses effectuées jusqu'à présent ont montré que l'égalité salariale est respectée au DDPS. Malgré les bons résultats, nous avons effectué des centaines d'analyses de cas individuels en plus de la procédure standard. Dans tout le DDPS, des adaptations salariales vers le haut ont ensuite été effectuées pour près de 30 de nos 12 000 collaboratrices et collaborateurs.

#### **La transparence en matière de salaires implique-t-elle de communiquer ouvertement les salaires ?**

*Melina Castignetti* : Tout à fait. Nous essayons de mettre cela en œuvre par différentes mesures : par exemple, l'échelle des salaires avec les rétributions maximales par classe salariale est disponible en ligne depuis de nombreuses années déjà. En outre, depuis la fin de l'année dernière, la base de calcul des salaires initiaux est publiée publiquement afin d'apporter encore plus de clarté. Actuellement, un groupe de travail œuvre sur la modernisation du système salarial de l'administration fédérale afin qu'il soit encore plus conforme aux exigences et au marché et plus compréhensible.

#### **Existe-t-il d'autres offres de soutien pour les employé-e-s en matière de salaire ?**

*Melina Castignetti* : Le centre de formation de l'administration fédérale propose divers cours sur la gestion de l'argent ou, par exemple, sur la préparation à la vie post professionnelle, où l'argent joue également un rôle central. Nous soutenons également nos employé-e-s en leur offrant une aide financière pour l'accueil extra-familial des enfants et, en cas d'urgences, en les soutenant financièrement grâce au fonds de secours du personnel de la Confédération. En outre, toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs disposent de divers services de consultation auxquels ils peuvent s'adresser s'ils ont besoin d'un soutien supplémentaire.





URSULA FEHR

# Une vie d'artiste



Ursula Fehr a consacré sa vie à l'art, la sculpture étant sa grande passion. Jeune femme, elle a tenté de s'imposer dans ce domaine artistique dominé par les hommes et a créé d'imposantes sculptures en bronze. Cible de moqueries, elle a persévéré et a même gagné à plusieurs reprises des concours. Aujourd'hui, Ursula Fehr, membre de BPW Thurgau depuis plus de 50 ans, jette un regard rétrospectif sur sa vie et se retrouve parfois en porte-à-faux. Même si elle n'a pas fait fortune avec son art, si elle pouvait choisir à nouveau, elle redeviendrait artiste.

Texte : Kathia Baltisberger Photos : Corinne Glanzmann

La maison dans laquelle vit l'artiste Ursula Fehr semble d'abord insignifiante. Mais son jardin n'en demeure pas moins enchanteur. En ce début d'été, l'herbe est haute : en raison des nombreuses pluies, la propriétaire n'a pas pu tondre. Entre les tiges se dressent de longues et fines créatures mythiques en bronze, avec des ailes à la place des bras, le regard tourné vers le ciel. Ursula Fehr est la créatrice de ces personnages qu'elle appelle des « icarides ». Ce ne sont pas les seules figures qui animent la maison de Weingarten-Kalthaus. L'art est omniprésent dans la maison, sur les escaliers, dans le salon et même dans la salle de bain. Rien d'étonnant à cela : cette femme de 84 ans a consacré toute sa vie à l'art.

Ursula Fehr s'est lancée dans l'art dès son plus jeune âge. « Un sculpteur habitait à côté de chez ma grand-mère. Quand je m'ennuyais, j'allais le voir dans son atelier », se souvient Ursula. Elle avait alors une dizaine d'années et a fabriqué beaucoup de choses, des chandeliers aux petits animaux en argile. Ursula ne devait quitter l'atelier que lorsque les femmes nues posaient pour l'artiste. Plus tard, elle est allée au lycée, y a appris le latin et le grec. Mais Ursula Fehr préférerait créer. Après la maturité, elle avait pour projet d'entrer à l'école des Arts et Métiers de Zurich. Au début, on lui a donné peu d'espoir. Mais apparemment, elle était si talentueuse qu'elle a déclenché une « dispute dans la salle des professeurs ». On voulait faire une exception pour la jeune fille. Finalement, Ursula refusa de rejoindre l'école et partit à Genève.

Elle a étudié huit semestres à l'École des Beaux-Arts – même son père ne voulait pas payer plus. « J'ai abordé le sujet avec un peu de naïveté. En fait, je ne savais pas vraiment ce que je voulais faire. Je ne voulais en aucun cas finir par sculpter des pierres tombales ». Et l'avenir lui donna raison. Néanmoins, pour gagner sa vie, Ursula Fehr est devenue enseignante à l'école cantonale de Schaffhouse, à temps partiel. « Grâce à ce travail, j'ai toujours eu suffisamment à manger et j'ai pu payer ma caisse maladie », dit-elle aujourd'hui. Mais son cœur bat pour le modelage avec du plâtre, de l'argile ou de la cire et le coulage de



bronze qui s'ensuit. « J'ai toujours pratiqué mon art, même si personne ne s'y intéressait ». C'est ainsi que sont nés des groupes d'œuvres comme les « Wellenreiterinnen », les « Traumkissen » ou les « Grünen Weiber ».

Ursula Fehr avoue ne pas pouvoir vivre de son art. Ses sculptures sont extrêmement chères à produire. « Environ un tiers du prix de vente d'une sculpture va à la fonderie », explique-t-elle. Il en résulte des frais supplémentaires – par exemple pour le transport des œuvres d'art volumineuses. Et la galerie ou le musée se taillent également leur part du gâteau. Au final, il ne reste pas grand-chose à



**vous gérez déjà  
suffisamment de  
choses**

Planifiez votre prévoyance personnelle avec nous.

Plus d'infos sur [valiant.ch/prevoyance](https://valiant.ch/prevoyance)

votre banque en toute simplicité

**valiant**

l'artiste. Ursula Fehr est assise dans son salon et regarde les innombrables objets d'art. « Je ne peux même pas calculer ce que tout cela m'a coûté en production ».

Quand elle a commencé à créer ses sculptures, beaucoup de choses étaient différentes – notamment pour les femmes. En se remémorant cette époque, Ursula ne peut s'empêcher de sourire. « Je ne suis pas du tout une BPW typique ! Je n'ai jamais construit de réseau ni fait de publicité pour moi. À l'époque, tout cela avait une connotation négative. On me disait: si tu es assez bonne, tes œuvres se vendront ». C'est certes une idée fautive, mais Ursula Fehr y croit. Malgré toutes les difficultés, l'artiste originaire de Suisse orientale continue de gagner des concours. En 1996, elle s'est vu attribuer le prix culturel de Thurgovie. Elle se souvient encore très bien du premier concours qu'elle a remporté, à l'âge de 28 ans. « J'ai soumis anonymement un projet de fontaine en béton. Puis quelqu'un m'a appelée pour me féliciter et m'a dit : « Nous sommes un peu effrayés, vous êtes une femme. Pouvez-vous vraiment réaliser ce projet ? » Lors d'un autre concours – l'unique bourse fédérale d'art qui existait à l'époque – elle n'a délibérément pas été retenue. « On m'a dit que les femmes mariées étaient prises en charge (par leurs conjoints) et n'avaient donc pas droit à une bourse ». Les concours donnent à Fehr un peu d'air, mais rien de plus. « Les prix remportés sont ridicules », dit-elle clairement.

Ursula Fehr a appris à se contenter de peu. « Je vis modestement. J'achetais déjà dans des boutiques de seconde main quand ce n'était pas encore la tendance ». Elle n'a toutefois jamais pu faire de grands voyages. « J'aurais aimé passer six mois en Amérique du Sud. Malheureusement, cela n'a jamais été possible. C'est pourquoi je donne un conseil à toutes les jeunes femmes : faites ce genre de choses tant que vous le pouvez. Tout à coup, il est trop tard ». Aujourd'hui âgée de 84, Ursula ne nourrit aucune amertume, même si elle se met à tergiverser de temps en temps. « J'ai toujours des périodes



noires dans ma vie, pendant lesquelles je lutte. Récemment, une grande exposition à la Giesserei de Zurich a été annulée. C'est une énorme déception pour moi. Et une perte sur le plan financier également », dit-elle. Et pourtant : Ursula considère son art comme une vocation. « Si j'avais à nouveau le choix, je referais la même chose ».



Female Leadership Training

# Auf Worte folgen Taten



Membre entreprise BPW Switzerland



Die Förderung von Frauen in Kader- und Schlüsselpositionen ist bei Axians ein zentrales Anliegen und gleichzeitig eine spezielle Herausforderung, gerade in unseren stark von Technologie geprägten Bereichen. Unsere Diversity-Strategie sieht vor, den Anteil weiblicher Kolleginnen um 30 Prozent zu erhöhen.

Um dieses Ziel zu erreichen, setzen wir zahlreiche Massnahmen, Kampagnen und Förderprogramme um. Es ist uns wichtig, nicht nur die Rekrutierung von Frauen zu steigern, sondern auch ihre Bindung an das Unternehmen zu stärken. Wir möchten, dass sich Frauen bei uns wohlfühlen, sich einbringen können, sichtbar werden und mehr Wertschätzung für ihre Leistungen erfahren.

Ein Baustein dieser Strategie ist das Female Leadership Training. Im vergangenen Jahr haben rund ein Dutzend Kolleginnen das Programm absolviert. Es zielt darauf ab, die fachlichen Trainings und beruflichen Erfahrungen durch gezielte Vor-Ort-Sessions zu ergänzen. Aufgrund der positiven Resonanz der Teilnehmerinnen wird dieses Programm fortgesetzt.

Das Female Leadership Training umfasst eine Vielzahl von wichtigen Inhalten, die den Teilnehmerinnen helfen, ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Dazu gehören die Erarbeitung einer Selbstmarketingstrategie und die Entwicklung eines persönlichen Massnahmenplans für mehr Sichtbarkeit, Mut und die Förderung der eigenen beruflichen Ziele. Zudem werden Fallstricke und entstehende Konflikte aus gesteigerter Präsenz thematisiert. Die Teilnehmerinnen üben gezielt ihre Körpersprache, üben praktisch den Umgang mit Widerstand und Zurückweisung und verbessern ihre Fähigkeiten in überzeugender Kommunikation. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem Aufbau und der Pflege formeller und informeller Netzwerke.

Ein positiver Schritt ist die Schaffung eines kollegialen und nachhaltigen «Female Leadership Network». Dieses Netzwerk wird durch das Female Leadership Training unterstützt und durch regelmässige Alumni-Events und Networking-Aktivitäten weiter ausgebaut. Diese Bemühungen sind Teil einer umfassenden Diversity-Strategie von Actemium und Axians in der Schweiz, die ein starkes Engagement für die Förderung von Frauen im Unternehmen zeigt.

Zusammengefasst bietet das Female Leadership Training den Teilnehmerinnen die Möglichkeit, ihre persönlichen und beruflichen Kompetenzen zu stärken und sich auf Führungspositionen vorzubereiten. Es fördert nicht nur das individuelle Wachstum, sondern trägt auch dazu bei, ein starkes Netzwerk von weiblichen Führungskräften und Schlüsselpersonen in der Schweiz zu etablieren. Die positiven Effekte dieser Initiative sind weitreichend und unterstützen unsere langfristigen Ziele einer diverseren und inklusiveren Unternehmenskultur.

# RAPPORT ANNUEL DU COMITÉ CENTRAL 2023/2024

## Mot des co-présidentes Claudine Esseiva et Sandra Jauslin

Illustrations : Vivienne Lips



Libertas, la déesse  
romaine de la liberté

En tant que plus grande association de femmes actives en Suisse, BPW Switzerland a eu beaucoup à faire au cours des 12 derniers mois pour faire avancer l'objectif de l'indépendance financière des femmes. Sur le plan politique, autour du thème de la prévoyance vieillesse et du financement de la prise en charge extra-familiale des enfants, sur le plan économique, avec le soutien de différentes entreprises pour la mise en place et le développement de réseaux de femmes, dans les relations médias autour de l'égalité salariale et du thème des femmes dans l'économie et, en tant que plus grand membre de l'organisation faïtière féminine « alliance F », en tant qu'acteur politique important dans l'engagement pour de meilleures conditions cadres pour les femmes dans notre pays.

Outre le positionnement vis-à-vis de l'extérieur, les BPW s'efforcent également de toujours réfléchir de manière critique à leur impact interne et de l'améliorer. Notre assemblée des déléguées 2023 à Langenthal a été un vrai moment fort. 200 femmes de toute la Suisse ont fait le déplacement en Haute-Argovie, se sont mises en réseau et se sont penchées sur des questions importantes. Parmi ces dernières, la manière dont notre association peut gagner et conserver des membres, comment nous pouvons encore mieux communiquer nos objectifs et nos valeurs et ce qu'il faut pour qu'un réseau de femmes continue à constituer une valeur ajoutée pour toutes les générations de femmes professionnellement engagées. Ces réflexions se sont basées sur le travail de notre co-secrétaire générale Brigitte Ramseier, qui a recueilli les besoins et les souhaits de nos membres dans le cadre d'une vaste évaluation des membres, avec près de 900 réponses.

La co-présidence a à cœur de renforcer l'association, qui compte près de 2'000 membres dans toute la Suisse, d'attirer de nouveaux membres et de conserver les anciens. La tâche n'est pas toujours aidée. Nous devons systématiquement expliquer notre « raison d'être », la transmettre et rappeler qu'en 2024, un réseau de femmes reste d'actualité et nécessaire.

La Journée de la femme, organisée le 8 mars 2024 au Palais fédéral de Berne par la présidente du Conseil des États Eva Herzog, a montré de manière impressionnante que notre thème de l'indépendance financière des femmes est toujours d'actualité. Les BPW ont pu participer à cette journée et nous avons accueilli 350 femmes de toute la Suisse au Palais fédéral. Nous avons été particulièrement touchées par le standing ovation que notre Past President Rosmarie Michel a reçue. Dans l'interview qu'elle a accordée à Melanie Pfändler, elle a montré l'importance des réseaux de femmes, l'importance de savoir que l'on ne représente pas que soi-même, que de nombreuses femmes ont œuvré et œuvrent encore dans l'ombre pour le bien commun, et ce non seulement en Suisse mais aussi dans le monde entier.

Car en effet, la situation mondiale actuelle demeure particulièrement difficile pour nous, les femmes, qui sont une fois de plus victimes d'agressions, notamment dans le contexte de la guerre, où la violence à leur rencontre

est sciemment utilisée comme une arme. Cette solidarité internationale entre femmes est plus que jamais nécessaire. Et en tant que réseau international, nous avons la responsabilité de porter haut et fort cette voix.

Chères membres et chères présidentes de club : nous avons beaucoup de plaisir, au comité central et au secrétariat général, à nous déplacer pour notre cause et pour vous. Les 36 clubs et leurs quelque 2'000 membres qui s'engagent quotidiennement et partout pour la cause nous font avancer ! Nous vous remercions chaleureusement de la confiance que vous nous accordez. Et aussi pour les critiques qui nous parviennent, car nous sommes toujours prêtes à nous corriger et à nous orienter encore mieux vers notre objectif commun : faire avancer les femmes, les rendre prêtes et leur donner du pouvoir. Pour que nous puissions toutes vivre de manière autonome, comme nous le souhaitons. Pour les 75 prochaines années et bien au-delà !

# BPW INTERNATIONAL

**Myriam Heidelberger  
Kaufmann**



Justitia, la déesse romaine  
de la justice et du droit

**Questions juridiques – C'est le mot-clé qui décrit le mieux l'année de BPW International. Tant au niveau européen qu'international, le respect du droit et de la loi a été et reste au premier plan durant l'année passée sous revue.**

BPW Europe, dont le siège est à Bruxelles, a dû adapter ses statuts à la loi belge. La loi belge sur les associations est considérée comme l'une des plus strictes – les travaux ont donc été très exigeants. Ils ont été menés à bien sous la direction experte d'une BPW européenne et, grâce au travail remarquable de Sheerah Kim, Communication Officer de BPW Europe, tous les serveurs et bases de données ont été transférés en Europe - une exigence de la réglementation belge sur la protection des données. Le nouveau site BPW Europe [www.bpw-europe.org](http://www.bpw-europe.org) est très bien fait. Beaucoup de temps y a été investi.

Alors que le processus de renouvellement des statuts de BPW Europe est arrivé à son terme, BPW International en est encore aux prémices. Les premières discussions en ligne ont d'ores et déjà montré que les points de vue sont très divergents et que de nombreuses discussions sont encore nécessaires pour trouver et définir des positions

communes. Le congrès international 2024, qui se tiendra en novembre à Saint-Kitts-et-Nevis, en sera l'occasion.

BPW Switzerland envoie à chaque fois une délégation à des événements internationaux officiels. Durant l'année de référence, il s'agissait de l'assemblée générale annuelle de BPW Europe à Bruxelles, qui a débuté par un Europe Day ouvert à toutes les membres, avec Keynote et ateliers au Parlement européen et s'est terminée par le Presidents Meeting, le 10th Young BPW Symposium, l'assemblée générale et le dîner de gala. BPW Switzerland a soutenu la participation d'une jeune femme suisse, et ce fut un plaisir de rencontrer d'autres Suissesses à Bruxelles même. Le succès retentissant et la grande affluence de femmes ont incité BPW Europe à ouvrir tous les événements futurs à l'ensemble de ses membres.

Nous participons également activement aux Presidents Meetings en ligne et partageons nos résultats avec le groupe de travail Equal Pay Day, afin que cette question continue à gagner en visibilité au niveau européen.

Certains de nos clubs s'engagent activement pour les femmes d'Ukraine, un autre thème central qui préoccupe BPW au niveau international. Il existe en effet des clubs en Ukraine et en Russie. Le positionnement de l'Europe en faveur de l'Ukraine a créé un profond fossé avec les clubs de Russie, qui se sont depuis retirés. La discorde a eu pour conséquence que ces clubs ne remplissent plus leurs obligations, ce qui aura à son tour des conséquences juridiques. En parlant de questions juridiques...



## BEprepared – BEbusiness

Bereit für den Erfolg? Mit unserem Mentoring-Programm fördern und unterstützen wir unsere Studierenden beim Erreichen ihrer Ziele.

► Wirtschaft



# POLITIQUE

Claudine Esseiva et  
Brigitte Ramseier

Pour BPW Switzerland, l'année politique passée a été marquée par deux thèmes principaux. D'une part, les élections nationales, et de l'autre, la réduction du Gender Pension Gap pour les femmes.

## Élections nationales 2023

Quand, en 2019, la part de femmes au Conseil national s'est élevée à 42 %, la joie a été immense. Ça avait été une élection de femmes ! Jamais autant de femmes n'avaient été représentées au Parlement fédéral. Bien entendu, nous souhaitons pour le moins maintenir cette proportion. BPW Switzerland voulait y contribuer en présentant au public les candidates issues de nos rangs. Sous le slogan « Les BPW font de la politique! », 16 femmes de sept partis ont pris part à la campagne de BPW. Nous sommes fières de cette large représentation, qui illustre également le fait que les préoccupations des femmes n'appartiennent pas à un parti.

Certes, la proportion de femmes au Conseil national n'a pas pu être tout à fait maintenue, mais une nouvelle étape a été franchie au Conseil des États, puisque jamais la proportion de femmes n'y avait été aussi élevée que depuis les élections de l'automne dernier. Et trois BPW en font partie !

**Nous félicitons nos membres Maya Graf, les Verts (BL), Brigitte Häberli-Koller, le Centre (TG) et Flavia Wasserfallen (PS) pour leur élection ou réélection en tant que conseillères aux États. Bravo à Christine Badertscher, les Verts (BE) et Jacqueline de Quattro, PLR (VD) pour leur réélection en tant que conseillères nationales.**

Il convient également de souligner les résultats électoraux remarquables de nos deux BPW, Karin Stadelmann, le Centre (LU) et Andrea Trummer, le Centre (GL), à qui il ne manquait que quelques voix pour obtenir un siège au Conseil national.

Nous sommes fières de toutes les femmes candidates pour leur lutte électorale engagée et les remercions d'avoir accepté de se soumettre à ces élections politiques !

## Réforme de la LPP

Depuis des années, il se joue une lutte acharnée concernant la réforme de la LPP. Le Gender Pension Gap du 2<sup>e</sup> pilier est de 63 %. Le parcours professionnel typique des femmes les empêche encore aujourd'hui de générer,

Athéna, la déesse grecque  
de la sagesse, de la stratégie  
et du combat



dans le 2<sup>e</sup> pilier, un capital-vieillesse qui leur permette de maintenir leur niveau de vie. Les raisons à cela sont, outre le Gender Pay Gap, des taux d'occupation très bas non assurés, la déduction de coordination et le seuil d'entrée élevé.

Le 2<sup>e</sup> pilier renferme des erreurs de construction liées à l'image dépassée de la société des années 1960 et 1970. Toutefois, la majeure partie des professions de soin sont encore aujourd'hui occupées par des femmes, ce qui explique le Gender Pension Gap évoqué ci-dessus. L'ébauche de projet de réforme de la LPP n'est pas parfaite, le seuil d'entrée est encore trop élevé, mais la solution proposée pour la déduction de coordination, c'est-à-dire une déduction de 20 % quel que soit le taux d'occupation, est à ce jour la meilleure solution possible. Nous sommes d'avis que ce projet ne doit pas échouer, car le retard de la réforme est immense. BPW Switzerland a pesé partout où cela était possible et a parlé avec les parlementaires, envoyé des courriers et s'est concertée avec d'autres associations féminines, notamment avec « alliance F ».

