



Equal Pay Day 2026

**equal
pay**

day , -



Equal Pay Day 2026





Equal Pay Day 2026

BACK TO THE ROOTS





Equal Pay Day 2026

- 1966 EPD in den USA lanciert
- 1988 installiert BPW USA die “**red purse**” als Symbol
- 2008 führt BPW Germany den Equal Pay Day ein
- 2009 zieht BPW Switzerland nach

Seither zieht sich das Symbol der roten Tasche durch.

- *1966 Lancement de l'EPD aux États-Unis.*
- *1988 BPW USA adopte le «**red purse**» comme symbole.*
- *2008 BPW Germany introduit l'Equal Pay Day.*
- *2009 BPW Suisse suivent le mouvement*

Depuis lors, le symbole du sac rouge est omniprésent.



Equal Pay Day 2026

Rote Tasche

Buchhalterisch werden negative Zahlen in **rot** dargestellt

Sac rouge

*En comptabilité, les chiffres négatifs sont représentés en **rouge**.*





Equal Pay Day 2026

Ziele

- Debatte über Lohnunterschiede beleben
- Bewusstsein für das Ausmass und die Tragweite des Problems schärfen
- Sensibilisierung und Mobilisierung aller Beteiligten
- Stärkung der Frauen für aktives und eigenverantwortliches Handeln

Objectifs

- *Relancer le débat sur les écarts salariaux*
- *Sensibiliser à l'ampleur et à la portée du problème*
- *Sensibiliser et mobiliser toutes les parties prenantes*
- *Renforcer les femmes pour qu'elles agissent de manière active et responsable*



Equal Pay Day 2026

Begriffe, die wir kennen und erklären können sollten

- Equal Pay Day
- Gender Pay Gap / Gender Pension Gap
- Berechnung Gender Pay Gap
- Median
- erklärbar / nicht erklärbar
- diskriminierend / nicht diskriminierend

Termes que nous devons connaître et être capables d'expliquer

- *Equal Pay Day*
- *Gender Pay Gap / Gender Pension Gap*
- *Calcul de l'écart salarial Médiane*
- *expliquable / inexplicable*
- *discriminatoire / non discriminatoire*



Equal Pay Day 2026

Equal Pay Day

Der Equal Pay Day ist ein internationaler Aktionstag, der auf die geschlechtsspezifische Lohnlücke zwischen Frauen und Männern aufmerksam macht. Er symbolisiert den Tag im Kalenderjahr, bis zu dem Frauen theoretisch unbezahlt arbeiten müssen.

Equal Pay Day

L'Equal Pay Day est une journée d'action internationale qui attire l'attention sur l'écart salarial entre les femmes et les hommes. Elle symbolise le jour de l'année civile jusqu'auquel les femmes doivent théoriquement travailler sans être rémunérées.



Equal Pay Day 2026

Gender Pay Gap

Die Bezeichnung Gender Pay Gap beschreibt den Unterschied im Bruttoverdienst der Geschlechter und variiert von Jahr zu Jahr und Land zu Land, da die Lohnlücke unterschiedlich gross ist.

Gender Pay Gap

Le terme « Gender Pay Gap » décrit la différence entre les salaires bruts des hommes et des femmes. Il varie d'une année à l'autre et d'un pays à l'autre, car l'ampleur de cet écart est différente.



Equal Pay Day 2026

Berechnung

BPW Switzerland stützt sich in der Berechnung des Equal Pay Day auf die Lohnstrukturerhebung des Bundesamtes für Statistik ab, die alle 2 Jahre stattfindet (letztmalig erhoben 2024 // Resultate noch ausstehend, daher auf 2022 basierend).

Dabei wird der **Median** des Unterschieds für den **privaten Sektor** als Richtwert beigezogen.