Selon les prévisions, le projet sera soumis au vote à l'automne 2024. Les déléguées d'« alliance F » ont décidé, le 20 avril 2024, de dire oui au projet.

## Autres thèmes actuels

Après le dépôt de l'initiative populaire sur l'imposition individuelle soutenue par BPW Switzerland (décision de l'AD 2022), le Conseil fédéral a élaboré un message relatif aux lignes directrices de sa mise en œuvre, passé en consultation. BPW Switzerland s'est naturellement exprimée sur le sujet. Pour nous, ce projet promeut l'indépendance financière des femmes et constitue une étape supplémentaire importante vers la conciliation de la vie familiale et professionnelle. La balle est désormais dans le camp des conseils. On ne sait pas encore quand le projet sera prêt à être voté.

Également en cours de consultation: l'organisation future du financement des crèches. Nous allons là aussi faire entendre la voix des femmes actives.

Un accueil extra-familial accessible et de qualité est une condition essentielle à la conciliation de la vie professionnelle et familiale, et par conséquent à l'égalité des sexes. Le Parlement a ainsi envoyé en consultation une loi visant à remplacer le financement de départ pour le financement des crèches. L'ébauche de la commission va dans la bonne direction. Elle devrait toutefois être plus ambitieuse pour avoir un impact. Les 10 à 20 % maximum de contributions fédérales sur les tarifs parentaux restent très modestes par rapport aux revendications de l'initiative sur les crèches et aux découvertes scientifiques de l'étude de BAK Basel. De plus, des améliorations sont nécessaires, notamment pour ce qui est de l'accès à l'éducation précoce pour les enfants handicapés (et leurs parents actifs).

## BPW soutient expressément les deux objectifs du projet:

- Tous les parents qui font garder leurs enfants par des tiers doivent bénéficier d'un soutien financier.
- La politique d'accueil extra-familial pour enfants et la politique de la petite enfance doivent continuer à être développées.

Il ne faut pas que l'exercice d'une activité professionnelle ne soit pas rentable parce que le revenu supplémentaire qui en est dégagé part entièrement dans les impôts et les frais de garde. Cette incitation négative doit être corrigée. Il est en outre formellement correct d'un point de vue juridique de transférer l'aide prévue pour le financement initial de l'accueil extra-familial dans un cadre obligatoire pensé pour le long terme.

Pour finir, nous vous renvoyons au programme de législation de «alliance F», auquel BPW a activement contribué.

# EQUAL PAY DAY L'ÉGALITÉ SALARIALE VAUT LE COUP!

Claudine Esseiva  
et Souad Hächler



Le BPW met tout en œuvre pour améliorer la situation professionnelle des femmes. Concrètement, chaque année depuis 2009 le BPW Suisse met en lumière la différence de traitement au niveau des salaires entre femmes et hommes. Pour cela, tous les clubs sont mobilisés afin d'informer, de sensibiliser et enfin dénoncer l'inégalité salariale.

— Annonce —

helvetia.ch/zofingen

# Zuhören. Verstehen. Beraten.



einfach. klar. helvetia   
Ihre Schweizer Versicherung



**Sara Pimenta Gomes**  
Versicherungs-/Vorsorgeberaterin

**Agentur Zofingen**  
T 058 280 33 11, M 079 801 92 09  
sara.pimentagomes@helvetia.ch



Einfach und  
bequem Termin  
vereinbaren

## Il ne s'agit pas seulement de réclamer l'égalité des salaires. De quoi est-il question alors ?

Méthode de travail: l'équipe en charge de cette thématique travaille en amont sur les chiffres, les tendances, les aspects politiques et la réalité du terrain afin de déterminer une problématique spécifique liée dans tous les cas au problème des salaires. Après quoi, elle détermine les champs d'action pour l'année en cours.

Cette année par exemple, nous avons envisagé l'égalité salariale sous le prisme de la prévoyance, le 2<sup>ème</sup> pilier et nous avons mis en avant le projet d'« alliance F » « cashor-crash.ch ». Ce site internet est un outil pour planifier intelligemment : Cela vaut-il la peine de faire carrière ? Ou une autre formation ? Souhaitons-nous nous marier ? Qui s'occupe des enfants ? Si on se séparait, quelle serait ma situation ? Ce que tu décides entre 25 et 40 ans trace les contours de ta vie. Testez-le, le résultat est frappant.

### Brigitte Ramseier

co-directrice de BPW et cheffe de projet, collecte toutes les données relatives à la rémunération des femmes. Elle s'intéresse aussi aux chiffres fournis par l'OFS. Elle en fait un examen analytique qui lui permet enfin de dégager des tendances. Elle est en sorte notre cellule de veille et notre responsable logistique.

### Claudine Esseiva

s'intéresse au plan politique, aux propositions de loi, aux projets de loi et toute tendances politiques qui puissent militer en faveur de l'amélioration des rémunérations des femmes et surtout qui puissent leur garantir une sécurité budgétaire. En sa qualité de Députée, elle baigne dans les discussions et débats politiques dont elle tire les in-

grédients pour composer une tendance et surtout elle entretient des relations étroites avec les médias de tous bords.

### Souad Hächler

étudie la presse et les comportements sociétaux dans les entreprises et administrations afin de dessiner le profil qu'il faudrait travailler et mettre en exergue afin de réduire cette inégalité salariale. Son réseau lui permet de constater in situ les situations de travail des femmes et les conditions à améliorer. Travaillant avec les bureaux de l'Égalité des Cantons et le bureau Fédéral de l'égalité en particulier, elle intervient dans les discussions et projets qu'elle influence en faveur de la Charte de l'égalité salariale au niveau des Cantons et Communes.

La mise en commun du travail de chacune donne l'orientation de la réflexion qui aboutit à la problématique de l'année. Aussitôt, les clubs sont donc informés de ce choix mais ne sont pas obligés de s'y tenir.

En effet, les clubs sont libres de traiter des sujets qui les intéressent et de la manière qui leur convient. Nous suggérons aux clubs de désigner une personne ou un comité ad hoc pour assurer le suivi de l'EPD sur le thème 2<sup>ème</sup> Pilier à négocier avec l'employeur.

Le matériel en appui à cette journée est mis à disposition gracieusement. Il est assez varié et chaque année il est étoffé grâce aux suggestions des membres.

Nous remercions tous les clubs qui se mobilisent pour cette action, ils sont nombreux et ne manquent pas d'ingéniosité. Nous leur recommandons vivement de nous fournir les documents y relatifs et de rendre visible leur action grâce aux communiqués de presse par exemple.

— Annonce —

JETZT DURCHSTARTEN  
MIT BUSINESS COACH  
MONICA VERIN

WWW.MONICAVERIN.CH

Individuell fokussiert, praxisbezogen.  
Ganzheitlich Glücklich-Sein.

# CAMPAGNE « LES FEMMES À DES POSTES DE DIRECTION »

Claudine Esseiva  
et Linda Herzog-Mayer

La campagne « Les femmes à des postes de direction ! » conserve toute son importance en 2023. Depuis 2021, nous mettons l'accent, par le biais de cette campagne, sur le fait que plus de femmes doivent être représentées au sein des conseils d'administration et des directions d'entreprise de Suisse.

Pour que davantage de femmes accèdent aux postes clés et qu'il règne, aux étages supérieurs, une plus grande diversité. Pour cela, nous encourageons nos membres et les personnes intéressées à prendre part à nos « Empowerment Talks », des discussions au format Zoom qui ont lieu entre midi et deux.

En 2023, nous avons aussi organisé avec Google Switzerland trois ateliers #IamRemarkable. C'est une initiative déployée par Google à l'échelle mondiale, destinée à encourager tous les groupes, mais en particulier les groupes sous-représentés, à célébrer leurs réussites. Dans leur vie professionnelle, mais pas que. Dans le cadre de ces ateliers, les participants ont découvert l'importance de se présenter dans leur environnement personnel et professionnel et ont reçu des suggestions pour une mise en œuvre pratique au quotidien. En tout, trois ateliers ont été organisés : deux en allemand et un en français. Les ateliers interactifs ont été réalisés par des collaborateurs de Google et ont remporté un vif succès.

En pleine chaleur du mois d'août, nous nous sommes en outre penchées sur le sujet brûlant de la prévoyance. Car nous le savons depuis l'Equal Pay Day, la prévoyance est aussi une affaire de femmes. Nous avons eu le plaisir d'accueillir Julia Conrad et Tanja Schumacher, planificatrices financières de la Banque cantonale des Grisons, qui sont intervenues une heure durant pour montrer comment le système de prévoyance suisse est structuré, ce à quoi les femmes doivent être particulièrement attentives et comment la prévoyance personnelle peut être renforcée. Nous remercions chaleureusement toutes les intervenantes, mais aussi et surtout toutes les participantes, qui font vivre ce format. En 2023, dans le cadre de la campagne « Les femmes à des postes de direction ! », nous avons pu entamer de nouvelles coopérations dont nous sommes très heureuses. Il s'agit au final de soutenir des initiatives et des actrices sensationnelles, de se donner les unes aux autres de la visibilité en défendant la même cause et, surtout, de ne pas réin-



Nike, la déesse grecque  
de la victoire et du succès

venter la roue. Nous sommes heureuses d'avoir pu « officialiser » en 2023 le partenariat avec Rochester-Bern Executive Programs par une adhésion collective. Rochester-Bern Executive Programs est une école de commerce reconnue sur le marché suisse de la formation continue à un niveau universitaire. Depuis 1994, Rochester-Bern poursuit son objectif d'inspirer, d'armer et de mettre en lien des dirigeants responsables dans le but de contribuer à un monde meilleur et plus durable. Grâce à ce partenariat, les membres de BPW Switzerland bénéficient d'une réduction de 10 % sur le prix des cours de différents CAS de Rochester-Bern Executive Programs. Nous sommes par ailleurs très heureuses de notre collaboration avec l'initiative «Women for the board». Créée en 2021, celle-ci s'est donné pour mission de générer une plus grande diversité au sein des conseils d'administration des entreprises suisses, en particulier des PME. Cette collaboration était faite pour voir le jour, puisque notre objectif revendiqué est de donner de la visibilité aux femmes, de les mettre en lien et de les amener à exercer des mandats de conseillères d'administration et de fondation. Or c'est exactement ce que fait « Women for the board » au moyen de sa base de données de candidates. Celle-ci permet de faire connaître au public cible les compétences, les performances ainsi que les expériences professionnelles et de direction des femmes dont il est fait le portrait. Toutes les candidates peuvent être contactées directement par les personnes intéressées. « Women for the board » constitue en outre un réseau vivant, organise des événements et renforce sa visibilité au moyen de partenariats ciblés.

En 2023, BPW Switzerland a aussi été présente sur diverses manifestations. Par exemple, à l'Equal Voice Summit de Ringier. L'initiative EqualVoice de Ringier a pour objectif d'augmenter la couverture des femmes dans les médias. Le cœur de l'initiative est l'« EqualVoice-Factor ». Différents discours ont été prononcés, entre autres par Heather Cairns-Lee, membre de BPW, sur le thème «The role of inclusive language and images in creating a culture of belonging». Après les discours, les participantes ont eu la possibilité de se répartir dans des Breakout Rooms et de discuter des différents sujets en petits groupes. Le principal enseignement tiré du groupe « Editorial » a été : « Women need a safer environment in the media. » Et : « If you don't find a woman expert, ask a women network. » Et ça, nous le disons depuis bien longtemps !

# MENTORAT

Sandra Jauslin

Le mentorat devient notre USP (unique selling proposition) vers l'extérieur et attire des entreprises membres intéressées. Nous sommes très heureuses que le mentorat, en tant que tendance, ait également un grand succès dans les rangs de BPW. Nous pouvons ainsi nous soutenir mutuellement de manière optimale et donner des impulsions aux carrières.

Nous nous appuyons sur les succès obtenus jusqu'à présent. Les histoires de succès autour des tandems de mentorat progressent. La mise en réseau nationale et inter-clubs est vécue. La banque de données sert de base pour chercher et trouver des mentas et des mentées. Nous constatons de plus en plus que certains clubs définissent des responsables pour le mentorat et donnent ainsi encore plus de poids et de structure à ce thème. Lors de toutes les manifestations, nous sensibilisons à l'utilisation et à la mise en œuvre du mentorat.

Le mentorat s'est étendu au-delà des frontières des membres existantes. Nous enregistrons ainsi une utilisation réussie des entreprises membres. Les demandes sont centralisées. La base de données sert ici aussi de base pour la recherche d'une menta optimale. Les boursières LENA sont également accompagnées par une menta BPW au cours de leur développement et servent d'USP. Ces histoires de réussite de la formation initiale ou continue que nous finançons avec un accompagnement durable sont toujours présentées lors de la conférence d'automne ou de l'assemblée des déléguées.

Je tiens donc à remercier les mentas pour la simplicité de leur engagement et leur compréhension du partage des connaissances et de l'expérience. Le mentorat crée des synergies à multiples facettes qui doivent être exploitées.

Par conséquent :

- Partagez votre expérience du mentorat
- Motivez vos collègues
- Proposez-vous comme menta
- Complétez vos compétences dans la base de données des membres.

Je vous souhaite de tout cœur de nombreuses rencontres inspirantes et un parcours de développement réussi au sein du réseau BPW.

# MEMBRES ENTREPRISES / MEMBRES

Sandra Jauslin

Fidéliser les membres, les recruter et les inciter à participer activement. Pour que nous puissions renforcer le rôle des femmes et exercer une influence sur les conditions cadre de la société pour les générations futures. Nous continuons à nous efforcer d'accroître la visibilité de BPW. Pour la mise en œuvre concrète des mesures, nous nous basons sur les faits et chiffres de l'enquête et des travaux menés par Brigitte Ramseier.

Dans un environnement dynamique, la tâche ne se trouve pas simplifiée. Un grand merci à toutes les femmes du comité central qui s'engagent bénévolement et sans relâche, en plus d'une vie professionnelle et familiale exigeante. Leur motivation et leur persévérance sont plus que louables.

Divers clubs enregistrent des mouvements d'effectifs différents. Au 01.01.2024, BPW Switzerland compte 1987 membres. À titre de comparaison, ils étaient 2107 au 01.01.2022.

La fermeture d'autres clubs nous préoccupe. Les raisons en sont diverses. D'une part, la motivation pour une participation active fait défaut, d'autre part, l'identification avec BPW et l'offre excédentaire d'autres fédérations et associations. C'est pourquoi nous avons lancé un projet et allons initier d'autres mesures pour sensibiliser et soutenir les clubs. En effet, plus notre réseau sera grand, plus nous pourrions atteindre nos objectifs BPW – indépendance financière des femmes et liberté de choix de vie – et soutenir nos membres.

Le nouveau règlement pour les entreprises et les membres collectifs, adopté lors de l'AD 2023, est mis en pratique.

L'année dernière, nous avons pu conclure quelques adhésions collectives. L'objectif est l'enrichissement mutuel, la création de synergies et l'accès aux réseaux respectifs.

## Nos membres collectifs :

### Actares

est une association à but non-lucratif qui contribue au développement d'une économie au service de l'homme et respectueuse de l'environnement. L'association soutient les actionnaires qui souhaitent prendre leurs responsabilités.

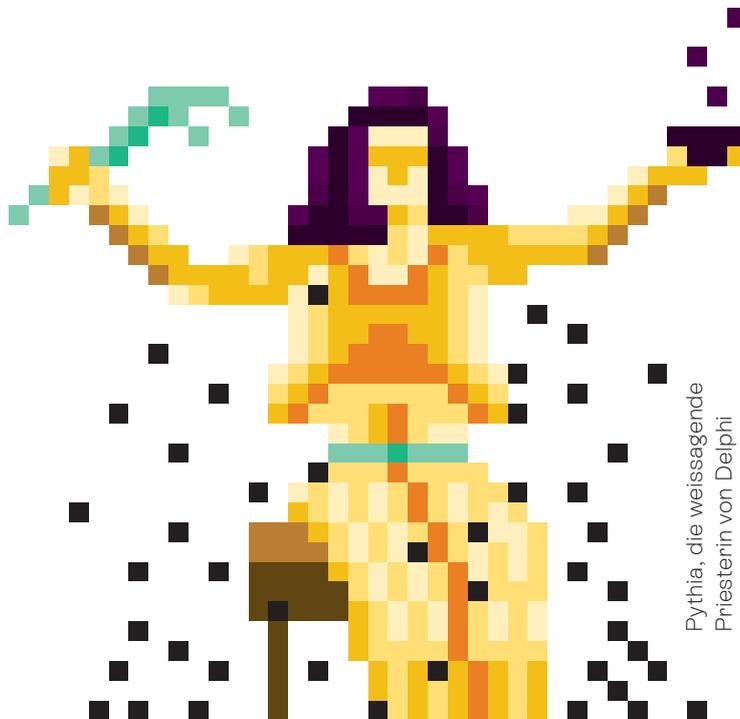
### Rochester-Bern Executive Programs

et BPW Switzerland se soutiennent mutuellement dans le sens de la formation continue par des mandats d'enseignants et des tarifs réduits pour les membres BPW.

### Sporti(f)

se positionne comme réseau suisse de femmes dans le sport.

Nous avons pu conserver les entreprises membres et sommes régulièrement en contact pour la promotion des réseaux de femmes en interne ainsi que le mentorat. À titre d'information pour tous les clubs : l'adhésion d'entreprise sert à ce que les collaborateurs-trices aient accès à nos événements. Et ce, sans autre engagement ultérieur.



# BPW YOUNGS

## Sheerah Kim

### A – Formation compétences et aptitudes

Le besoin d'une formation LinkedIn ainsi que Canva est resté très important après la première impulsion donnée en 2022. C'est pourquoi Sheerah Kim a proposé un atelier spécial lors de l'assemblée des déléguées de juin 2023, qui a été très fréquenté. La formation LinkedIn approfondie de la perspective de recrutement « Pimp your LinkedIn » a été proposée à toutes les membres BPW sous la direction de Joanne Kim lors de l'assemblée des déléguées du 2 juin 2023 à Langenthal. Le 18 octobre 2023, une autre formation en ligne a été organisée à la demande spécifique du BPW Club Engiadina.

### B – Coopération directe avec les clubs BPW locaux pour les événements Young BPW

Le club BPW concerné est le plus efficace pour l'acquisition de nouvelles membres Young BPW. Les initiatives suivantes ont été lancées en 2023/2024 par Sheerah Kim et en partie aussi boostées avec succès via d'autres canaux comme Instagram (marketing numérique) :

- Jan 2023** **BPW Wil**, réunion du comité, sur place, soirée de club sur le thème « Bring a Friend »
- Mar 2023** **BPW Genève et BPW Lake Geneva**, événement parallèle officiel ONG CSW67 à Genève le 11 mars 2023

- Apr 2023** **BPW Zofingen**, dîners Young BPW le 11 avril 2023 et le 8 août 2023
- Aug 2023** **BPW Thun**, programme cadre, atelier Young BPW le 18 août 2023
- Sep 2023** **BPW Kreuzlingen**, Young BPW Panel « Enfant ou carrière » le 28 septembre
- Okt 2023** **BPW Zürich**, Young BPW National Day le 20 octobre 2023
- Nov 2023** **BPW Luzern**, événement Young BPW « Éthique numérique » le 14 novembre
- Nov 2023** **BPW Schaffhausen**, meet-up Young BPW « Let's Initiate » le 30 novembre
- Jun 2024** **Young BPW** événement d'été Young BPW le 20 juin 2024

### C – Collaborations réussies avec d'autres associations

Sheerah Kim a cherché à obtenir un effet multiplicateur en collaborant avec d'autres associations et organisations. Les événements de collaboration ont eu beaucoup de succès et ont augmenté la visibilité de BPW. Nous recommandons donc de les poursuivre.

- 8 mars 2023** International Women's Day, avec Girls in Tech, FFI Switzerland et maruu >120 participant-e-s, 5 intervenantes
- 11 mars 2023** ONG CSW67 2023, avec Young BPW Germany, BPW Genève, BPW Lake Geneva, échange avec Junior Entreprise Genève, Swiss Tec Ladies, Women++, ZEAM et NGO CSW Geneva pour des événements futurs >50 participantes, 6 intervenant-e-s
- 20 octobre 2023** Rise Up Summit, Young BPW National Day avec FFI Switzerland, Impact Hub Zurich, Startup Campus, Swisspreneur, arcas Foundation, Founders Hive, W.A. Vingier Stiftung >120 participant-e-s, >40 intervenant-e-s
- 8 mars 2024** IWD Breakfast Panel, avec FFI Switzerland, Impact Hub Zurich, Startup Campus >80 participant-e-s, 6 intervenant-e-s

# MINT

Sandra Fröhlich

Les événements suivants étaient représentés par des femmes BPW de haut niveau dans les panellists :

**Angelica Morrone**

Women in Digital Switzerland panel discussion «Real Perspectives: A Deep Dive into Diversity, Tech Careers, and Educational Changes ».

**Monika Welti**

Women in Digital Switzerland mit eBay Global Markets « Women in leadership – Exploring the challenges and successes of women in leadership roles and how networking can support ».

**Sheerah Kim**

Choisie comme l'une des «10 Women in Tech in Switzerland to follow in 2024»

Deux femmes BPW sont montées sur scène lors du Digital Festival & HackZurich:

**Fabienne Lorenz** sur le thème « Pénurie de main-d'œuvre qualifiée et ce que nous pouvons faire pour y remédier » **Sheerah Kim** sur le thème « L'IA, votre ami et assistant »

Lors de l'échange avec le Hightechzentrum Aargau, **Julia Kuark**, une femme BPW et membre de l'Association Suisse des Femmes Ingénieures (ASFI), étaient présentes. Objectif de la discussion: comment amener plus de femmes conférencières sur les listes de panels et où les trouver ?

**Sandra Fröhlich**

a été invitée au « Prix Zonta » qui a lieu tous les deux ans. Récompensé de CHF 30'000, ce prix est un signe de reconnaissance pour les performances exceptionnelles des femmes dans le domaine scientifique. La lauréate du Prix Zonta de cette année est le Dr Nako Nakatsuka (scientifique en chef au laboratoire de biocapteurs et de bioélectronique de l'ETH Zurich).

Ainsi s'achève une année très mouvementée pour moi, tant sur le plan privé que professionnel, et mon engagement au comité central. J'adresse un grand merci à ma collègue du comité central Sheerah Kim, qui m'a soutenue activement dans le département MINT.

Je vous souhaite à toutes de nombreuses rencontres inspirantes et des idées fraîches et nouvelles. Personnellement, je me réjouis de mes deux emplois intensifs de chef de projet global aux CFF et de propriétaire d'un atelier de réparation de motos, et de passer plus de temps libre avec mon mari (l'ordre est choisi au hasard ;-).

— Annonce —

## Gemeinsam weiterkommen

Ihr Event auf dem Wasser



### Erleben Sie unvergessliche Geschäftsessen und Dankesanstöße auf dem Schiff!

Vom lockeren Brunch bis zur exklusiven Firmenfeier – wir fahren, sie feiern. Magische Aussichten und Emotionen inklusive. Und wir bieten märchenhafte Genussmomente: Reservieren Sie schon jetzt Ihren Tisch im Pop-Up-Schiffsrestaurant «Ahlan Habibi» für einen kulinarischen Weihnachts- oder Geschäftsanlass mit der URh. Von November 2024 bis März 2025 an der Schiffplände in Schaffhausen.



# LE COMITÉ CENTRAL ET LES COMMISSIONS

## COMITÉ CENTRAL

### **Sandra Jauslin**

*Co-Présidente*

sandra.jauslin@bpw.ch

### **Myriam Heidelberger Kaufmann**

*Co-Présidente*

myriam.heidelberger@bpw.ch

### **Andrea Bläsi-Kunz**

andrea.blaesi@bpw.ch

### **Vera Bender**

vera.bender@bpw.ch

### **Jana Fehrensén-Valentova**

jana.fehrensén@bpw.ch

### **Barbara Haller Rupf**

barbara.haller@bpw.ch

### **Christine Megert-Karlen**

christine.megert@bpw.ch

## COMMISSION JURIDIQUE

### **Liliane Kobler**

*Présidente*

liliane.kobler@gmx.net

## BUREAU CENTRAL

### **Brigitte Ramseier**

*Co-Directrice*

brigitte.ramseier@bpw.ch

### **Linda Herzog-Mayer**

*Co-Directrice*

linda.herzog@bpw.ch

### **Britta Müller**

*Bourse d'études LENA,*

*Support bureau central*

britta.mueller@bpw.ch



# BPW-CLUBS



## CLUB AARAU

39 membres  
**Erika Koller**  
*Présidente*  
[www.bpw-aarau.ch](http://www.bpw-aarau.ch)

## CLUB BIEL/BIENNE

51 membres  
**Valerie Gimmel**  
*Co-Présidente*



## CLUB BADEN

43 membres  
**Steffi Kessler**  
*Présidente*  
[www.bpw-baden.ch](http://www.bpw-baden.ch)

## Sabine Kronenberg

*Co-Présidente*  
[www.bpw-bielbienne.ch](http://www.bpw-bielbienne.ch)



## CLUB BASEL

56 membres  
**Jana Lucas**  
*Présidente*  
[www.bpw-basel.ch](http://www.bpw-basel.ch)

## CLUB CHUR

44 membres  
**Heidi Leemann**  
*Co-Présidente*



## CLUB BASELLAND

30 membres  
**Sabine Bährer-Kohler**  
*Co-Présidente*

## Ruth Nieffer

*Co-Présidente*  
[www.bpw-chur.ch](http://www.bpw-chur.ch)



**Daniela Rigassi**  
*Co-Présidente*  
[www.bpw-baselland.ch](http://www.bpw-baselland.ch)

## CLUB DAVOS KLOSTERS

41 membres  
**Lydia Buchli Stolz**  
*Présidente*  
[www.bpw-davosklosters.ch](http://www.bpw-davosklosters.ch)



## CLUB BERN

169 membres  
**Anaël Jambers**  
*Co-Présidente*

## CLUB ENGIADINA

62 membres  
**Ursula Sommer**  
*Co-Présidente*



**Gabriela Köhli**  
*Co-Présidente*  
[www.bpw-bern.ch](http://www.bpw-bern.ch)

## Cristina Fasol Cerutti

*Co-Présidente*  
[www.bpw-engiadina.ch](http://www.bpw-engiadina.ch)





## CLUB FRAUENFELD

46 membres  
**Cinzia De Martin Bär**  
*Co-Présidente*



**Regina Woelky**  
*Co-Présidente*  
[www.bpw-frauenfeld.ch](http://www.bpw-frauenfeld.ch)



## CLUB FRIBOURG-FREIBURG

31 membres  
**Susanne Klemm Grognez**  
*Co-Présidente*



**Pilar Mauricio**  
*Co-Présidente*  
[www.bpw-fribourg.ch](http://www.bpw-fribourg.ch)



## CLUB GENÈVE

18 membres  
**Florence Anglès**  
*Présidente*  
[www.bpw-geneve.ch](http://www.bpw-geneve.ch)



## CLUB GLARUS

29 membres  
**Petra Zentner-Erni**  
*Présidente*  
[www.bpw-glarus.ch](http://www.bpw-glarus.ch)



## CLUB INTERLAKEN-OBERHASLI

32 membres  
**Michèle Oehrli**  
*Co-Présidente*



**Priska Michel**  
*Co-Présidente*  
[www.bpw-interlaken-oberhasli.ch](http://www.bpw-interlaken-oberhasli.ch)

## CLUB JURA

34 membres  
**Elodie Schaller**  
*Présidente*  
[www.bpw-jura.ch](http://www.bpw-jura.ch)



## CLUB KREUZLINGEN

36 membres  
**Evelyn Mauch**  
*Présidente*  
[www.bpw-kreuzlingen.ch](http://www.bpw-kreuzlingen.ch)



## CLUB LAKE GENEVA

46 membres  
**Ruth Kearns Wollmann**  
*Présidente*  
[www.bpw-lakegeneva.ch](http://www.bpw-lakegeneva.ch)



## CLUB LENZBURG

75 membres  
**Leandra Bruder**  
*Présidente*  
[www.bpw-lenzburg.ch](http://www.bpw-lenzburg.ch)



## CLUB LUZERN

99 membres  
**Vera Bender**  
*Présidente*  
[www.bpw-luzern.ch](http://www.bpw-luzern.ch)



## CLUB NEUCHÂTEL

41 membres  
**Joyce Binder**  
*Présidente*



## CLUB OBERAARGAU

36 membres  
**Beatrice Lüthi**  
*Présidente*  
[www.bpw-oberaargau.ch](http://www.bpw-oberaargau.ch)



## CLUB OBERTHURGAU

24 membres  
**Melanie Zellweger**  
*Présidente*





## CLUB OB-NIDWALDEN

62 membres  
**Franziska Auderer-Reinhard**  
*Présidente*  
[www.bpw-ownw.ch](http://www.bpw-ownw.ch)



## CLUB OLTEN

62 membres  
**Ursina Heimann**  
*Co-Présidente*



**Gisela Erni**  
*Co-Présidente*  
[www.bpw-olten.ch](http://www.bpw-olten.ch)



## CLUB RAPPERSWIL

34 membres  
**Anna Heusser**  
*Présidente*



## CLUB SCHAFFHAUSEN

60 membres  
**Beatrix Schilling**  
*Co-Présidente*



**Sandra Zimmermann**  
*Co-Présidente*  
[www.bpw-schaffhausen.ch](http://www.bpw-schaffhausen.ch)



## CLUB SOLOTHURN

52 membres  
**Ingrid Spit Hofer**  
*Présidente*  
[www.bpw-solothurn.ch](http://www.bpw-solothurn.ch)



## CLUB ST. GALLEN/ APPENZELL

47 membres  
**Alexandra Köppel**  
*Présidente*  
[www.bpw-stgallen.ch](http://www.bpw-stgallen.ch)

## CLUB THUN

68 membres  
**Michelle Dummermuth**  
*Co-Präsidentin*



**Jacqueline Frei**  
*Co-Présidente*  
[www.bpw-thun.ch](http://www.bpw-thun.ch)



## CLUB TICINO

71 membres  
**Maria De Pascale**  
*Co-Présidente*



## Angelica Morrone

*Co-Présidente*  
[www.bpw-ticino.ch](http://www.bpw-ticino.ch)



## CLUB URI

58 membres  
**Susanne Döhnert-Dätwyler**  
*Présidente*  
[www.bpw-uri.ch](http://www.bpw-uri.ch)



## CLUB VAUD

22 membres  
**Sandrine Cogne**  
*Présidente*



## CLUB WIL

56 membres  
**Evelyne Wacker**  
*Co-Présidente*



**Milly Adriane Zirker**  
*Co-Présidente*  
[www.bpw-wil.ch](http://www.bpw-wil.ch)





## CLUB WINTERTHUR

48 membres  
**Danja Marazzi**  
Co-Présidente

**Manuela von Ow**  
Co-Présidente  
[www.bpw-winterthur.ch](http://www.bpw-winterthur.ch)



## CLUB ZOFINGEN

41 membres  
**Marianne Dätwyler**  
Co-Présidente

**Simone Duarte**  
Co-Présidente  
[www.bpw-zofingen.ch](http://www.bpw-zofingen.ch)



## CLUB ZÜRICH

171 membres  
**Sheerah Kim**  
Co-Présidente

**Zsuzsanna Landolf**  
Co-Présidente  
[www.bpw-zuerich.ch](http://www.bpw-zuerich.ch)



— Annonce —

BIENVENUE  
DANS TON  
IMPRIMERIE EN  
LIGNE,  
MAJESTÉ !



DÉCOUVREZ UN  
SERVICE D'IMPRESSION  
ROYAL AVEC  
[PRINTCESSE.CH](http://PRINTCESSE.CH)

# CLUB AARAU

## #FRAUENpower mit #PowerFRAUEN

Der Auftakt in unser powervolles Clubjahr drehte sich um #Lohnleichheit. Bei Honorar- und Lohnverhandlungen bekunden Frauen oft Mühe einen fairen Lohn zu verhandeln. Frauen tendieren dazu, ihre Leistung kritischer einzuschätzen, während Männer allzu selbstbewusst sind und sich für kompetenter halten, als sie tatsächlich sind. Was steckt dahinter? Welche Strategien bieten Abhilfe? Iris Hörner Badertscher, Cross Over Beratung, zeigte uns praxisnah auf, wie FRAU ihren Lohn und ihren Wert erfolgreich verhandelt.

«Wir müssen reden-informell oder kommunikativ? Wie wir kommunizieren, mehr als nur blabla» Was für ein inspirierender Abend, leidenschaftlich moderiert von Britta Müller, Kommunikationsexpertin und Inhaberin Stairscom. Mit viel Spass und Bewegung durften wir Kommunikation ERFAHREN. «Hochbegabte Kinder, Mythen und Fakten» Regula Haag Wessling, Geschäftsführerin Stiftung für hochbegabte Kinder, hat über den heutigen Wissenstand, hohe Begabungen und Fördermöglichkeiten referiert, denn Hochbegabte leben unglücklich, wenn sie unentdeckt bleiben. Im «ersten Bundeshaus» der Schweiz erwartete uns die Kunsthistorikerin und Kulturwissenschaftlerin Lena Friedli im «Forum Schlossplatz Aarau». Anhand der aktuell geplanten Ausstellung «Let's Fêtes Galantes! Wer feiert mit?» zeigte sie uns inspirierend, spannend und lehrreich auf, was es braucht, eine Ausstellung von der Idee bis zum fertigen Veranstaltungskalender zu realisieren.

«Frauen im Handwerk» Sandra Fischer, Technische Kauffrau, Handwerkerin und Macherin berichtete uns aus ihren Erfahrungen als Motorengerätetechnikerin. In ihrem Beruf kämpfte sie jeden Tag gegen Vorurteile und musste sich und ihre Fähigkeiten ständig beweisen. In einer geschlechtsatypischen Branche zu arbeiten, kann herausfordernd sein, aber umso mehr möchte sie anderen jungen Frauen Mut machen, weiter im Beruf zu arbeiten. Es ist erstaunlich, dass es heutzutage Frauen immer noch schwer gemacht wird in einem männerdominierenden Handwerksberuf zu arbeiten. Unser Weihnachtsevent mit einer unvergesslichen Special Gästin **Nathalie Laesser, Pianistin und Komponisten**. «Frauenpower in der Musik». Anhand ihrer eigenen Karriere schilderte sie uns eindrücklich, einfühlsam und sehr persönlich, was es braucht, um es mit einer internationalen Karriere bis in die Carnegie Hall nach New York zu schaffen! Ihre Frage: «Wann hast du zuletzt ein klassisches Stück von einer Komponistin gehört?» Wenn deine Antwort lautet, «nie», ist dies nichts Ungewöhnliches. Die Musik wie auch die Malerei oder Literatur waren überwiegend Männersache. Man(n) hielt Frauen für unfähig, eigene künstlerische, produktive Leistungen zu erbringen. Es gibt sie, die Komponistinnen, man muss sie nur suchen – in den Schulbüchern stehen sie nicht, ihre Werke werden kaum gespielt!? BPW Zofingen organisierte erstmals zwei regionale Partneranlässe! «Neues Erbrecht in der Schweiz: Mehr Freiheit, höhere Gestaltungsmöglichkeiten?» Raphaela Müller gab Einblick in die Auswirkungen des neuen Erbrechts. Informativ und wertvolle Einblicke rund um die Nachlassplanung einfach erläutert! Christina Bachmann-Roth, betriebswirtschaftlich und politisch engagiert, Mitinhaberin und Co-CEO der Formagerie Amstutz informierte zur **Altersvorsorge**. Sie ermutigt Frauen, wirtschaftliche Ambitionen zu verfolgen, setzt sich politisch für mehr Teilzeitstellen und gute, bezahlbare Kinderbetreuung ein. Wirtschaftliche Eigenständigkeit und sich über die eigene Altersvorsorge im Klaren zu sein ist für jede Frau von grosser Wichtigkeit.

Rückblickend ein #powervolles  
Clubjahr mit #FRAUENpower von  
#PowerFRAUEN !!!



# CLUB BADEN

## Neues Zuhause für den BPW Baden

Nach längerer Suche hat der BPW Baden ein neues Clublokal gefunden: Einfluss und Beziehungen öffneten dabei Türen zum idealen Ort.

Eine saubere Sache – so lautete das Motto des Jahresprogramms 23/24 des BPW Baden.

Da wurde die imposante Gross-Wäscherei des Kantonsospitals besichtigt, in der täglich 18 Tonnen Wäsche sauber wird, die Gründerin von Sapó Cycle stellte ihre Non-Profit-Organisation vor, die in geschützten Arbeitsstätten aus Seifenresten aus Hotels neue Seifen für Flüchtlingslager herstellt und es gab einen Einblick, wie das Grand Casino die Themen Spielsucht und Geldwäscherei angeht.

### Was lange währt...

Das Grand Casino wird im Leben des BPW Baden in Zukunft denn auch eine grössere Rolle spielen: Das dortige Restaurant Plü wird der neue Veranstaltungsort für die Club-Abende. Davor traf sich der BPW Baden über viele Jahre am gleichen Ort – war dort aber mit Qualität des Service und Essens je länger je weniger zufrieden. Seit Jahren war man deshalb auf der Suche nach einem neuen Versammlungsort. Dies war gar nicht so einfach, weil die Ansprüche hoch waren: Der Raum sollte je nach Abend zwischen 15 und rund 35 Gästen Platz bieten, Infrastruktur für Präsentationen haben, zentral gelegen sein, ein feines, aber zahlbares Abendessen war auch gewünscht und eine gewisse Flexibilität. Mit verschiedenen Lokalisationen fanden über die Jahre Diskussionen statt – doch die schwankende Zahl von Teilnehmenden und die gewünschte Flexibilität verbunden mit dem Budget für das Abendessen machten die Suche schwierig.

### ... wird endlich gut

Es zeigte sich schliesslich wieder einmal: Einfluss und Beziehungen öffnen Türen – und auch Frauen können diese wirkungsvoll einsetzen. Die aktuelle Präsidentin des BPW Baden nutzte ein Pausengespräch an einer Sitzung erfolgreich, um den VR-Präsident der Stadtcasino Baden AG als Türöffner einzuspannen. Die Verantwortlichen des Plü zeigten sich interessiert daran, dass der BPW Baden sein Clublokal zu ihnen verlegt und kam bei den Konditionen entgegen. So trifft sich der BPW Baden nun seit November regelmässig im Plü und freut sich über den zuverlässigen Service und das feine Essen. Um es mit dem Jahresmotto zu sagen: Das neue Clublokal ist eine saubere Sache!



# CLUB BASEL

## Von Mentoring bis zum Stadtlauf Ein Jahr voller Powerfrauen

Seit dem Sommer 2022 unterstützt unsere Geschäftsstelle den Vorstand. Der Newsletterversand, die Pflege des Veranstaltungskalenders und die Rechnungsstellung sind dadurch abgedeckt und die Vorstandsfrauen können sich auf strategische Projekte und die Veranstaltungsorganisation fokussieren. Highlights aus unserem Clubjahr waren:

### Mentoring

Das Feedback einer Mentee: «Insgesamt hat das mehrmonatige Mentoring meine berufliche Entwicklung stark bereichert und mir die Werkzeuge für eine aktive Rolle in der positiven Veränderung meines Unternehmens gegeben.»



## 30.01.2023 Karriere und Familie strategisch planen – (wie) geht das?

Ende Januar 2023 setzten unsere Online-Eventreihe Beruf/Karriere UND Familie in Kooperation mit BPW Baselland fort. Zum obigen Thema diskutierten wir mit Regina Rütli und Heidi Stocker von IWB sowie unserem Mitglied Astrid Giebel sowie mit 40 Teilnehmerinnen.

## 16.02.2023 Podiumsdiskussion Equal Pay Day «Wie verhandle ich meinen Lohn?» (Foto oben)

Anlässlich des Equal Pay Days beschäftigten wir uns mit dem Thema Lohnverhandlungen. Im Blauen Salon vom Hotel Krafft diskutierten die Führungsfrauen Sabine Denner, Monika von Frankenberg, Edibe Gölgeli und Sabrina Pagnetti im Gespräch mit Jana Lucas, gaben Tipps und berichteten aus ihren Berufserfahrungen.

## Netzwerken

Jeweils am 12. des Monats «Lunch on tour» – Wir erkunden Basels Gastronomie. Seit 2023 organisieren unsere Mitglieder Elke Arend-Heidbrinck, Tabea Weber und Indira Mahmutovic als «Lunch on Tour-Team» unseren beliebten Lunch zum Netzwerken.

## 13.02.2023 Gemeinsamer Lunch BPW MEETS BEF BUSINESS EXCELLENCE-FORUM

Der BEF-Basel und der BPW Basel führten einen gemeinsamen Lunch in der Markthalle Basel durch. Jana Lucas, Co-Präsidentin BPW Basel, und Patrik Mohler, Gastgeber BEF-Basel, stellten ihre Organisation vor.

## 13.06.2023 BPW Kultur «Photo Basel» (Foto unten)

Unser Mitglied Marianne Grob organisiert jedes Jahr eine Führung durch die Photobasel. Dadurch gewinnen wir Einblicke in die Arbeit der Galerien und Künstler:innen. Der anschliessende Lunch mit Flammkuchen und Prosecco war angeregt.

## Was «läuft» sonst noch beim Basler BPW?

Basler Stadtlauf «Läuft bei uns»: Bei eisigen Temperaturen sind wir 5.5km gelaufen. Zur Belohnung gab es ein gelbes BPW Laufshirt, in welchem wir auf unseren Club aufmerksam gemacht und uns als «Powerfrauen» präsentiert haben.