Calcul

Pour calculer l'Equal Pay Day, BPW Switzerland se base sur l'enquête sur la structure des salaires réalisée tous les deux ans par l'Office fédéral de la statistique (dernière enquête en 2024 // résultats encore en attente, donc basés sur 2022).

La médiane de la différence pour le secteur privé est utilisée comme valeur de référence.



Equal Pay Day 2026

Median

Der Durchschnitt ist die Summe aller Werte geteilt durch ihre Anzahl, während der **Median** der mittlere Wert in einer auf- oder absteigend sortierten Datenreihe ist. Der Durchschnitt wird durch Ausreisser stark beeinflusst, während der Median robuster gegenüber extremen Werten ist und daher aussagekräftiger sein kann.

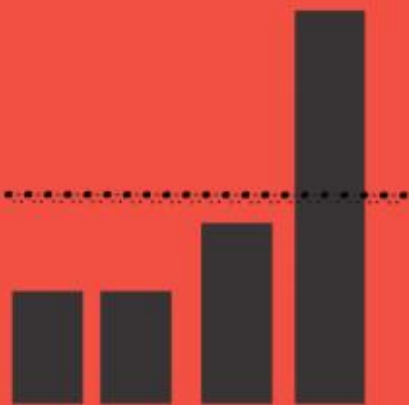
Médiane

*La moyenne est la somme de toutes les valeurs divisée par leur nombre, tandis que **la médiane** est la valeur centrale d'une série de données classées par ordre croissant ou décroissant. La moyenne est fortement influencée par les valeurs aberrantes, tandis que la médiane est plus résistante aux valeurs extrêmes et peut donc être plus significative.*