## BPW Basel Archiv

Im Januar 2024 haben Kornelia Schultze und Ingrid Menz alle zu bewahrenden Dokumente aus Basel in die Gosteli-Stiftung in Worblaufen überführt.

# CLUB BASELLAND

## Spannendes Engagement unserer Mitglieder

Acht spannende Anlässe überzeugten viele Mitglieder unseres Clubs, wieder aktiv dabei zu sein. Besonders herausragend war, dass die Hälfte dieser Anlässe von unseren Mitgliedern organisiert wurden.



## Unsere aktiven Mitglieder

2023 wurden vier von acht Anlässen durch unsere Mitglieder organisiert und durchgeführt: ganz herzlichen Dank an die Damen.

Ein Höhepunkt war sicher die Besichtigung des Clara-Spitals, welches unser Mitglied Prof. Rosanna Zanetti organisiert hat. Nach einem kurzen Referat durften wir die Mammografie-Abteilung besuchen und als Höhepunkt und Highlight den DaVinci Xi-Roboter besichtigen und ausprobieren.

In der Januar-Führung durch den Baloise Park, durch Alexandra Angermann organisiert, erhielten wir Einblicke in die neuesten Raumkonzepte und Zusammenarbeitsformen bei der Baloise Versicherung. Zudem konnten wir Teile der Kunstsammlung der Versicherung besichtigen.

Im Herbst führte uns unser Mitglied Angela Kienle durch einen spannenden Abend zum Thema Elder Mediation: Wir leben länger, werden älter. Manche unter uns werden auf Hilfe angewiesen sein. Angela Kienle brachte uns näher, wie uns hier Elder Mediation durch verständnisvolle und respektvolle Gespräche zwischen den Generationen weiterhelfen kann.

Auch beim Weihnachtsanlass waren zwei unserer Mitglieder im Lead: Regula Steccanella und Pia Grüninger organisierten einen tollen Abend im Waldhaus in Birsfelden.

Ebenso sind wir sehr stolz darauf, dass BPW Baselland unter der Führung von Sandra Jauslin, Marlies Burckhard und Lihua Fricker die DV 2025 organisieren wird.

## Weitere Anlässe

Ein Höhepunkt im Jahr 2023 war die Führung im Beyerler Museum in Riehen. 25 Mitglieder, Gäste und Interessentinnen nahmen an der für uns speziell organisierten Führung teil, in der Fragen zu Frauen in der Kunst eine zentrale Rolle spielten.

Im Januar-Anlass zum Thema Humor wurde uns gezeigt, dass wir, die tagtäglich mit negativen Schlagzeilen, Krieg, Krankheiten etc. konfrontiert sind, mit Humor die empfundene Bedrohung etwas erträglicher machen können.

Zwei After-Work-Apéros, welche ebenfalls gut besucht wurden, rundeten das Angebot ab.

# CLUB BERN

## Blühender Austausch im Club Bern

2023 war für den Club Bern ein hervorragendes Jahr, geprägt durch internen und externen Austausch. Das Engagement im Zeichen der Gleichberechtigung in der Politik, der Förderung von Frauen im Berufsleben und der Vereinbarkeit fand in bewährten und neuen Gefässen Platz.



## Clubreise nach Rom

Mit 30 Frauen erlebten so viele Teilnehmerinnen wie noch nie auf einer Clubreise das schöne Rom, sahen der Schweizer Garde beim Exerzieren zu, genossen spannende Führungen durch die römischen Trouvaillen. Sie trotzten dem Streik der italienischen Bähnler wie auch dem strömenden Dauerregen im April. Bei ausgiebigem Essen, Trinken, Plaudern und Lachen fand Austausch statt und Freundschaften im Club wurden vertieft.

## VereinBar

In lockerer Atmosphäre fand im Kulturlokal ONO ein öffentliches Bar-Gespräch mit der Arbeitsgruppe Vereinbarkeit und dem Väternetzwerk statt. Allen war klar: Vereinbarkeit ist kein Frauenthema und geht Männer genauso an. Diese Aussage wurde untermauert durch den kritischen, eigens für BPW Club Bern erdichteten Rap-Text des Jungschauspielers Tillmann Depping, der mit viel Feingefühl klassische Rollenbilder hinterfragte. Die Diskussionen im Anschluss waren angeregt – ob das an den speziell für den Anlass kreierten Drinks lag?

## Podium zu den National- und Ständeratswahlen

Aus fünf unterschiedlichen Parteien diskutierten sechs Politikerinnen unterschiedliche Umsetzungswege der Gleichstellung – alle Frauen sind in einem BPW Club des Kantons Bern aktiv. Das besonders erfreuliche: Zwei der Podiumsteilnehmerinnen wurden in den National- und Ständerat (wieder)gewählt.

## Gezielte LinkedIn Kampagne

Mit seiner gezielten LinkedIn Kampagne bewarb der BPW Club Bern die Vielfalt an Frauen aus verschiedenen Berner Parteien und ihren Einsatz für Gleichstellung im Parlament. Dieses Angebot wurde so rege genutzt, dass die Sichtbarkeit und der Bekanntheitsgrad des Clubs massgeblich zulegten.

# CLUB BIEL/BIENNE

## Ein Jahr voller Inspiration und Wandel

Ein Jahr voller bewegender Momente und inspirierender Begegnungen liegt hinter dem BPW Club Biel. Unter der neuen Co-Präsidentschaft von Sabine Kronenberg und Valerie Gimmel, die im März 2023 das Amt von Myriam Heidelberger übernommen haben, erlebte der Club eine Phase der Restrukturierung und der Erneuerung.



Myriam Heidelberger hat den Club mit ihrem Engagement und ihrer Leidenschaft massgeblich geprägt und hinterlässt ein starkes Fundament. Diese solide Basis ermöglichte es uns, mit frischen Ideen und neuer Energie in das Jahr zu starten.

### Erlebnisreiche Höhepunkte

Zu den Highlights des Jahres zählte unter anderem die Tee-Verkostung mit Wiphada Lehmann-Tang, Inhaberin des Tee House Camelia in Nidau. Wiphada Lehmann-Tang, eine leidenschaftliche Teeliebhaberin führte uns in die faszinierende Welt des Tees ein, was unsere Mitglieder nachhaltig beeindruckte. Ebenso unvergesslich war die exklusive Weinverkostung bei Weinbau Morgenegg Posch, bei der Cordula Posch unsere Sinne für die feinen

Nuancen des Weinbaus schärfte. Ein besonderer Einblick hinter die Kulissen des Stadttheaters Biel eröffnete unseren Mitgliedern eine neue Perspektive auf die Theaterwelt. Dies war nur einer von vielen spannenden Ausflügen, die unser Club in diesem Jahr unternahm. Besonders aufschlussreich war auch die Tour durch das Atelier Verdan, bei der Eveline Schmid und Valerie Gimmel uns die Bedeutung nachhaltiger Geschäftsmodelle näherbrachten. Historische Faszination bot der Rundgang durch die römische Siedlung Petinesca, der uns in die Welt der Antike entführte. Ein weiterer Höhepunkt war die Herbstkonferenz 2023, die sich dem Thema Natur und Nachhaltigkeit widmete und zahlreiche Mitglieder inspirierte. Den glanzvollen Abschluss des Jahres bildete die BPW-Weihnachtsfeier, bei der Petra Schmitz mit berührenden Einblicken in das Thema «Glück» die Herzen der Anwesenden erwärmte.

## Strategische Ausrichtung und Vision

Das Jahr 2023 markierte für den BPW Club Biel einen bedeutenden Wendepunkt. Unsere Mitgliederzahl ist leicht gewachsen und hat sich auch verjüngt, was die Attraktivität und Relevanz unseres Engagements unterstreichen. Die Veränderungen in der Mitgliederstruktur sehen wir als Chance, den Club zu erneuern und weiter zu öffnen. Eine unserer Prioritäten ist es, die Kommunikation im Club zweisprachig zu gestalten. Wir wollen eine Kultur fördern, in der Fehler als wertvolle Lernmöglichkeiten betrachtet werden – ein Schritt, der das gegenseitige Verständnis stärkt.

Ein zentraler Fokus liegt auch auf der Reaktivierung von BPW Young in der Region Seeland-Biel-Bienne. Mit der designierten Vorständin Gina Vezzini, einer jungen und engagierten Person, sehen wir einem dynamischen neuen Kapitel entgegen. Im Bereich 'Social Media und Kommunikation' strebt Gina an, eine zeitgemässe, digital-orientierte und auch auf die junge Generation ausgerichtete Online-Präsenz zu etablieren.

## Ein Blick in die Zukunft

Unser Club versteht sich als eine lebendige Gemeinschaft, die sich ständig weiterentwickelt. Wir streben danach, inklusiver, zugänglicher und jünger zu werden. Die Nutzung sozialer Medien und die Vereinfachung der Vorstandsarbeit sind Massnahmen, die uns auf dem Weg unterstützen sollen. Mit einem vielfältigen und kreativen Veranstaltungsprogramm, das von einem neu zusammengesetzten Organisationskomitee geplant wird, wollen wir auch im kommenden Jahr begeistern und inspirieren. Unser Ziel ist es, den BPW Club Biel-Bienne für die Herausforderungen einer sich rasch wandelnden Welt zu rüsten, Traditionen kritisch zu hinterfragen, Neues zu versuchen und uns neu zu positionieren.

«In diesem Sinne danken wir jedem Einzelnen für die Unterstützung und das Engagement. Gemeinsam stehen wir auf dem Fundament, das unsere Past-Präsidentinnen für uns gelegt haben, und bewegen uns entschlossen und mit frischen Ideen in eine vielversprechende Zukunft.», sagen Sabine Kronenberg und Valerie Gimmel Co-Präsidentinnen des BPW Club Biel.

# CLUB CHUR

## Navigieren im Wandel

Monatliche Clubanlässe zu unseren Kernthemen Business, Professional und Woman sowie zusätzliche Business Lunches definierten das Programm 2023 im Club Chur. Das Navigieren in Zeiten des Wandels erweist sich weiterhin als herausfordernd.

## Highlights

Unser Club zeichnet sich durch eine herzliche, offene und vertrauensvolle Atmosphäre aus. Besonders deutlich zeigt sich das an Anlässen wie «Frau und Sport» oder «Check your Salary», die zu sehr persönlichen Diskussionen und Einsichten führten.

Ein grosses Dankeschön geht an den Club Davos, der uns an einen informativen Regionalanlass zum Thema World Economic Forum (WEF) einlud. Der Blick hinter die Kulissen des WEF und dessen Organisation im Kongresshaus sowie die Vernetzung mit Frauen aus anderen Südostschweizer Clubs gipfelte in der Gelegenheit, das WEF im Januar 2024 live zu erleben.

## Lowlights

Die Anzahl Teilnehmerinnen an den Anlässen ist aus Sicht des Vorstandes im Clubjahr nicht befriedigend. Zwar stieg im vierten Quartal 2022 das Interesse an Clubtreffen, doch 2023 verzeichneten wir erneut stark schwankende Zahlen. Wir nehmen uns vor, Art und Anzahl der Anlässe zu analysieren und eventuell neu auszurichten.



Foto: Yvonne Bollhalder

## Gute Grundlagen geschaffen

Nach einem intensiven strategisch ausgerichteten 2022 galt es noch offene Aufgaben zu erledigen, z.B. ein eigenes Clubhandbuch zu verfassen. Ebenso hat der Vorstand ein Vorstandsmニュアル erstellt, das fortan aktualisiert wird. Damit soll der Wissenstransfer der Vorstandsaufgaben gesichert werden.

Die interne wie externe Kommunikation bauten wir aus. Ein geschützter CUG-Bereich ermöglicht unseren Mitgliedern den Abruf statischer Informationen wie Statuten, Clubhandbuch, Spesenreglement, Protokolle u.ä. Extern sind wir seit neuestem auf LinkedIn zu finden: Wir berichten von unseren Aktivitäten und vernetzen uns digital, um unsere Sichtbarkeit zu erhöhen.

In den vergangenen zwei Jahren haben wir verschiedene Weichen neu gestellt. Die genannten Herausforderungen beschäftigen uns im Vorstand weiter. Mit unseren 40 Kolleginnen suchen wir den konstruktiven Dialog über Commitment und aktive Mitwirkung, um für Interessentinnen, potenzielle sowie bestehende Mitglieder ein lebendiger und attraktiver Club zu sein.

# CLUB DAVOS KLOSTERS

## DAVOS – Zauberberg der Mächtigen und Reichen

Unser Highlight im Jahr 2023 war der Regionalanlass Rapperswil, Glarus, Rheintal, Chur, Engiadina und Davos Klosters. Wer nicht dabei war, hat etwas verpasst. Unter dem Titel: World Economic Forum Davos – Zauberberg der Mächtigen und Reichen – machten wir im Vorfeld bei den regionalen Clubs Reklame. Der Vorstand teilte sich auf und besuchte übers Jahr verschiedene Veranstaltungen in den Nachbarregionen. Wir konnten 66 Teilnehmerinnen für den Anlass motivieren und brachen damit alle Rekorde.



Nicola Port und Severin Podolak von der Organisation WEF meisterten den Informationsteil und teilten mit uns Fakten und Zahlen. Verschiedene Divisionen werden weltweit verknüpft und tauschen Wissen und Kenntnisse aus. Habt ihr gewusst, dass das WEF in China schlicht und einfach DAVOS heisst?

Alt Landammann Hans Peter Michel und Béatrice Meisser von Intire Group hatten wir für ein Podium eingeladen und sie stellten sich unseren Fragen. Dass rund 1500 Sicherheitsleute bereits 3 Monate vor WEF-Beginn für den Schutz eines amerikanischen Präsidenten anreisen, hat uns alle verblüfft. Selbst der rote Koffer zum Auslösen der Atombombe findet den Weg nach Davos. Mahlzeiten werden plombiert angeliefert und auch die medizinische Versorgung des Präsidenten wird aus den Staaten sichergestellt.

Vom Zufall zum Erfolg – so beschreibt Béatrice Meisser ihren Weg. Es war spannend zu erfahren, wie unser BPW-Mitglied Béatrice als Zufalls-Wohnungsvermittlerin begann. Heute betreut sie während dem WEF die amerikanische und indische Botschaft und beschäftigt während dem Forum rund 70 Mitarbeiterinnen.

Selbstverständlich hatten wir auch noch Fragen zu speziellen Wünschen und Anforderungen sowie zu Stars und Sternchen aus Hollywood. Die Antworten darauf sorgten für Schmunzeln und Gelächter. Alle teilnehmenden Frauen durften sich über eine Einladung für den Freitag ans «richtige» WEF im Januar 2024 freuen. Am Abend verzauberte uns der Magier Tino Plaz und böse Zungen behaupten, dass er auch noch in der Küche tätig war.



Im Sommer schwelgten wir im Kräutergarten des Alpinum Schatzalp. Eine unglaubliche Vielfalt an Kräutern erwartete uns. Wehe jemand nahm das Wort Unkraut in den Mund, wir wurden sofort korrigiert und eines Besseren belehrt. Ein exquisiter Kräuterznacht rundete einen wunderbaren Sommerabend auf der Schatzalp ab.

Im Januar starteten wir mit dem neuen Ehe- und Erbrecht. Annemarie Hew – Fachanwältin SAV für Erbrecht informierte uns kompetent über Änderungen und deren Auswirkung. — An einem klaren Winterabend zündeten wir die Kerzen für unsere BPW-Schwestern auf der ganzen Welt an. Auf dem Weg hoch zum Waldhotel feierten wir die Kerzenlichtfeier wandernd in Etappen. — Unsere 67. MV fand am 8. März in Klosters statt. Kein Wechsel im Vorstand. — Blockchain, Bitcoin, Miner, Transferkosten, Swissquote und das rote Sofa aus Italien hielten uns im Mai beim Vortrag über Kryptowährungen in Atem. Wir haben gestaunt, studiert und nicht ganz alles verstanden. Als Betrieb in unserer Region besuchten wir das Vivonda in Jenaz. — Im Herbst trafen wir uns im Kulm auf dem Wolfgang. Anhand der Stiftung der Gebrüder Johann und Christian Meuli erfuhren wir viel Spannendes und Wissenswertes über die Entstehung und Verteilung eines Stiftungsvermögens. — Im November kochte traditionell der Vorstand zugunsten des Spendenprojektes. — Unsere zwei Zweitmitglieder Elisabeth Sele und Judith Baumberger hielten ihr Einführungsreferat und erzählten uns über ihren Werdegang und ihre Passionen. — 6. Dezember: Zeit für den Samichlaus und natürlich für Sprüchli über Erlebtes, Aufgefallenes und Spezielles. Getroffen haben wir uns zum Jahresabschluss in der Teufli im Dischma. Jede BPW brachte ein kleines Geschenk mit. Der Samichlaus verteilte dann alle Päckli wieder neu und las uns die Leviten.

# CLUB ENGIADINA

Das Clubjahr 2023 war geprägt von zahlreichen Veranstaltungen und bedeutenden Fortschritten in verschiedenen Bereichen. Als Teil des internationalen BPW-Netzwerks setzte der Club Engiadina seine Bemühungen fort, die berufliche Entwicklung und das Netzwerk von Frauen in der Region zu fördern und zu unterstützen.

## Veranstaltungen und Aktivitäten

An den regelmässigen Veranstaltungen von BPW Engiadina können sich unsere Mitglieder vernetzen, Ideen austauschen und Potenziale für berufliche Zusammenarbeit erkunden. Auch werden immer wieder Vorträge von internen und externen ReferentInnen gehalten, um Aktualitäten und relevante Themen aus Gesellschaft, Politik und Kultur in den Club zu tragen. Im vergangenen Clubjahr durften wir neben den monatlichen Lunches, die von allen sehr geschätzt und immer gut besucht werden, uns sportlich betätigen, mehr über die Bienenhaltung erfahren, beim Regionalanlass das WEF in Davos besser kennenlernen, Fakten zur Resilienz erhalten sowie am von BPW Engiadina organisierten Interclubanlass ein berührendes Tanztheater geniessen. Der Clubabend, der ganz im Zeichen der persönlichen Vorstellung unserer vielen neuen Clubmitglieder stand, war eines von vielen weiteren Highlights.



## Internationale Zusammenarbeit

Unser Club pflegt enge Beziehungen zu anderen BPW-Clubs national und international und nahm auch im vergangenen Jahr an diversen Konferenzen und Veranstaltungen teil, um Ideen auszutauschen und von bewährten Praktiken zu lernen. Es freut uns ausserordentlich, dass immer wieder Mitglieder anderer Clubs den Weg zu uns ins Engadin finden und sich für unsere Veranstaltungen anmelden. Diese Begegnungen sind für uns und unser Clubleben in jeder Hinsicht eine Bereicherung.

## Wachsende Mitgliederzahlen

BPW Engiadina konnte im Clubjahr 2023 eine signifikante Zahl neuer Mitglieder gewinnen (66 Mitglieder inklusive Zweitmitgliedschaften, Stand 05.2024), was auf das wachsende Interesse an den Zielen und Aktivitäten des Clubs hinweist.

## Erfolgreiche Projekte

Der Vorstand von BPW Engiadina hat sich an der 20. Mitgliederversammlung neu formiert und ein zusätzliches Ressort geschaffen. Neu gibt es eine Social Media-Verantwortliche, die sich der immer aufwändigeren Arbeit in den sozialen Medien widmet. Aber auch administrativ haben wir uns entwickelt; Dokumente sind nun für den Vorstand zentral auf einer Arbeitsplattform abgelegt und auch das Anmeldeprozedere konnte weiter vereinfacht und digitalisiert werden.

## Ausblick auf das kommende Jahr

Für das kommende Clubjahr plant BPW Engiadina, seine Aktivitäten weiter auszubauen und neue Partnerschaften zu knüpfen, um die berufliche Entwicklung von Frauen in der Region nachhaltig zu fördern. Ausserdem feiern wir im Juli 2024 unser 20-jähriges Jubiläum. Wir freuen uns auf einen festlichen Anlass und auf die Zukunft von BPW Engiadina mit einem immer bunter werdenden Strauss von Business Professionell Powerfrauen aus dem Engadin.

# CLUB FRAUENFELD

## POLITIK, WIRTSCHAFT, KULTUR UND GESELLSCHAFT

### Podiumsgespräch am 9. Februar mit den Frauenfelder Stadtrats- kandidatinnen.

#### Und der BPW Club Frauenfeld redete mit.

Er agierte als Stimmungsmacher und lud zur Diskussionsrunde mit den beiden Kandidatinnen ein. Unter der Moderation der BPW-Mitglieder Cinzia De Martin Bär und Petra Geiser stellten sich die beiden Frauen vor und erläuterten ihre Motivation und Skills fürs Amt als Stadträtin. Die Fragen der kompetenten Co-Moderatorinnen ermöglichten den beiden Kandidatinnen, ihre Skills offen darzulegen, sich nicht verstellen zu müssen und somit Stärken zu zeigen. Sowohl persönliche Gedanken als auch professionelle Einschätzungen hatten an diesem Abend ihren Platz. Zum Anlass wurden auch Nicht-BPW-Mitglieder eingeladen. Das ermöglichte uns BPW eine Werbeveranstaltung der besonderen Art, die auf gutes Echo stiess.