Equal Pay Day 2026

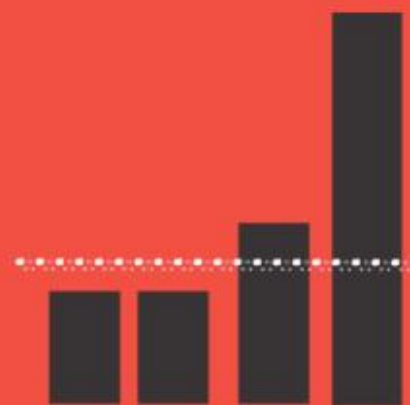
Durchschnitt



$$(10+10+15+35)/4= 17,5$$

Ausschlag verzerrt Gesamtbild

Median



$$(10+15)/2= 12,5$$





Equal Pay Day 2026

Facts and Figures

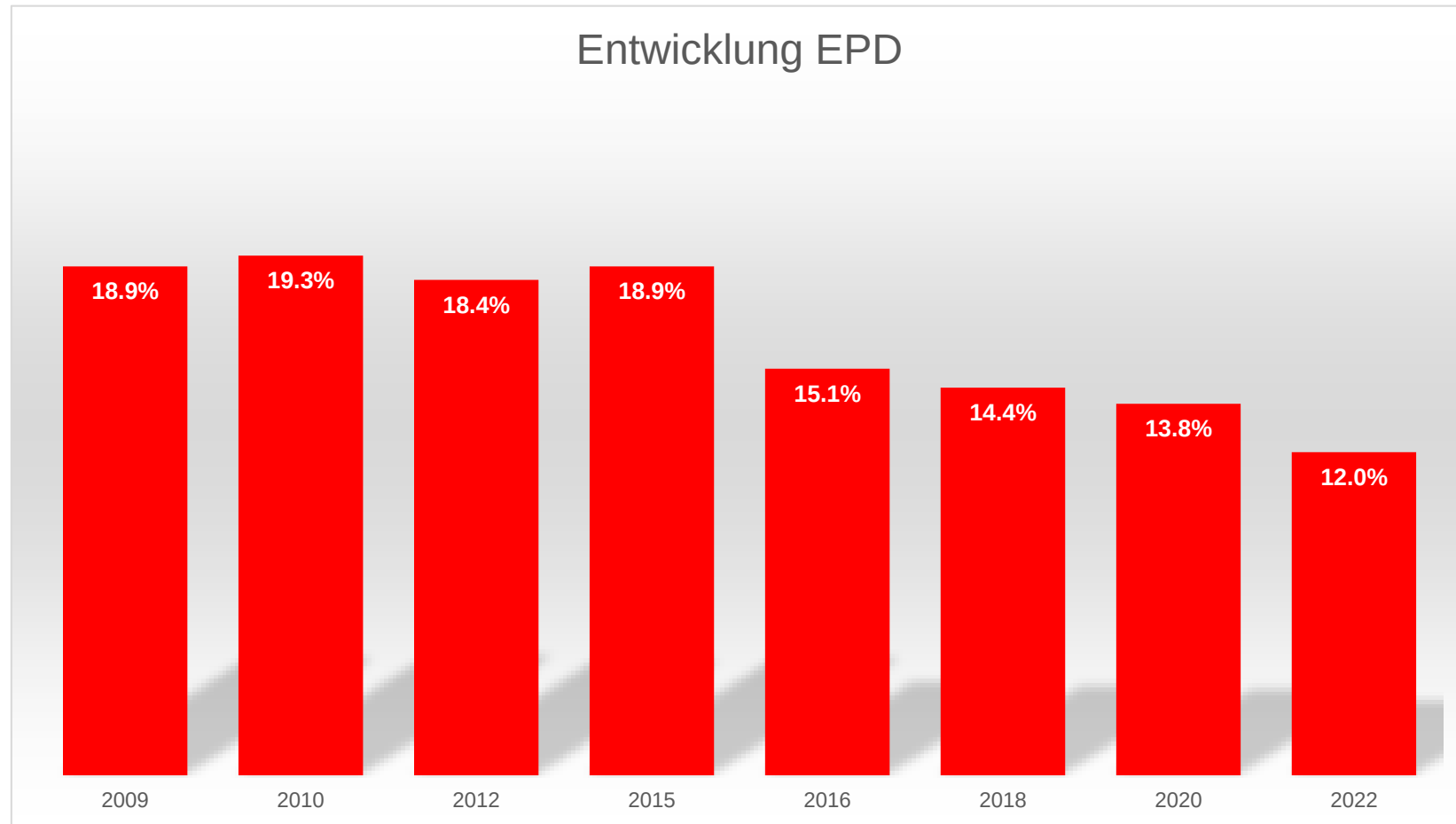


Berechnung 2026 / *Calcul 2026*

Berechnung EPD für				2026			
Lohndifferenz:				12.00%	= 43.80 Kalendertage		
					= 30.24 Arbeitstage		
				Berechnung Arbeitstage			
Feiertage				von	bis	Kalendertage	Arbeitstage
Mi	01.01.2026	Neujahr		01.01.2026	31.01.2026	31	20
Di	02.01.2026	Berchtold		01.02.2026	28.02.2026	28	20
Fr	03.04.2026	Karfreitag		01.03.2026	31.03.2026	31	22
Mo	06.04.2026	Ostermontag		01.04.2026	30.04.2026	30	20
Do	14.05.2026	Auffahrt		01.05.2026	31.05.2026	31	19
Mo	25.05.2026	Pfingstmontag		01.06.2026	30.06.2026	30	22
Sa	01.08.2026	Bundestag		01.07.2026	31.07.2026	31	23
Do	24.12.2026	Hl. Abend		01.08.2026	31.08.2026	31	21
Fr	25.12.2026	Weihnachten		01.09.2026	30.09.2026	30	22
Sa	26.12.2026	Stefanstag		01.10.2026	31.10.2026	31	22
Do	31.12.2026	Silvester		01.11.2026	30.11.2026	30	21
				01.12.2026	31.12.2026	31	20
						365	252
EPD nach Kalendertagen				Fr 13.02.2026	44		
EPD nach Arbeitstagen				