Eine wunderbare Plattform also auch für unseren Club. Speziell erfreulich war, dass viele Interessierte teilnahmen – von jungen Erwachsenen über Berufstätige bis hin zu Pensionierten. Im Anschluss an dieses informative Podium konnte beim Apéro mit den Kandidatinnen und den anderen Anwesenden diskutiert werden, was sehr geschätzt wurde. Heute sind unsere beiden damaligen Gäste und Kandidatinnen nun Stadträtinnen. Sie lieben ihre Arbeit so sehr, dass sie keine Zeit für den BPW Club Frauenfeld haben. Kommt Zeit, kommt Rat.

### Besuch bei der Bühler AG in Uzwil – Betriebsbesichtigung am 28. Juni

**Irene Mark, Globale HR-Chefin der Bühler AG und eine der hundert besten «Business Women in der Schweiz» 2022 stellte uns das weltweit renommierte Unternehmen in Uzwil vor.**

Schon der Empfang im modernsten Customer Center machte Lust auf mehr. Irene Mark stellte uns dort die vielseitige Produktpalette vor, die mit Bühler Maschinen hergestellt wird. Das Sortiment reicht von den bekanntesten Food Artikeln wie Cerealien, Schokoriegel, Mehl oder Pasta hin zu Kosmetikartikeln, über Ersatzteile der Autoindustrie bis hin zu Brillen. Nach der Erzählung der spannenden Bühler-Geschichte, – einem bis heute sehr

erfolgreichen Familienbetrieb – besuchten wir den trendigen Cubical, welcher Networking, Austausch und Kreativität fördert. Die präsentierten Labs ermöglichten uns einen Blick ins tägliche Arbeitsleben.

### Carole Isler erzählt aus ihrem Leben und von ihren Projekten

#### Kunststudium an der Hochschule Luzern – Praktikum – MOMA NY (Museum of Modern Art)

Weitere Stationen der Illustratorin Carole Isler waren Ate-liaaufenthalte in Buenos Aires und Berlin. Dazwischen arbeitete die Künstlerin als Bordmalerin eines Kreuzfahrtschiffs. Und ward wieder «heimisch» in ihrer Arbeit als Kuratorin in der Stadtgalerie Frauenfeld. Die vielseitigen Arbeitserfahrungen ergänzte sie durch die Zusammenarbeit mit «Médecins sans frontières», für welches sie in Griechenland Geflüchtete und Mitarbeitende portraitierte. Ihr letztes Projekt war ein neunmonatiger Aufenthalt in Kairo. Carole Isler ist nun wieder da und gab uns am BPW-Abend einen neuen Einblick in ihr Schaffen, das wunderbar endlos kreativ scheint: dieses Mal als Illustratorin. Auch für Kunstschaffende – ob Mann oder Frau – sei Networking enorm wichtig.



### Führung durchs Openair Frauen- feld für BPW mit BPW Helena Vontobel am 7. Juli

Was für ein fantastischer und unvergesslicher Nachmittag und Abend am Openair Frauenfeld! Helena Vontobel führte eine kleine Gruppe Frauen am späteren Nachmittag bei schönstem und heissem Wetter über das Festivalgelände. Zuerst ging's Backstage, wo wir die Räumlichkeiten der Stars sehen durften, dann auf die Stage – ganz nah zu den Bands mit Blick von der Bühne auf das Publikumsmeer; was für ein Ausblick! Danach besuchten wir die VIP-Lounge, wo wir zu Klängen von Nina Chuba und Co. genüsslich einen Apéro bis zum Sonnenuntergang genossen. Helena beeindruckte uns mit vielerlei Informationen zum Open Air Leben, zum Camping und Glamping, zum Sanitätszelt und der täglichen Arbeit der Festivalmitarbeitenden. Sie machte spontane Interviews mit div. Besuchern und Mitarbeitenden, welche uns hautnah von ihren manchmal skurrilen und lustigen Begegnungen und Highlights berichteten, so dass wir uns als Teil dieser grossen und vielfältig bunten Community fühlen durften. Den Abend beschlossen wir in der VIP-Lounge und mit einem Besuch in der Backstage Bar, wo glamouröse Akrobaten und Tänzerinnen ihre Performance zum Besten gaben und mit dem Publikum die Nacht zum Tag machten. Für alle eine unvergessliche Nacht – **memories for a lifetime!**

# CLUB FRIBOURG

## Au BPW Fribourg: ensemble plus fortes! Zusammen sind wir stark!

Wir haben unsere BPW-Saison 2023-2024 mit einem grossartigen Besuch des Palais des Nations, dem Sitz der UNO in Genf, gestartet. Wir konnten uns so konkret in die Rolle unserer BPW-Delegierten an der UNO hineinversetzen.



Besuch des Völkerbundpalasts, UNO-Genf /  
Visite du Palais des Nations, ONU Genève



Filmpremiere « Big little Women » mit der Regisseurin Nadia Farès /  
Première du film « Big little Women » et discussion avec sa réalisatrice Nadia Farès

En octobre, nous avons organisé la projection du film BIG LITTLE WOMEN, en présence de la réalisatrice helvético-égyptienne, Nadia Fares. Ce fut une magnifique rencontre. [firsthandfilms.ch/de/big-little-women](http://firsthandfilms.ch/de/big-little-women)

Im November hat uns Thierry Britschu in das faszinierende und bedrohliche Thema «Cyber-Security» eingeführt.

En décembre, nos membres ont pu assister à la pièce de théâtre « Figaro divorce » au Théâtre des Osses à Givisiez.

Im Januar hat uns ein grosser Kenner der russischen Geschichte und Politik, Mikhail Maiatsky, einen Eindruck verschafft, wie die Russen uns Westeuropäer sehen: « les Russes et nous». Im Anschluss an seinen Vortrag ergaben sich hitzige und emotionsgeladene Diskussionen mit den Zuhörerinnen.

En février 2024, nos membres ont pu suivre une présentation sur la nouvelle révision du 2<sup>ème</sup> pilier organisée par notre co-présidente Mme Pilar Mauricio. Nous avons également tenu un stand d'information concernant l'Equal Pay Day au centre-ville de Fribourg.

An unserer Generalversammlung im März haben wir die neue Statuten des Clubs BPW Fribourg-Freiburg, welche auf den einheitlichen Club-Statuten basieren, diskutiert.

En mai, nous avons suivi une conférence donnée par le physicien M. Nicolas Gisin sur son livre « L'impensable hasard » et avons entamé une discussion autour du sujet de la physique quantique non simple à comprendre mais très intéressant.

Ende Mai hat uns die Unternehmerin Laure Gallay ihre junge Design-Firma Louis Origine, ihre Kleider-Kollektion und ihren Mond-Kalender Sentenda vorgestellt. Sie vertreibt ebenfalls originelle Pralinen in Form von Freiburger Alphütten. [www.louisorigine.com](http://www.louisorigine.com)

En juillet, nous avons dégusté du vin auprès d'une vigneronne et nous nous sommes baladées dans le Vully. [madeleineruedinvins.ch](http://madeleineruedinvins.ch)

### Wir möchten gerne alle BPWs einladen:

**Am 24. September 2024 werden uns die Klimaseniorinnen in Freiburg besuchen und aus erster Hand von ihrer erfolgreichen Klimaklage gegen die Schweiz am Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte berichten.**

[www.klimaseniorinnen.ch](http://www.klimaseniorinnen.ch)

Un grand merci au comité et à toutes les membres du club BPW Fribourg-Freiburg pour leur fidélité. Herzlichen Dank dem Vorstand und allen Mitgliedern von BPW-Club Fribourg-Freiburg für ihre Treue.

# CLUB GENÈVE

L'année 2023 a été marquée par la reprise de la dynamique du Club et l'intérêt de nouvelles membres. Notre campagne de communication a continué sur toute l'année afin d'apporter plus de visibilité.

BPW Genève a relancé sa dynamique d'échange et de partenariat au sein du BPW mais aussi en dehors. Ainsi, le Comité a entamé ses premiers échanges avec des potentiels membres Corporate intéressés par le Club. Le Comité a également échangé le 5 mars 2024 avec le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV) afin de connaître la nouvelle chargée de projets et organiser des événements en commun lors des prochaines campagnes Equal Pay Day.

Les thèmes abordés lors des soirées mensuelles furent nombreux et en lien avec la stratégie du club, à savoir : l'innovation, la durabilité et l'entrepreneuriat. Ainsi, la soirée du 18 octobre fut dédiée à l'immobilier vert et au rôle des femmes architectes en Suisse et à l'international.

Le Comité remercie vivement ses membres ainsi que les conférencières sans qui le Club ne pourrait continuer son activité.

Le Club de Genève est un club historique car c'est à Genève que le BPW International a été créé en 1903 par Lena Madessin Phillips à la Salle Centrale de la Madeleine. Le BPW Genève est également le premier club romand fondé en 1952.

— Annonce —



Wir erstellen Übersetzungen in und aus 40 Sprachen und sind in folgenden Fachgebieten spezialisiert:

- **Recht**
- **Wirtschaft und Finanzen**
- **Pharma**
- **Kommerzielles und Redaktionelles**
- **Patente**
- **Technik**
- **Adoptionen**
- **Internetseiten**

Wir verfolgen den gesamten Übersetzungsprozess:

- **Beglaubigte Übersetzungen von TI Traduce**
- **Beglaubigte Übersetzungen vom Notar**
- **Beglaubigte Übersetzungen mit Apostille aus der Kanzlei von Bellinzona**

Aber wir bieten auch Dienstleistungen, wie zum Beispiel:

- **Lektorieren und Korrekturlesen von bereits übersetzten Texten**
- **Dolmetschen**
- **Organisation von Sprachkursen bei Firmen**

Nous effectuons des traductions depuis et vers 40 langues, dans les secteurs de spécialité suivants :

- **juridique**
- **économique et financier**
- **pharmaceutique**
- **commercial et rédactionnel**
- **brevets**
- **technique**
- **adoptions**
- **sites Internet**

Nous suivons toute la procédure relative aux traductions

- **certifiées par TI Traduce**
- **certifiées par le notaire**
- **avec apostille ou légalisées par la Chancellerie de Bellinzone**

Nous offrons en outre les services suivants :

- **révision et correction de tests déjà traduits**
- **interprétation**
- **organisation de cours de langue en entreprise**

[www.titraduce.ch](http://www.titraduce.ch)

# CLUB GLARUS

## Von Schuhkollektionen und Vorträgen: Ein spannendes Clubjahr

Das Clubjahr 2023 begleitete uns mit grossartigen, informativen und spannenden Vorträgen, lehrreichen Ausflügen und vielen positiven Überraschungen. Bereits im April konnten die Frauen die aktuelle n Schuh-Sommerkollektion shoppen. Neben der Akquise von Neumitgliedern, genossen wir auch in vollen Zügen das Netzwerken mit unseren Mitgliedern. Bei den Lunch's können wir neben einem feinen Mittagessen auch den Austausch untereinander fördern.

Wir starteten unser neues Clubjahr mit einem Besuch im Schuhhaus Boty in Glarus. Ursula Campell-Jenny und Chasper Campell beeindruckten uns mit einem Referat über die umfassende Kompetenz und Größe der Glarner Schuhkette. Natürlich durfte das Shoppen der Sommerkollektion nicht fehlen, und einige von uns deckten sich mit schicken Sommerschuhen ein.

Im Mai fand der letzte Teil unserer Referatsserie «Vorsorge» statt, mit Dr. Philip Kupper und Diana Sottile von der Glarner Kantonalbank, die uns die Chancen und Risiken von Erbschaft und Vorsorge näherbrachten.

Weitere spannende Themen und Events bereicherten unser Jahr: die Behandlung von Rheuma mit Dr. Judith Safford von Rheumacura, ein Sommerausflug zu den Diesbachfällen, die Sonderausstellung «475 Jahre Fryberg Kärfpf», eine Besichtigung der Adler Bräu, der Kinofilm «Hidden Figures» und eine Weindegustation bei Valentin Violetti.

Bei den Nationalrats- und Ständeratswahlen wurde unser Clubmitglied Andrea Trummer aufgestellt. Obwohl es letztlich nicht gereicht hat, gratulieren wir ihr zu ihrem souveränen Wahlkampf und wünschen ihr weiterhin viel Erfolg in ihrer politischen Laufbahn im Gemeinde- und Landrat.

Unser Adventsanlass war ein festliches Galadiner. Liebe Damen, ihr habt euch in elegante Abendgarderobe geworfen und den Abend genossen.

Das Jahr 2023 begann bereits mit einem spannenden Event am 9. Januar, bei dem sich Diana Sottile und Andrea Trummer vorstellten – vielen Dank für den interessanten Abend.

Ende 2023 konnten wir unseren Mitgliederbestand auf 29 erhöhen – also +1! Wir freuen uns darauf, auch 2024 viele tolle Begegnungen, Networking-Erfahrungen und neue Mitglieder zu erleben.



Wahlkampf Andrea Trummer für den Nationalrat.



Schuhhaus Boty – Referat von Ursula Campell-Jenny und Chasper Campell



Weindegustation Valentin Violetti mit BPW Club Rapperswil

# CLUB INTERLAKEN- OBERHASLI

## Von uns – für uns! Das Potential des Clubs erleben.

BPW ist ein Netzwerk mit einer bemerkenswerten Vielfalt an Fähigkeiten, Talenten und Wissen – auch auf Clubebene. Diese Stärke stand im Mittelpunkt unseres Clubjahres. Unsere Mitglieder haben eigene Beiträge, Inputs und Kontakte beigesteuert und damit ein spannendes, motivierendes und verbindendes Jahresprogramm mitgestaltet.

Begonnen hat unser Clubjahr im April mit einem Rundgang bei unseren Mitgliedern. Dieses bewährte Format ermöglicht es uns, die Geschäfte unserer Kolleginnen besser kennenzulernen und auch einen Blick hinter die Kulissen zu werfen. Ausgeklungen ist der Abend bei einem reichhaltigen Apéro und angeregten Gesprächen.

Im Mai durften wir dem Referat von Judith Safford, Rheuma Cura, zum Umgang mit Rheuma lauschen. Auf eindruckliche Weise schilderte sie uns, wie sie nach erfolgreicher Behandlung innerhalb von nur fünf Tagen mehrere 4000er Berge bestiegen hat. Ein sehr inspirierender Anlass.

Michelle Trafelet erläuterte uns im Juni die wichtigsten Änderungen im Erbrecht. Das Referat der Soroptimistin legte den Grundstein für einen engeren Austausch mit einem anderen lokalen Club. Im Juli fand unser traditioneller Sommerapéro statt, diesmal mit einem Vortrag der Jungunternehmerin Fabienne Thomann aus Winterthur, die ihre leckeren Hülsenfruchtprodukte aus nachhaltiger Produktion vorstellte und auch gleich zum Apéro servierte.

Die Neuropsychologin Daniela Hirni vom Inselspital Bern gewährte uns im September beeindruckend Einblick in ihre Arbeit und den Umgang mit Hirntraumata. Im August und Oktober durften wir im Rahmen von Eintrittsreferaten zwei engagierte Mitglieder besser kennenlernen. Der November und Dezember standen wiederum ganz im Zeichen des clubinternen Networkings und gaben uns auch die Gelegenheit, uns über die Gegenwart und die Zukunft des Clubs auszutauschen. Das Weihnachtessen in der Kulturgarage Interlaken wird uns in bester Erinnerung bleiben.

Abgerundet wurde das Clubjahr mit zwei ganz besonderen Anlässen: Im Januar hatten wir das Privileg einer Privatlesung der Autorin Therese Bichsel in der Buchhandlung Bödeli. Die Kerzenlichtfeier zelebrierten wir im Februar in sehr feierlichem Ambiente unter funkelndem Sternenhimmel am Ufer des Lombachs.

Die Vielfalt und das Engagement unserer Mitglieder haben es ermöglicht, ein Programm zu gestalten, das nicht nur informativ und inspirierend, sondern auch verbindend war. Wir freuen uns darauf, diesen Schwung ins neue Jahr mitzunehmen und weiterhin gemeinsam die Potenziale unseres Clubs zu erleben und entfalten.



# CLUB KREUZLINGEN



Unser Club machte im vergangenen Jahr durch Veranstaltungen wie «Kind oder Erfolg» auf das Thema der Vereinbarkeit von Familien- und Karriereplanung aufmerksam. Ein Thema, das viele business professional women beschäftigt. Die gelungene Veranstaltung begann mit einem Impulsvortrag von Celine Meier (CFO elleXX) und Nicole Schwalder (Head of Marketing and Sales elleXX) zum Thema «Close the Gaps», gefolgt von dem interessanten Vortrag von Anja Knabenhans (Chefredakteurin «Anyworkinmom.com») mit dem Fokus auf «New Work», den Abschluss der Vortragsreihe machte Tijen Onaran mit «The future is diverse». Die Co-Moderation erfolgte durch Sheeran Kim und Carmen Somm.

## EPD einmal anders!

Auf diese erfolgreiche Veranstaltung wurde mit dem mittlerweile überregional bekannten Event «Cash or Crash» noch eine Schippe d'rauf gelegt! Wir machten mit einer grandiosen Travestie-Show anlässlich des Equal Pay Days auf die Gefahr der Pensionslücke aufmerksam. Die Travestiekünstler Betty Business und Mona Gamie liessen mit Chansons, Humor und sogar Power-Points das Publikum im restlos ausverkauften Saal des schönen alten Lichtspielhauses Apollo in Kreuzlingen vor Begeisterung toben.

## Mittagslunches mit Klasse



Uns gelingt es aber nicht nur ganz gut grosse Events zu veranstalten, sondern auch im kleineren Rahmen ein tolles Programm auf die Beine stellen: zu unseren monatlichen Mittagslunches kommen wir stets in den Genuss von interessanten Referaten aus ganz unterschiedlichen Themenbereichen (Neurologie, Psychologie, Persönlichkeitsentwicklung, KI, Hotellerie uvm). Nicht nur die Themen locken jedes Mal viele Mitglieder, Gäste wie auch Interessentinnen an. Auch die Location im «Porto Sofie» in Gottlieben direkt am Seerhein besticht durch ihre Kulinarik und Ambiente!

**Eine Veranstaltung, die wir Euch nicht vorenthalten möchten, ist für den tristen Monat November (14.11.2024) mit diesem wunderbaren Thema geplant: «Humor-Brücke zur Kommunikation».**

Die Veranstaltung wird durch die Clown-Schule Tamala durchgeführt.

**«Humorlose wirken älter. Der Humor erhält vielleicht nicht jung, aber wach (Loriot).»**

In diesem Sinne wünscht der BPW Kreuzlingen allen ein weiteres humorvolles, waches Jahr 2024!

**Willkommen, liebe Freunde und zukünftige Mitglieder, beim BPW Kreuzlingen, dem lebendigen Club am Bodensee!**



**Stabsübergabe Evelyn Mauch folgt auf Claudia Heeb**

Zunächst die «Formalien»: Der turnusmässige Wechsel im Präsidium fand bei uns Anfang Januar statt. Unsere Präsidentin Claudia Heeb gab ihrer Nachfolgerin Evelyn Mauch Ende Januar 2024 den Staffelstab des Präsidiums weiter. Im Vorstand gab es einen Wechsel im Bereich der Finanzen: Dort folgte Anja Giese-Schnell auf die durch den Rücktritt von Serap Colak vakant gewordene Position.

# CLUB LAKE GENEVA

## Women who choose to Inspire Inclusion

In 2023 we took to heart the words of our guest speaker Fadzi Whande Chief of DEI at the UNHCR « If we do not consciously include, we will almost inevitably and unconsciously exclude. » We cannot say the job is done. It is a conscious choice we need to make every day.



We are proud to take our place in the BPW family as a strong, local, English-speaking club with 46 members who represent around 23 nationalities and diverse professions. Our committed core includes founding members and past board members whose faithful support makes our club an empowering place for professional women to exchange and grow.

## Our Secret Sauce – Monthly Events that are Regular, Relevant and Relational

At the heart of our club are our popular speaker + dinner events built on three pillars: They are Regular: Once a month on a Tuesday evening. They are Relevant: Topics are related to our mission and concerns as professional women. They are Relational: We discuss, learn and share during the session, and over dinner.

A highlight was hearing two of our members, Natalie Shkarban & Alina Selinanova, tell their stories of « Ukrainian women rebuilding lives and livelihoods. » We are inspired by their courage and resilience.

Natalie shared how she left Ukraine with her two children in February 2022 and rebuilt her life in Switzerland with the support of family and new colleagues. Her three lessons stuck with us:

1. Life does not stop if all your belongings are in a carry-on luggage.
2. The best investment you can make is in health and education.
3. We have to allow ourselves to do things that make us happy without feeling guilty.

Alina shared how she supported her family in Ukraine and how in March 2022 with friends in Ukraine, Switzerland and Sweden she helped set up the Sweden-Ukraine Foundation. This foundation leverages connections between doctors in Sweden and Ukraine to bring medical supplies and aid where they are needed. The club and its members together donated 2308 CHF to Sweden-Ukraine Foundation.

## 2024 – A Year to Invest in Women

This year we launched an « Invest in Women » grant inspired by the UN IWD appeal to accelerate progress on equality by investing in women who are changing the world for the better. We aim to invest 5,000 CHF from our current assets every year for the next five years in local projects which support our club's mission.

## 2024 Board Changes

At our 2024 AG our two longest serving board members Maria de la Hera and Sara Barradas both stepped down. We are extremely grateful for their support over several years. The 2024 board is comprised of Ruth Kearns Wollmann (President), Claire Sherwood (Vice President), Benedetta Cevey (Communications), Katrina Edmunds (Membership), Deborah Kavanagh (Finance).

# CLUB LENZBURG

## Ein Netzwerk voller Geschichten, Energie und Kompetenzen

Inspiziert von der HK in Andermatt begleitete uns das Grossprojekt «Herbstkonferenz 2023» beinahe das ganze Vereinsjahr. Es war nicht nur Arbeit; es hat unsere Mitglieder enger zusammengeschweisst. Neuaufnahmen, namhafte Referentinnen, aber auch der Abschied unserer lieben Ehrenpräsidentin, Maria Rohr – es war ein ereignisreiches Jahr mit Hochs und Tiefs.

Im Januar starteten wir mit Isabel Fröhlicher, Architektin und Miteigentümerin von RP Architekten AG Seetal. Sie erzählte uns von ihrer Leidenschaft für Bauten sowie das Reisen. Im Februar feierten wir die Kerzenlichtfeier und durften drei Neumitglieder und ein neues Doppelmittglied aufnehmen. Im Stapferhaus fand das EPD-Podium zu «Gratakt & Kraftakt? Vereinbarkeit von Beruf & Familie» statt.

Im April hatten wir den BPW Club Luzern und Sandra Jauslin von BPW Schweiz zu Gast. Wir genossen mit Christine Ziegler eine Führung auf Schloss Lenzburg und Christine von Arx gewährte einen Einblick in die Villa Sonnenberg.

Im Mai erzählte Jil Lüscher aus ihrem Leben, in dem sie als Mann geboren, Vater geworden ist und sich zur Frau umentschieden hat. Sie fesselte die Zuhörerinnen mit ihren Erfahrungen, die sie als Mann und als Frau in der Geschäftswelt machte. Im Juni waren wir zu Besuch bei der Bausort Recycling Oase und im September genossen wir ein Dinner@Home.

Am 21. Oktober begrüsst wir rund 100 BPW zur Herbstkonferenz in Lenzburg. Dank des grossartigen Engagements von Claire Häfeli, Annemarie Haller, Verena Eberhard, Elisabeth Flury, Gunhild Geiger und Ruth Steiner, sowie den vielen helfenden Händen am Tag selbst, durften wir eine professionell organisierte Herbstkonferenz erleben.

Am Young-Anlass verbrachten wir mit Nicole Berchtold einen Workshop zum Thema Stressmanagement. Zum Jahresausklang besicherten uns Asimina Kountemani, Yvonne Krähenmann und Melina Krokou eine stimmungsvolle Weihnachtsfeier auf dem Eichberg in Seengen.

Zudem fanden mehrere BPW+ Anlässe statt, organisiert durch Annemarie Haller und Elisabeth Flury.



**oben** — Workshop mit Nicole Berchtold, SRF-Moderatorin und Psychologin (Bild marketing wjrkt)

**rechts** — Helferinnen an der Herbstkonferenz 2023 (Bild marketing wjrkt/Britta Müller)



# CLUB LUZERN

Ein besonderes Jahr hat angefangen: Im 2024 feiern wir als BPW Club Luzern unser 75-jähriges Jubiläum! Das ist schlicht und einfach grossartig und wir dürfen sehr stolz auf uns und unsere Vorgängerinnen sein. Bevor wir uns aber dem neuen Jahr und den Jubiläumsfeierlichkeiten widmen, werfen wir einen Blick zurück.

Was machte das 2023 aus? Aus meiner persönlichen Sicht die Lebendigkeit und Vielfalt, welche im Club zu spüren sind.

## Ein starkes Netzwerk

So viele Anlässe – so viele Begegnungen! Es ist eine Freude zu sehen, dass immer neue Frauen sich für den Club interessieren und Mitglied im BPW werden. Gleichzeitig ist es von grossem persönlichem und beruflichem Wert, dass wir lange gewachsene Beziehungen pflegen, uns austauschen – gerade auch zwischen Jung und Alt – und füreinander da sind.

Das gilt natürlich in lustigen Momenten, aber auch dann, wenn wir traurig sind: Am 10. Juli 2023 ist Ursula Birrer-Schütz von uns gegangen. Mit Ursi haben wir ein geschätztes Mitglied und viele von uns eine langjährige Freundin verloren. Es tut gut, in einer solchen Situation nicht allein zu sein, sondern gemeinsam Abschied zu nehmen.

## Ein abwechslungsreiches Programm

Unser Clubjahr 2023 war bunt und bereichernd. Neben dem «regulären» Programm sind besonders die Einladung des BPW Club Lenzburg, der Sommeranlass, der Gender Pension Gap 2.0 sowie die Clubreise zu erwäh-



nen. Wirklich einzigartige, wertvolle Veranstaltungen – und nur möglich, dank verschiedener sehr engagierter Triage-Teams.

## Vernetzung über die Clubgrenzen hinaus

Wie bereits erwähnt, konnten wir im Jahr 2023 unsere Interclub-Aktivitäten pflegen und ausbauen: Neben dem Zentralschweizer Anlass, an dem wir ans SWISSINT einladen durften, folgten wir der Einladung der Lenzburgerinnen und erkundeten das Schloss Lenzburg. Diese Idee war am europäischen Kongress in Island (2022) entstanden und konnte im 2023 umgesetzt werden.

Weiter waren wir an der Delegiertenversammlung (DV) in Langenthal sowie an der Herbstkonferenz (HK) in Lenzburg vertreten. Schliesslich war Sheerah Kim (u. a. Mitglied des Zentralvorstandes von BPW Switzerland) unsere Referentin am Young-Anlass.



## Enormes und vielfältiges Engagement

Hier eine helfende Hand, dort ein rettendes Telefon, dazu noch ein Schwatz oder vielleicht einfach ein offenes Ohr und eine gute Idee: In so vielfältigen grossen und kleinen Momenten sowie natürlich im Rahmen verschiedener Ämter bringen sich so viele von euch aktiv ins Clubleben ein. Euch allen gilt mein, oder besser gesagt unser grosser Dank!

Mein besonderer Dank gilt dem Vorstand, welcher sich gemeinsam den verschiedensten Herausforderungen stellt und immer lösungsorientiert unterwegs ist. Es ist eine grosse Freude, mit euch zusammen unseren Club ein Stückchen voranbringen zu dürfen.

Gemeinsam danken wir euch allen für die rege Teilnahme an unseren Events und dem Clubleben!

# CLUB NEUCHÂTEL

## Notre club est en constante transformation.

En janvier 2024, nous avons enregistré 41 membres contre 50 membres en 2023.

Sous la co-présidence de Séverine Maeder et Joyce Binder, élues en janvier 2023, nous avons eu un programme 2023 varié et dans plusieurs lieux de notre Canton de Neuchâtel : Ville de Neuchâtel, Saint Aubin, La Chaux-de-Fonds, Milvignes, Boudry avec un souper de Noël à l'Hotel Palafitte le 14 décembre 2023.

Nous évoluons sur tous les plans, surtout dans la mise en pratique d'un leadership horizontal positif, inclusif et participatif initiée en janvier 2022 par Severine Maeder à la présidence et Joyce Binder à la vice-présidence. Toutes nos membres ont une voix et sont invitées systématiquement à participer.

Sans un top sharing cette année 2024, depuis janvier nous avons mis en place plusieurs changements afin d'optimiser et améliorer notre club. D'abord, nos événements sont centralisés au Beaulac Best Western de Neuchâtel avec conférence en salle et un apéritif dînatoire non alcoolisé au Waves Rooftop Bar systématiquement. Cette facilitation nous donne plus de temps pour organiser un programme plus robuste et intéressant. Nous avons aussi réussi à stabiliser, voir augmenter, le nombre de participantes à chaque événement.

Nous travaillons toujours pour défendre et faire évoluer l'autonomie et les intérêts économiques des femmes professionnelles neuchâtoises, de la Suisse et du monde, rappel toujours pertinent.

En mai 2023, nous avons effectué notre enquête exploratrice et de satisfaction. Nous avons découvert que nos membres préfèrent une communication officielle par courriel mais notre présence sur les réseaux sociaux a quand même augmenté. En janvier 2024, nous avons 381 abonnées contre 357 en 2023 sur LinkedIn ; 407 abonnées sur Instagram contre 304 en 2023.

Notre programme de l'année 2024 est transformateur et d'actualité. Il est aligné avec les souhaits de nos membres qui veulent des thématiques actuelles sur : IA, l'entrepreneuriat pour les femmes, devenir indépendante à son compte, prospection de nouveaux clients, négociation de la rémunération entre autres. Plusieurs thématiques ont déjà été abordées entre 2022 et 2024.

Nous avons mis aussi en place la stratégie de réactivation de nos membres. La qualité de nos événements, des intervenantes et du leadership du club s'est consolidée depuis janvier 2024 avec un comité très engagé. Notre programmation 2024 est composée d'une série d'événements inspirants et novateurs avec : Dr Virginie Trachsel, Dr Rosanna Bertuccio, Visite de l'entreprise centenaire Yves Bianchi SA, Ghizlaine Amaudry (membre), Khadija Levain-Chavanon et Laurence Huneau (membre) et le Dîner spectacle d'Analya Créations pour fêter Noël avec BPW Fribourg (interclub) le 12 décembre 2024.

Nous sommes conscientes qu'après le Covid en 2020, plusieurs associations et clubs ont disparu par manque de participantes et plusieurs membres ont annulé leur adhésion au BPW Suisse. Nous sommes fières que notre club de Neuchâtel soit intègre et change quand il faut.

Nous nous engageons continuellement à revaloriser le BPW Club Neuchâtel auprès des femmes en leurs rappelant nos valeurs, nos objectifs et nos actions à tous les niveaux, international, national et local.

Rédigé par Joyce Binder présidente du  
BPW Switzerland Club Neuchâtel  
Milvignes, le 30 mai 2024

Comité de Direction 2024-2025 :

- Joyce Binder-Présidente
- Ana Gonzalez-Responsable de Finances
- Begona Mallenco-Responsable de Communication
- Maria Elena Santoyo-Responsable de la base de données & Membres
- Severine Maeder-Responsable d'Administration

# CLUB OB- NIDWALDEN

Das Jahr 2023 war erneut ein Jahr voller unvergesslicher Momente, Begegnungen und Lernerfahrungen für unseren Club. Wir durften von einem breitgefächerten Jahresprogramm profitieren, das uns vielfältige Einblicke und Inspirationen bot.



Das Jahr begann mit dem «Zentralschweizer Anlass», organisiert von BPW Luzern, der das Netzwerk der Zentralschweizer BPW's stärkte und uns die Möglichkeit gab, wertvolle Kontakte zu knüpfen.

Die Kerzenlichtfeier im Februar an der Lau in Giswil war ein Moment der Ruhe und Besinnung. Inmitten der Natur konnten wir innehalten und die Kraft der Stille sowie der Natur spüren.

Bei Neoviso in Kriens lernten wir, wie die Generation Z tickt und wie wir ihr Verständnis in der Arbeitswelt entwickeln können. Die Veranstaltung «Eine BPW stellt sich vor» gab uns Einblicke in die Erfolgsgeschichten von Nicole von Rotz und Karin Röhlin, zwei selbständigen BPW's.

Unser Juli-Anlass bei «Edelpilze Kerns» zeigte uns die Bedeutung von Innovation in traditionellen Branchen. Wir genossen spannende Degustationen beim Partneranlass mit Walden Gin in Sarnen und bei der Wein Degustation in der «Kostbar» in Stansstad, die uns die Komplexität lokaler und ferner Produkte näherbrachten. Im Herbst begaben wir uns auf die Spuren der fünf Geschmacksrichtungen in die Westschweiz und feierten unsere Jubiläumsreise (30 Jahre BPW Club Ob-Nidwalden), die uns die Schönheit und Vielfalt unserer Schweiz zeigte.

Der Oktober stand im Zeichen der Bewegung mit einem fröhlichen Line Dance-Abend mit unserer BPW Edith Burch.

Zum Abschluss des Jahres durften wir unserer BPW und Leiterin des Schweizerischen Roten Kreuz Unterwalden, Franziska Schöpfer, eine Spende überreichen, die wir in einem Sozialprojekt clubintern gesammelt haben.

Das Jahr 2023 hat uns erneut vor Augen geführt, wie wichtig und bereichernd unser Frauen-Netzwerk ist. Die Verknüpfung sozialer Interessen neben politischen und wirtschaftlichen Aspekten macht uns zu einem starken Bündnis.



# CLUB OBERAARGAU

## «Cash or Crash»

Im Anschluss an unser Jubiläumsjahr und die Organisation der Delegiertenversammlung von BPW Switzerland im Juni 2023 hat sich unser Club in etwas ruhigere Gewässer begeben. Das Clubleben war aber doch interessant und abwechslungsreich.

Ein besonderer Höhepunkt war im Februar 2024 unser Clubabend in Langenthal. Nicht nur wegen des Datums – es war der 29. Februar. Sondern weil das Thema – kurz nach dem Equal Pay Day – «Cash or Crash» war. Lohnt sich eine Karriere? Oder noch eine Ausbildung? Wollen wir heiraten? Wer betreut die Kinder? Wie stehe ich da, wenn wir uns trennen?

Mit dem Tool «Cash or Crash» kann die finanzielle Situation kalkulierbar gemacht werden.

Agnes Schubert von alliance F und Brigitte Ramseier als Co-Geschäftsführerin von BPW Switzerland haben uns das Tool vorgestellt und wie man damit «spielen» kann. Das Resultat ist je nach Eingabe aber nicht gerade «lustig», sondern einfach ehrlich und damit auch sehr, sehr ernüchternd... Unsere zahlreichen jungen Gästinnen hatten dabei wohl das eine oder andere AHA-Erlebnis.

Es stimmt eben schon:

«Was du zwischen 25  
und 40 Jahren entscheidest,  
prägt dein Leben.»

Und offen gestanden – eine sehr persönliche Bemerkung – sind die Optionen, die uns aufgrund der aktuellen Gesellschafts- und Familienpolitik offen stehen, nicht gerade toll. So ist es auch für gut ausgebildete Frauen schwierig, mit einer Selbstverständlichkeit beides anzustreben: nämlich Kind und Karriere. Da haben wir noch viel Luft nach oben, und wir werden auch in Zukunft nicht lockerlassen und uns dafür einsetzen, dass Frauen nicht mehr in diesem Dilemma stecken!



# CLUB OBERTHURGAU

## SINE – Für das Leben von heute

«Die digitale Revolution bringt viele Vorteile, hat aber auch Schattenseiten: schneller, dichter und volatiler das fordert und überfordert» hielt Petra Keel (Clubmitglied), Expertin für betriebliche Gesundheit & Führung an einem grossen öffentlichen Anlass des BPW Club Oberthurgau fest.

Unser Clubmitglied Petra Keel, selbständige Unternehmerin (PETRA KEEL GmbH), füllte mit ihrem Referat «SINE – Für das Leben von heute» den Saal des Kulturforum Amriswil bis auf den letzten Platz. Die Expertin für betriebliche Gesundheit & Führung, hielt in ihrem Inputreferat fest, dass die Auswirkungen der Schnellebigkeit, der grossen Informationsflut der komplex gewordenen Welt im Privatleben wie im Beruf und immer mehr auch im hart umkämpften Arbeitsmarkt eine zentrale Rolle spielen. Diese Problematik betrifft Privatpersonen, Berufsleute, Führungskräfte und Unternehmen gleichermaßen, führte Petra Keel aus.

Anfragen für Referate und Workshops:  
pk@petrakeel.ch



## Ressourcen und Schutzfaktoren aufbauen

Petra Keel, empfahl den rund 70 Anwesenden, innere Stärke aufzubauen und erklärte dies anhand ihres Modells SINE: Selbstmanagement, emotionale Intelligenz, die gegenseitige Beeinflussung von Körper und Geist haben nicht nur eine Selbstwirksamkeit, sie wirken auch auf Team- und Betriebsebene», betonte Petra Keel in ihrem Referat. Damit könne auch eine unterstützende Unternehmenskultur aufgebaut werden, was gerade auch beim Gewinnen und Erhalten von Arbeitskräften von Bedeutung sei. Wie das in der Praxis funktioniert, wurde in der anschliessenden Podiumsdiskussion mit Vertreterinnen und Vertretern aus Industrie, Gewerbe und Gesundheit unter der Leitung von Karin Ettliger diskutiert. Andrea Hablützel, Personal Managerin berichtete über das bei Geobrugg AG erfolgreich lancierte Gesundheitsprogramm «Brugg Balance». Christian Sallmann, Co-CEO, René Stahel, Unternehmer/Präsident Gewerbeverein Amriswil; Andreas Schmidt, Unternehmer/Präsident Industrieverein Amriswil, und Apothekerin Erfahrungen, dass ein guter Teamspirit am Arbeitsplatz von grösster Bedeutung ist, der von Arbeitgebenden stetig gepflegt und gefördert werden muss.

## Weniger ist mehr

Wir haben uns entschieden, die internen Veranstaltungen zu reduzieren und uns dafür jährlich mit einem grossen Event öffentlichkeitswirksam in Szene zu setzen.

Podiumsrunde mit Petra Keel und Karin Ettliger als Moderatorin **von links nach rechts** — René Stahel (Unternehmer/ Präsident Gewerbeverein Amriswil), Petra Keel (Referentin), Christian Sallmann (Co-CEO ISA-Bodyware), Andrea Hablützel (Personal Managerin Geobrugg AG), Andreas Schmid (Unternehmer/ Präsident Industrieverein Amriswil), Catherine Zahner (Inhaberin topfarm Apotheke Romanshorn), Karin Ettliger (Moderation)



# CLUB OLTEN

## TRAU DICH!

Fröhlicher Austausch – ungezwungenes Netzwerken – gemütliches Beisammensein. Der Club Olten zeichnet sich durch eine grosse Vielfalt an Frauen aus mit unterschiedlichstem Wissen, Professionen im Beruf, aber auch in der Freizeit. TRAU DICH, dabei zu sein. Unser Motto «TRAU DICH!» begleitete uns durch das Jahr.



Dass unser Netzwerk eine unglaubliche Vielfalt und Wissen von Frauen zusammenträgt, zeigt sich immer wieder bei unseren regelmässigen Clubabenden, wo BPW-Frauen aus den eigenen Reihen oder anderer Kantone über ihr Lebenswerk oder sonstige Professionen berichten.

## Engagement lohnt sich

Wir begrüsst zum Jahresanfang Brigitte Rindlisbacher vom Club Bern. Sie erzählte von ihrer 15-jährigen Arbeit als Chefin RKD und ihre Erfahrung mit «Freiwilligenarbeit». Ihre Botschaft: «Engagement lohnt sich.»

Ebenso hielt eines unserer Neumitglieder Gabriela Grob ein Referat zum Thema BVG und BPWlerin Sandra Fleischli kreierte einen Abend lang mit uns eine wunderschöne Blumendeko.

## Gemeinam mit Nachbarclubs

Synergien nutzten wir auch mit unseren Nachbarclubs. Zofingen richtete eine wunderbare Kerzenlichtfeier aus, auf der wir zu Gast sein durften. Um mehr Clubpower und mehr BPW's vereinen zu können, schlugen sie vor, einen gemeinsamen Anlass mit Olten/Aarau/Oberaargau zu machen. Diese Idee fanden wir ausgezeichnet und kamen der Zofinger Einladung gerne nach. In ihrem wunderschönen Clublokal verbrachten wir einen herrlichen Abend und hörten ein Referat zum Thema «Das neue Erbrecht».

Inzwischen hatte unsere Mitgliederversammlung stattgefunden, an der wir das Co-Präsidium einführten. Neben der bisherigen Präsidentin Ursina Heimann wurde Gisela Erni einstimmig als Co-Präsidentin gewählt.

## Wer sind die Unternehmerinnen von Morgen?

Vielleicht die beiden Silbermdaillen-Gewinnerinnen Julia Koch und Maria Näf in der Disziplin Entrepreneurship der SwissSkills 2022 – Die Schweizer Berufsmeisterschaften. Mit welchen Ideen und welcher Power zeigten die beiden jungen Frauen eindrücklich.

## Von Fedpol über Speeddating bis Salsa

Ebenfalls hochinteressant war ein Abend, an dem eine Fahndungsleiterin von Fedpol über ihre Arbeit berichtete. Ungezwungenes Netzwerken im Juli, ein Speeddating und die Vorstellung der Neumitglieder im Herbst. In Olten gibt es für die knapp 70 Mitglieder viele Möglichkeiten, sich kennen zu lernen und auszutauschen. Die Weihnachtsfeier rundete das Jahr mit einer Bustour und Salsatanz ab.

Wer immer noch nicht genug hat, kommt zum monatlichen Lunch, zum Café Ü55 oder zum Afterwork einmal im Monat. Es ist immer jemand dort, der sich traut, also **TRAU DICH auch!**

# CLUB RAPPERSWIL

## Herausfordernde Zeiten

Wir alle sind derzeit auf vielen Ebenen gefordert und innovative Ansätze sind gefragt. «Zukunft. Trends. Herausforderungen.» lautete deshalb das Motto unseres Clubjahrs 2023. Wir blicken auf ein vielseitiges und spannendes Programm zurück, aus dem wir hier eine Auswahl vorstellen.



«Jede Herausforderung ist ein Tor zu neuen Erfahrungen». Dieses Zitat von Ernst Ferstl führte uns durch das vergangene Clubjahr. Wir starteten mit dem Thema mentale Fitness, die uns mit der beständig steigenden Lebenserwartung alle betrifft. Der Frage, wie wir bis ins hohe Alter mental fit bleiben, widmeten sich Katharina Bächtli und Naomi Eisenhut, Fachtherapeutinnen am Ambulatorium Alters- und Neuropsychiatrie in Uznach. Ein weiterer Clubabend war dem komplexen Thema «Blockchain, Smart Contracts, Non-Fungible Tokens» gewidmet. Diese Elemente der sog. Distributed Ledger Technology bieten der Digitalwirtschaft zahlreiche Anwendungsmöglichkeiten und Chancen zur Entwicklung neuer Geschäftsmodelle. Dr. Benninger, Dozent und Programmleiter der Hochschule Luzern, erläuterte die technischen Konzepte und skizzierte Szenarien und Einsatzbereiche.

## Tradition und Innovation

Unser traditioneller Partneranlass führte uns nach Wangen am oberen Zürichsee zum Weingut Irsslinger, wo uns der junge und innovative Chef Robert Irsslinger viel Wissenswertes und Erstaunliches rund um die Weinproduktion vermittelte. Herausforderungen gab es auch beim Umbau des Stadtmuseums Rapperswil-Jona 2011–2012 zu bewältigen. Mark Wüst, bot uns mit seinem grossen Fachwissen einen interessanten Einblick in die einzigartige Architektur und das gelungene Zusammenspiel des alten und des neuen Gebäudes. Clubmitglied Barbara Spörri widmete ihr Einführungsreferat dem Thema «EU-Kapitalflüsse und Nachhaltigkeit». Barbara ist bei der Siemens AG in München weltweit für alle «Green Deal»-Themen des Konzerns zuständig und gab uns einen kompetenten Einblick in die äusserst komplexe Materie.

## Arbeitsmodelle im Wandel

Auch die Frage nach der «Herausforderung Karriere und Familie» stand im Fokus. Petra Zentner, Präsidentin des BPW Club Glarus, erzählte, wie sie es geschafft hat, Berufsalltag, politisches Engagement, Familienleben sowie zahlreiche Weiterbildungen unter einen Hut zu bringen. Bei einem Besuch der Rega erhielten wir einen beeindruckenden Blick hinter die Kulissen dieser Organisation, die heute zu den vertrauenswürdigsten und beliebtesten in der Schweiz zählt. Ins neue Jahr starteten wir mit dem Thema «Arbeitsmodelle im Wandel». Über Remote Work, New Work und flexiblere Arbeitszeiten diskutierten Clubpräsidentin Anna Heusser (HSO) und Vorstandsmitglied Ursula Grunder (Siemens) mit Linda König (Credit Suisse).

# CLUB SCHAFFHAUSEN

## Blick auf die Frauen in der Welt und Fokus auf die Zukunft

Die internationale Verbundenheit von Frauen war in Vorträgen und Begegnungen ein wesentlicher Schwerpunkt im Club Schaffhausen 2023. Gleichzeitig wurde die Zukunft der Frauen in der Region stärker in den Fokus gestellt und erstmals ein Young BPW-Anlass durchgeführt.



Patricia Barandun, Leiterin der Sektion Migration und Flucht bei der Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit (DEZA)

Erster Young BPW-Anlass in Schaffhausen

## Internationale Verbundenheit

Anlässlich der alljährlichen Kerzenlichtfeier wird an Frauen in Krisenzeiten und an ihre oftmals im Hintergrund erbrachte Leistung gedacht. Die diesjährige Referentin Patricia Barandun war selbst aktiv in Krisenzonen tätig und unter anderem bei der Organisation für Sicherheit und Zusammenarbeit in Europa (OSZE) für den demokratischen Wiederaufbau von Gemeinden in Bosnien und Herzegowina verantwortlich. Sie berichtete von ihren unterschiedlichen Erfahrungen und gab einen anschaulichen Einblick in ihre Arbeit und die damit verbundenen Herausforderungen im Wiederaufbau von krisengeschüttelten Gebieten. So zeigte sie auf, welche Bedeutung den Frauen am runden Tisch zukommt.

Schliesslich richtete sie den Blick auf die Situation in der Ukraine und appellierte, dass diese Menschen dort für heute und für lange Zeit auch in Zukunft diese Hilfe benötigen.

Im Juni wurde die internationale Vernetzung mit einem Besuch einer vierköpfigen Delegation der Frauengemeinschaft Siebenbürgens in Schaffhausen gefördert. Beim gemeinsamen Austausch erfuhr man mehr von der Frauengemeinschaft aus Transsylvanien, zu der mehrere tausend Frauen der reformierten Kirche Siebenbürgens angehören.

## Zukunft der Region im Fokus

Der Club Schaffhausen entschied, 2023 die jungen Frauen in der Region stärker zu fördern und zu vernetzen. Unter dem Titel «Let's initiate»-Event fand ein spannender Afterwork-Abend statt, um das bestehende Netzwerk mit weiteren interessanten jungen Frauen aus der Region zu erweitern. Sally Sticher (Geschäftsführerin Selda's Schaffhausen) berichtete über ihre Erfahrungen in der Berufswelt als junge Frau. Sheerah Kim (Co-Präsidentin vom BPW Club Zürich) gab zusätzlich einen Einblick in Young BPW auf nationaler und internationaler Ebene und erzählte von ihren BPW-Erfahrungen, welche die anwesenden jungen Frauen sehr inspirierten. Anschliessend fand ein intensiver Austausch statt und es wurden Ideen für weitere mögliche Young BPW-Events gesammelt.



# CLUB SOLOTHURN

## Jahresrückblick 2023 unter dem Motto «Überleben»

Ein Thema, das so viele Facetten beinhaltet und zahlreiche interessante und neue Einblicke in das Leben sowie in das Überwinden von Schwierigkeiten bietet.



Mit den Filmtagen startete der Club ins neue Jahr. Die Komödie «die goldenen Jahre» war da gerade richtig um ins neue Jahr einzusteigen. Ein Film voller Humor und auch tiefgründigem Hintergrund. Nach dem Motto: Wie überlebt man den gemeinsamen Alltag nach der Pensionierung.

Unser Equal-Pay Day in Solothurn: Der Tag begann früh auf dem Solothurner Markt, wo engagierte Frauen des BPW Solothurn rote Equal Pay Day-Taschen verteilten. Der ganze Markt erstrahlte in Rot, und zahlreiche Gespräche informierten die Marktbesucher über die Bedeutung der Lohngleichheit. Eine erfolgreiche Aktion, um dieses wichtige Thema in die Öffentlichkeit zu tragen.

Die Kerzenlichtfeier im März startete bei garstigem Wetter draussen und führte uns dann in die heimelige Wärme, wo uns eine junge innovative Frau ihr Projekt in Indien für benachteiligte Kinder aus Jaipur vorstellte. Hilfe vor Ort, wo auch die Eltern dieser Kinder miteinbezogen werden, um so nachhaltig die Chancen dieser Kinder in der Bildung zu erhöhen.

Im April betrachteten wir im Rahmen einer Veranstaltung das Thema «Toxische Beziehungen».

In den Räumen der Kantonspolizei Solothurn setzten sich zahlreiche Mitglieder und Interessierte mit häuslicher Gewalt auseinander. Die Fachbeauftragte der Kantonspolizei Solothurn zeigte einen eindrucksvollen Film, der Betroffenheit und Diskussionen auslöste. Der Abend endete mit einem gemütlichen Buffet im Kapuzinerkloster.

«Wir sind alle aus Sternenstaub»: Apokalypsen Ende und Anfang – ein beeindruckender Vortrag von Prof. Dr. Kathrin Altwegg, Leiterin des ROSINA-Massenspektrometers der Raumsonde Rosetta. Sie sprach über den Urknall und die Entstehung des Universums. Ihre Fähigkeit, komplexe Themen verständlich zu erklären, beeindruckte das Publikum. Der Abend wurde durch einen lebhaften Austausch und einen reichhaltigen Apéro abgerundet.

Im Restaurant Post Riedholz erzählten Lilian Senn und Heiko Schmitz von «Surprise» bewegende Geschichten über Obdachlosigkeit und den schwierigen Weg zurück ins normale Leben. Das Thema war «Überleben auf der Strasse». Ihre Berichte machten deutlich, dass Obdachlosigkeit jeden treffen kann und Mut sowie Durchhaltevermögen erfordert.

Sieben sportliche Frauen trafen sich in Zuchwil und fuhren mit ihren E-Bikes dem wunderschönen Veloweg entlang zum Burgäschisee. Nach einer erfrischenden Pause am See (einige gingen sogar baden) genossen sie einen sommerlichen Abend im Restaurant. Die Rückfahrt nach Solothurn verlief problemlos und gut gelaunt.

Eine kleine Gruppe besuchte das Freilichtspiel «Die Geier Wally» im Bucheggberg. Beeindruckende schauspielerische Leistungen und die fesselnde Geschichte machten den Abend unvergesslich.

Im Kapuzinerkloster stellten sich die neuen Mitglieder vor. Sie teilten ihre persönlichen und beruflichen Geschichten, die von Resilienz und Kreativität zeugten. Ein inspirierender Abend, der die Vielfalt des Clubs unterstrich.

«BPW on fire» lautete das Thema. Dieser Anlass wurde von einem Club-Mitglied organisiert, das selbst aktiv in der Feuerwehr tätig ist. Es ermöglichte uns einen Einblick in die Welt der Feuerwehr.

Was bedeutet es in der Energiekrise zu überleben? Ein Besuch bei Helion bot spannende Einblicke in erneuerbare Energien. Noah Heynen, Mitgründer von Helion, begeisterte mit einem Vortrag über die Energiewende. Workshops und ein Apéro rundeten den Abend ab.

Die Anwältinnen, spezialisiert auf Scheidungsrecht sprachen über die rechtlichen und emotionalen Aspekte von Scheidungen. Ein informativer Abend mit regem Austausch.

Ein besinnlicher Abend in der Spitalkirche mit Panflötenmusik und festlicher Stimmung, gefolgt von einem gemütlichen Abendessen. Die liebevoll dekorierten Tische und anregenden Gespräche boten einen gelungenen Jahresabschluss und ein Rückblick auf ein Clubjahr, das uns mit vielen neuen Facetten des beruflichen und privaten Lebens bereicherte.

# CLUB ST. GALLEN/ APPENZELL

## Kulturelle Vielfalt im Clubleben 2023

Das Jahr 2023 stand unter dem Motto Kultur, Bildung, Kunst und Genuss für den Club BPW St. Gallen/Appenzell. Die abwechslungsreichen, inspirierenden Anlässe wechselten sich mit spannenden Vorträgen und Einführungsreferaten ab.

Zum Jahresbeginn hielt unser langjähriges Mitglied Ines Schröder-Helm einen spannenden Vortrag über die Entstehung der Heilsarmee mit dem Titel «Suppe, Seife, Seelenheil». Zusammen mit dem Club Wil durften wir die Kerzenlichtfeier in Jonschwil geniessen. Nach der Mitgliederversammlung im März, wo auch ein Vortrag über das Archiv der Frauen-, Geschlechter- und Sozialgeschichte Ostschweiz, das seit 1999 besteht, unsere Mitglieder fesselte, durften wir im April einen ganz besonderen Gast in edler Ambiente begrüssen. Comédienne Miriam Schöb brachte uns mit ihren pointierten Texten und dem kurzweiligen Vortrag zum Schmunzeln. Ein weiterer spannender Gast war im Mai die Autorin Monika Hürlimann, die uns in einer Buchhandlung exklusiv eine Lesung aus ihrem Roman «Mutter's Lüge» hielt. Im Anschluss hatten unsere Mitglieder die Gelegenheit, der Autorin persönliche Fragen zu stellen. Nach dem sprachlich literarischen Kulturgut widmeten wir uns im darauffolgendem Monat Juni der bildenden Kunst mit dem Besuch inklusive Führung im Würth Haus Rorschach, wo wir die Werke der Ausstellung Wasser, Wolken, Wind bewundern durften und den interessanten Clubabend mit einem Apéro riche ausklingen liessen. Kulinarische Grillierkunst durften unsere Mitglieder im August unter dem Motto «Genuss am Bach» erleben, dieser Anlass hiess auch die Partner der Clubfrauen herzlich willkommen. Im September hielt unser Neumitglied Kerstin Stahlberger einen autobiographisch hochspannenden Vortrag über die «Schere im Kopf, mein Leben in der DDR». Wir besichtigten im Oktober eine Pastamanufaktur in Frauenhand im Nachbarkanton Thurgau. Die Kunst der Psychologie brachte uns im November eine Psychologin von der Uniklinik Zürich näher mit einem spannenden Vortrag über «Die Wissenschaft vom Erleben und Verhalten des Menschen.» Eine feine Nacht im vegetarischen Restaurant Tibits rundete den Clubabend wunderbar ab. Wie jedes Jahr genossen wir im Dezember unseren Weihnachtsanlass im schwarzen Bären mit einem feinen Abenddinner unter musikalischer Begleitung einer Cellospielerin und mit einer Spendensammlung für das Frauenhaus St.Gallen.



# CLUB THUN

## «Ein Essen schmeckt in Gesellschaft besser» – Öffentlicher Anlass am 18.08.2024 in der Stockhorn Arena Thun

Aus diversen Gesprächen mit Interessentinnen und Kolleginnen kristallisiert sich immer wieder heraus, dass die Frauen der Region nicht wissen, was BPW tut oder wofür es steht. Also entstand die Idee, ein Essen auf dem Spielfeld des FC Thun zu veranstalten. Die Werbetrommel wurde ordentlich gerührt und Sponsoren gefunden, so dass der grösste Teil des Erlöses wie versprochen an die entsprechenden regionalen Vereine ausgeschüttet werden konnten.



### Der Anlass

Es war einer der heissesten Tage des Jahres 2023. Der Aufbau mit dem roten Teppich begann um die Mittagszeit und die Crew wusste anschliessend, warum Fussball im Sommer nicht am Nachmittag gespielt wird. Die Gäste kamen pünktlich und durften sich vor der Fotowand ablichten lassen. Die teilnehmenden Mitglieder von BPW Club Thun waren einheitlich in den extra dafür angefertigten Poloshirts gut sichtbar und mischten sich wie geplant unters Volk. Es entstanden viele spannende Gespräche, sei es mit potenziellen Interessentinnen aber auch mit Freunden, Familie und den ebenfalls zahlreich anwesenden BPW diverser Clubs der Schweiz. Ein gelungener Anlass für alle Beteiligten. Anfragen ob der Anlass nun jährlich wiederholt würde, wurden vorerst abgelehnt. Der Aufwand war immens, auch wenn er sich gelohnt hat.

## Social Media, klassische Medien und persönliche Einladungen

Bereits vor dem Anlass wurde über LinkedIn und Facebook fleissig eingeladen und geteilt. Ebenso konnte eine ganze Seite im Thuner Tagblatt ergattert werden für die Vorberichtserstattung. Feedbacks dazu bekamen die beiden Protagonistinnen am selben Tag aus nah und fern. Zudem wurde die Werbetrommel an der vorhergehenden DV ebenso gerührt, wie bei persönlichen Besuchen in den benachbarten Clubs. Nach dem Anlass wurde allen Beteiligten sowohl via LinkedIn als auch per Mail gedankt. Mit dem Video auf Youtube ist dabei eine bleibende Erinnerung entstanden. Dieser Kanal dient nun öfters als Plattform. Hiermit danken wir nochmals allen BPW Club Mitgliedern aus den Clubs: Interlaken-Oberhasli, Bern, Winterthur, Zürich, Luzern, Zofingen und Neuchâtel sowie dem ZV.

Die Erlöse wurden anschliessend in Scheckform übergeben. Dies wurde ebenfalls jeweils auf LinkedIn kommuniziert. Getreu dem Motto: Tue Gutes und sprich darüber. CHF 880 (10%) gingen an den Nachwuchs des FC Thun, CHF 4'400 (50%) an das Frauenhaus Thun und weitere CHF 3'520 (40%) an den FC Rot-Schwarz.



## «Beseelte Bücher – vielfältige Inspiration» – Anlass am 18.10.2023

Getreu dem Motto gemeinsam sind wir stärker, folgten sieben Autorinnen (Christine Abbühl UND Daniela Haldemann, Leonie Eicher, Annette B. Isenschmid, Julia Kalenberg, Christel Maurer, Bettina Michaelis, Brigitte Rindlisbacher und Barbara Zehnder) aus dem BPW Club Bern unserer Einladung als Referentinnen für den Clubabend im Herbst 2023. Jede von Ihnen erzählte dem zahlreichen Publikum, wie es zu ihrem Buch oder auch Büchern kam. Spannend war zu hören, wie unterschiedlich die Bücher entstanden sind. Noch interessanter worüber man alles schreiben kann. Die Themen der geschriebenen Seiten reichten vom beseelten Haus über Finanztipps, Dresscode und Knigge, Naturfotografie, Kindergeschichte, bis hin zum Sterben. Selbst ein Buch, welches man teilweise noch selber schreiben muss, war dabei.

Ein gelungener Anlass in Zusammenarbeit mit einem unserer Nachbarclubs. Wir planen öfter Referentinnen von anderen BPW Clubs ein. Eine Win-Win-Situation für beide Seiten.

# CLUB TICINO

## Unite per andare lontano

La solidarietà tra le donne è una risorsa inesauribile: le donne sanno condividere le competenze, confrontarsi nelle difficoltà e supportarsi vicendevolmente nel perseguimento di obiettivi condivisi

Il miglioramento di una sola non favorisce quell'evoluzione sociale e culturale imprescindibile perché un giorno non sia più necessario occuparsi di problematiche legate alle discriminazioni di genere.

Onde tradurre la solidarietà in risultati concreti, anche nel 2023 BPW Club Ticino ha organizzato ogni mese il **tradizionale evento**, alternando temi culturali, quale la visita guidata alla mostra permanente di Villa Helenum, nel

suggestivo borgo di Gandria, ad occasioni di formazione, dove sono stati trattati temi quali «il personal pitch», «parlare in pubblico», «incontro con gli headhunters».

Anche il tradizionale **Brunch di Primavera** è stata occasione per visitare la mostra dedicata a Marc Chagall dalla Fondazione Braglia di Lugano.

Come ogni anno, la solidarietà femminile è stata celebrata nella tradizionale **Cena delle Candele**, che ha visto le socie riunirsi per rinnovare il valore della sorellanza tra tutti i Club che, sparsi nel mondo, costituiscono BPW International.

Ed ancora le socie hanno trascorso momenti di allegria socialità nella serata dedicata alle tradizioni culinarie giapponesi a Morcote, durante l'esperienza in montagna nella pittoresca regione del Basodino e durante la cena di Natale, allietata quest'anno dalla musica swing.

In occasione dell'**Equal Pay Day**, il Club ha organizzato una **Tavola Rotonda**, nella quale è stato affrontato attraverso l'esposizione di casi pratici il tema della disparità previdenziale.

In collaborazione con USI – Università della Svizzera Italiana – è stato portato avanti il progetto **Mentoring**, giunto alla quinta wave ed esteso quest'anno anche alle studentesse PHD.

Grande interesse verso BPW da parte delle giovani generazioni è stato riscontrato anche durante la **Notte delle Carriere**, sempre presso USI, cui il nostro Club partecipa ormai ogni anno.



# CLUB URI

## Visibilität ist die Grundlage für Neumitglieder

Das Jubiläumsjahr 2022 nutzte BPW Uri seine Visibilität lokal zu erhöhen – das Resultat ist, dass wir viele Interessentinnen und im vergangenen Jahr gleich vier neue Mitglieder gewinnen konnten. Das Jahresprogramm 2023 war geprägt von viel Abwechslung, neuen Impulsen, interessanten Begegnungen und dem Pflegen unseres so wertvollen Netzwerkes.

Die Visibilität von BPW Uri ist nach wie vor gross und wir freuen uns sehr, dass immer wieder Frauen auf BPW Uri aufmerksam werden und wir zahlreiche neue Mitglieder und Interessentinnen gewinnen konnten. Jede Frau bringt ihre Persönlichkeit und wertvolle Erfahrungen in unser Netzwerk ein – nutzen wir die Chancen, einander kennen zu lernen!

Das abwechslungsreiche Jahresprogramm bereicherte unser Clubleben und ermöglichte uns viele interessante Begegnungen und einen regen Austausch in unterschiedlichem Ambiente. Die Themenvielfalt war sehr gross und wir legen bei der Planung jeweils viel Wert auf unterschiedliche Kriterien. So genossen wir beispielsweise im Bereich Kultur eine Führung im Haus für Kunst Uri zur Sommerausstellung «Erna Schilling und ihre MUSEN». Im Weiteren erlebten wir eine theatrale Dorf-führung von Frau Gessler in Altdorf – dies auch als Vorfreude auf das grosse Telljahr 2024. Im kulinarischen Bereich erlernten wir, Pralinen selbst zu machen und verschiedene Sorten zu degustieren. Im Herbst erhielten wir einen spannenden Einblick in ein Urner Unternehmen: KoKoTé – die Urner Manufaktur für Taschen und Accessoires. Nebst der Produktion lebt diese Firma ein soziales Integrationsprojekt mit Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Flüchtlinge.

Das Impulsreferat «Beruf und Familie gut vereinbaren» zeigte uns die vielen Sichtweisen als Unternehmerin, Arbeitgeberin, Arbeitnehmerin oder als Familienfrau: je nach Lebensphasen sind unterschiedliche Arbeitsmodelle gefragt und jede von uns kann in ihren Rollen darauf Einfluss nehmen und mitgestalten. Und ganz wichtig: Zwei neue Mitglieder hielten ihre spannenden Eintrittsreferate – dies ist immer eine sehr gute Gelegenheit, Einblicke in die Tätigkeit der BPW Frauen zu erhalten.

Am Equal Pay Day ist BPW Uri seit mehreren Jahren immer wieder aktiv und erhält dafür grosse Aufmerksamkeit. Im Berichtsjahr 2023 gelang es, verschiedene Firmen zu motivieren, bei der Kampagne «Check your Salary» mitzumachen.



# CLUB VAUD

## Ensemble, beaucoup de choses deviennent possibles !!

L'année 2022 aura été marquée par les 75 ans de BPW Suisse, jubilé de diamant pour une association. Comme chaque année l'assemblée annuelle des déléguées (ou AD) avait besoin de trouver son lieu d'accueil. Au sein du club Vaud, il y avait une réelle envie de proposer notre candidature pour organiser cette AD 2022, et donner de la visibilité au BPW en Suisse romande. Il a avait aussi beaucoup de doutes quant à notre capacité à assurer un tel mandat étant donné notre petite structure... Allions-nous oser relever le défi ?



La sororité, la solidarité l'envie de ne pas baisser les bras et d'honorer les valeurs de notre club à opérer sa magie. Le comité s'est réuni, a décidé d'agir et en quelques mois nous avons réussi à trouver un lieu magnifiquement adapté aux circonstances, l'Aquatis sur les hauts de Lausanne, une intervenante formidable (Sarah Genequand Miche) pour le workshop en français sur le thème des femmes et le rapport à l'argent, et une animation Diamant avec la participation de Bucherer grâce à l'entregent d'une de nos membres, Doris Oberholzer. L'apéritif organisé au cœur même de l'Aquarium de l'Aquatis privatisé pour le BPW fut un moment inédit et le point d'orgue de la journée !

Le comité de BPW Suisse a aussi su être à nos côtés pour réussir un événement qui a permis de réunir des membres de toute la Suisse, dans une belle atmosphère, riches d'échanges et de rencontres, qui permet de mesurer les possibilités existantes au sein de notre association.

Cela a donné un nouvel élan au club, qui réunit aujourd'hui une trentaine de femmes de professions et de milieux professionnels variés. C'est cette mixité qui en fait toute la richesse.

À travers les partages d'expériences, l'entraide et le conseil, et aussi les moments festifs, le club veut proposer un espace de rencontres et de ressources pour enrichir et faire évoluer sa vie professionnelle, au-delà d'un simple lieu d'échanges de cartes de visites !

Je tiens à remercier de tout cœur les membres du comité, Yvette Rebetez, Patricia Bally, Sara Reichlen et Sandrine Cogne, ainsi que toutes nos fidèles membres qui ont su être présentes pour nous aider. Merci et à bientôt !

# CLUB WIL

## Lokale Netzwerke im digitalen Zeitalter

In einer Welt, die von digital-globaler Vernetzung geprägt ist, wirken lokale Netzwerke zunächst wie aus der Zeit gefallen. Doch nach wie vor sind persönliche Kontakte nicht zu unterschätzen – weder privat noch beruflich. Globale Studien zeigen immer wieder, dass Frauen beruflich deutlich erfolgreicher sind, wenn sie über ein starkes Netzwerk verfügen. Der BPW Wil ist ein solches Netzwerk – und das schon seit über 40 Jahren.

## Doch warum lokal netzwerken, wenn einem digital die Welt zu Füßen liegt?

Lokale Netzwerke bieten eine einzigartige Dynamik, die weit über die virtuellen Verbindungen hinausgeht. Ein wesentlicher Faktor ist das Vertrauen. Nach wie vor „menscheln“ wir leichter, wenn wir uns einmal die Hand gegeben und in die Augen gesehen haben. Wir wissen dann sehr schnell, ob wir einander „riechen“ können und auf einer Wellenlänge sind. Im Gegensatz zu rein digitalen Verbindungen erlauben persönliche Netzwerke, echte Beziehungen zu entwickeln, die auf persönlichen Treffen, Gesprächen und gemeinsamen Erfahrungen beruhen. Dieses Vertrauen bildet die Grundlage für erfolgreiche Zusammenarbeit und beruflichen Austausch.

## Lokale Expertise und Ressourcen

In lokalen Netzwerken ist der Zugang zu spezifischem Fachwissen und Ressourcen, die in der Region verfügbar sind, viel einfacher. Das ist von unschätzbarem Wert, sei es bei der Suche nach beruflichen Möglichkeiten, beim Wissensaustausch oder bei der Identifizierung lokaler Geschäftsmöglichkeiten. Das Teilen von Know-how vor Ort stärkt nicht nur die eigene Position, sondern die lokalen BPW-Anlässe fördern auch das Wachstum der Gemeinschaft, den Austausch von Ideen, Mentoring und gemeinsamer Entwicklung. Allein im Jahr 2023 war nicht nur die 40-Jahr-Feier ein gelungener Anlass, sich zu vernetzen, sondern auch unsere Bargespräche sind beliebt, um Neuzugänge besser kennenzulernen und sich hier konkret auf beruflicher Ebene auszutauschen. Und bei allem kommt der Spaß natürlich nicht zu kurz.



# CLUB WINTERTHUR

## Ein Rückblick mit Ausblick zum Ausdruck eines Eindrucks

### Ein Rückblick:

Das Jahr begann mit einer politischen Talk-Runde im Vorfeld der Wahlen. Der Female Entrepreneur Event konnte nach zwei Jahren Pause endlich wieder durchgeführt werden. Die Clubmitglieder lernten mehr zu Naturkosmetik, Bitcoins und Resilienz und der Anlass zum Jahresende wurde von einem Engel begleitet, mit Kinderfotos bereichert und einer guten Tat für das soziale Gartenprojekt «Eden21» beendet.

Der im März 2023 neu gewählte Vorstand startete mit viel Schwung ins neue Amtsjahr und organisierte bereits am 20. Juli 2023 eine a. o. Mitgliederversammlung, an der die Winterthurer Clubmitglieder für ein «Ja» stimmten, die Delegiertenversammlung 2024 zu organisieren. So fand am 7./8. Juni 2024 die DV24 in Winterthur statt.

### ...mit Ausblick:

Der Club Winterthur stellte den Rahmen bereit für vielfältige und schöne Momente: Bundesrätin Karin Keller-Sutter (BPW Wil) und Stadträtin Katrin Cometta begrüßten die rund 150 DV-Teilnehmerinnen mit einem Grusswort im Casinotheater.

Über 90 Frauen besuchten einen der fünf Workshops im Home of Innovation, dem Casinotheater und dem Eventspace der ZKB mit den Referentinnen Stadträtin Katrin Cometta, CEO Monika Zemp von Hunziker Partner AG, Start-up-Gründerinnen Laura Matter (Noii) und Dr. Yasemin Tahrir (Flowit), Beate Funk zu Mental Health und Dr. med Christin Schindler zum «Female Data Gap», die sich den Fragen und Anregungen der Teilnehmerinnen stellten.

Beim Gala-Dinner führten die Co-Präsidentinnen Manuela von Ow und Danja Marazzi die 120 Gäste durch das kulturelle und technische Programm: Musikalisch begleitete das Duo Klassik Nuevo die Gäste mit spannenden Kombinationen. Auf gedanklicher Ebene forderte Jill Immenhauser vom Swiss Science Center Technorama das Publikum mit verschiedenen Wahrnehmungsexperimenten mental heraus.

Stadtpräsident Mike Künzle rahmte die schönen Seiten von Winterthur gekonnt ein, und hielt sich dabei exakt an die vorgegebenen vier Sprechminuten, während Beat Imhof, Geschäftsführer vom Casinotheater, mehr auf die Geschichte des Hauses und des Unternehmens einging.

### ...zum Ausdruck:

Zum Ausdruck brachten die Gäste ihre Begeisterung auf vielfältige Weise: So lobte die ehemalige BPW-Weltpräsidentin Rosmarie Michel (BPW Zürich) die DV24 als «BPW-würdige Delegiertenversammlung». Die anwesenden Sponsoren bedankten sich für die professionelle Organisation, die ihre Erwartungen übertrafen und die Helferinnen waren motiviert, lachten und lernten sich auf eine neue Art und Weise gegenseitig besser kennen. Die gute Stimmung am Event zeigte sich besonders am Gala-Abend, als der ganze Saal spontan in den Refrain von «Let it be» miteinstimmte.

### ...eines Eindrucks:

Der Eindruck bleibt, dass der Club Winterthur unvergessliche Momente und fantastische Bilder eingerahmt hat. Ein grosses Dankeschön an die engagierten Helferinnen und Helfer, die Sponsoren und Teilnehmenden, die zu diesem wundervollen und erfolgreichen Anlass beigetragen haben und an alle, die dabei waren!



© Fotos: Danja Marazzi (Mitte) Simon Chromec (oben und unten)

# CLUB ZOFINGEN

## Visibilität erhöht, Young BPW initiiert und Synergien mit Nachbarclubs verstärkt

Im Clubjahr 2023 stand wiederum das generationenübergreifende Networking im Zentrum, insbesondere auch mit unseren Nachbarclubs. Young BPW wurde initiiert und mit vielbeachteten Themen positioniert. Dank dem Ausbau der Socialmedia- und Printmedienaktivitäten konnte die Sichtbarkeit gestärkt und ausgebaut werden. Ein fünfjähriges finanzielles Engagement zugunsten des Musikalischen Förderfonds der einheimischen Regionalen Musikschule wurde gesprochen.

MINT Berufe, deren Potenziale und Pionierinnen.  
Von links: Dr. Julia Kuark, Referentin, Marianne Dätwyler und Simone Duarte, Co-Präsidentinnen



Bei einem Viertel der Clubanlässe in Zofingen waren die Nachbarclubs Aarau, Olten und Langenthal miteingeladen. Der intensiviertere, clubübergreifende Austausch mit informativen, unterhaltsamen Veranstaltungen hat sowohl die nachbarschaftliche Clubgemeinschaft als auch den eigenen Club gestärkt. Zofingen ist als Gastgeberin geschätzt und anerkannt, war von den Nachbarclubs zu vernehmen. Sowohl aufgrund des spannenden, vielfältigen Programmes, der Willkommensmentalität und insbesondere auch wegen den kulinarischen Genüssen im Veranstaltungshotel Zofingen.

Grundlage für die gelingende Initiative zugunsten von Young BPW war ein Austausch mit der thematisch verantwortlichen Sheerah Kim von BPW Switzerland. Die Massnahmen griffen wie erhofft und der BPW Young Anlasse «Blick hinter die Kulissen einer Influencerin» mit der Schweizer Influencerin Bettina Stärkle bildete den Auftakt. Bettina schildert detailgetreu ihren anspruchsvollen Alltag, welche Art Aufträge sie ausführt und wie minutiös sie Aufnahmen plant. Die zweite Young BPW Veranstaltung «MINT Berufe, deren Potenziale und Pionierinnen» präsentierte die Lenzburger past Präsidentin Dr. Julia Kuark und weckte damit das Interesse an diesen angesehenen Berufen. Mit diesen beiden Anlässen wurde ein solides Fundament gelegt, um die Young Zielgruppe zu erreichen.

Im Zuge von Young BPW bauten wir die Socialmediaaktivitäten aus mit dem viel beachteten Instagram Kanal, der den Businesskanal LinkedIn ergänzt. In den Printmedien stiessen die Clubinformationen auf viel Goodwill. Die Sichtbarkeit wurde bedeutend erhöht. Die unterhaltsamen, vielfältigen BPW+ Aktivitäten umrahmen und ergänzen das Jahresprogramm in idealer Weise.

Um einheimische Musiktalente zu fördern, spricht BPW Zofingen ein fünfjähriges finanzielles Engagement zugunsten des Musikalischen Förderfonds der Regionalen Musikschule Zofingen, zur Förderung eines talentierten, sozial benachteiligten Musiktalentes.

Blick hinter die Kulissen einer Influencerin. Von links: Marianne Dätwyler, Co-Präsidentin, Bettina Stärkle, Referentin, Sheerah Kim, BPW Switzerland, Simone Duarte, Co-Präsidentin



# CLUB ZUG

## Der turbulente Segeltörn des BPW Club Zug

### Frischer Wind im BPW Club Zug

Nach den anstrengenden Pandemie Jahren mit den sich ständig wechselnden Begebenheiten war es Zeit für Wechsel am Steuer von BPW Club Zug. Mit frischem Wind in den Segeln begann eine Reise, auf der wir sowohl das interne Beziehungsnetz und bestehende Verbindungen zu anderen Clubs von BPW Switzerland pflegten, sowie neue knüpften – allesamt bereichernde Schätze.



## Clubabende als monatliche Ruheinseln im Berufsalltag

Das Jahr 2023 begann mit dem traditionellen Zentralschweizer Anlass mit den Clubs Uri, Ob-Nidwalden und Luzern: im SWISSINT teilten Soldatinnen eindrückliche Erfahrungsberichte von den Vorbereitungen auf ihren Auslandseinsatz in der Friedensförderung. Im Februar durften sich die Neumitglieder vorstellen, bevor im März die Mitgliederversammlung stattfand.

Im April wurden wir in die Geheimnisse der berühmten Zuger Kirschtorte des Traditionshauses Speck eingeweiht. Im Mai haben wir gelernt, wie viele Bitcoins die teuerste Pizza der Welt gekostet hat und sind in die faszinierende Welt der Kryptowährungen eingetaucht.

Am Gender Pension Gap Anlass, welcher in erfolgreicher Zusammenarbeit mit der Frauenzentrale Zug durchgeführt wurde, haben Vertreter:innen von Politik und Wirtschaft über das zentrale Thema der Vorsorge für Frauen diskutiert und nach Lösungen gesucht.

An einem lauen Sommerabend haben wir uns bei einer rasanten Trottinett Tour durch die schöne Altstadt vergnügt. Es blieb unterhaltsam am Bingoabend im September, dessen Erlös wir der Stiftung zuwebe gespendet haben.

Alles über geschichtsträchtige Zugerinnen erfuhren wir bei der Führung in der Burg Zug, während wir im November wertvolle Tipps von Stephanie Karrer für einen leichteren Umgang mit Stress erhielten. Für den Jahresabschluss kochten wir unser Weihnachtssessen unter professioneller Anleitung gleich selber.

## Der Wind dreht sich – BPW Club Zug erleidet Schiffbruch

Trotz vieler Highlights blieb die Nachfolgesuche für Vorstandsmitglieder nach unerwarteten Verschiebungen herausfordernd und kräftezehrend. Unter diesen stürmischen Voraussetzungen stand in den Sternen, wie lange wir uns noch über Wasser halten können. Somit hat BPW Club Zug entschieden, sich nach 35-jährigem Bestehen aufzulösen. Unsere Mitglieder werden im sicheren Hafen der Schwesterclubs Zuflucht finden können. Wir danken allen ganz herzlich, die Teil dieser Reise waren – ob aktiv an Bord oder als wegweisende Leuchttürme.

# CLUB ZÜRICH

## Verbindungen schaffen und Innovation fördern

Ein ereignisreiches Jahr liegt hinter dem BPW Club Zürich, eine spannende Reise durch Neuerungen und inspirierende Momente. In einer Welt, die ständig im Wandel ist, haben wir uns als Club den Herausforderungen gestellt und sind gewachsen. Gemeinsam haben wir bewiesen, dass der BPW Zürich bewegt und inspiriert.

Der BPW Club Zürich hat sich im vergangenen Jahr neuen Möglichkeiten gegenüber weiter geöffnet und geht grosse Schritte in eine spannende Zukunft. Als ein Club, der Tradition und Innovation vereint, sind wir ständig bestrebt, unsere Perspektiven zu erweitern und neue Horizonte zu erkunden. Zahlreiche Veranstaltungen, an denen wir mit den verschiedensten Frauenorganisationen und Unternehmen kooperierten, haben uns bereichert und unseren Horizont erweitert.

Als zwei Beispiele von vielen anregenden Anlässen, möchten wir gerne den Kooperationsevent mit Google Schweiz und Femella erwähnen und natürlich unseren EPD Event, der in diesem Jahr besonders gross begangen wurde. In Kooperation mit der Frauenzentrale Zürich, der Fachstelle Gleichberechtigung des Kanton Zürich und Impact Hub wurde ordentlich gefeiert, reflektiert und ge-challenged!

Ein weiterer Schritt in unserer fortschreitenden Modernisierung ist die verstärkte Nutzung von Social Media. Über unsere Seite auf LinkedIn pflegen wir eine schnelle und direkte Kommunikation mit unserer Community. Diese unmittelbare Interaktion ermöglicht es uns, direktes Feedback zu erhalten, auf aktuelle Trends zu reagieren und den Dialog mit unseren Mitgliedern und Interessierten zu intensivieren. Social Media eröffnet uns eine neue Dimension der Vernetzung und des Austauschs, die wir nun aktiv gestalten und nutzen.

Auch weitere digitale Optimierungen haben wir eingeführt. Für den Newsletter arbeiten wir seit einigen Monaten mit dem Anbieter Brevo und haben bisher die besten Erfahrungen gemacht und sind nun auch datenschutzkonform.

Ein weiterer technischer Meilenstein, der uns Arbeit und viel Geld spart, ist die Umstellung unserer Buchhaltung und Mitgliederdateiverwaltung auf das System Clubdesk. Wir danken ganz herzlich für den anregenden Erfahrungsaustausch mit allen Clubs der Schweiz.

BPW steht für eine Zukunft, in der wir gemeinsam wachsen und uns weiterentwickeln. Mit unserer Offenheit, unseren Kooperationen und der Integration neuer Mitglieder und Firmenmitgliedern, sind wir bestens gerüstet, um die Herausforderungen der modernen Welt zu meistern. Unsere Aktivitäten in den sozialen Medien und die Vielzahl an spannenden Veranstaltungen spiegeln unser Engagement wider, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und innovative Lösungen für die Zukunft zu entwickeln.

**Gemeinsam mit unseren  
Mitgliedern gestalten wir die  
Zukunft – offen, verbunden  
und innovativ.**

Zsuzsanna Landolf, Sheerah Kim – Club Zürich



Vontobel

# Ouvrez un nouveau chapitre pour votre patrimoine

**Votre accès à notre membre BPW**



—  
**Sarah Rietmann**  
Relationship Manager  
sarah.rietmann@vontobel.com  
T +41 58 283 27 61

BPW Neuchâtel

# Giselle Rufer

DELANCE Creator - International Speaker

Steht Ihnen zur Verfügung – est à votre disposition – è a vostra disposizione



*„Wie kühn diese Frau sich in der Schweizer Herrendomäne behauptet und wie entschlossen sie selbst die allerschönsten Uhren herstellt, ist eine Inspiration für jede Frau, die etwas auf ihre Visionen hält. Kein Zweifel: Im Sekundentakt kämen wir der Gleichstellung näher, wenn alle Giselles Geschichte läsen!“,*

– Henrike von Platen, CEO/ Founder,  
Fair Pay Innovation Lab

*«Giselle incarne l'esprit d'entreprise au féminin. Je n'ai jamais connu quelqu'un d'aussi déterminée. Elle est comme un culbuto, ce jouet que l'on renverse et qui se redresse toujours, avec un grand sourire. Son histoire est celle du courage, de la détermination, et surtout de la positivité.»*

– Jane Royston, entrepreneure et  
première professeure d'entrepreneuriat  
et d'innovation en Suisse

*«La femminilità che traspare dai magnifici orologi per donne Delance di Giselle è la stessa che ho sempre ricercato nei miei dipinti. Sensualità, bellezza, individualità, forza e armonia. Attributi che Giselle ha saputo esprimere al meglio nella sua opera creativa e nella sua vita.»*

– Giulia Fonti, pittrice,  
artista visiva, illustratrice



[gisellerufer.com](http://gisellerufer.com) – [delance.com](http://delance.com) – [giselle.rufer@delance.com](mailto:giselle.rufer@delance.com) – +41 (0)32 323 64 01

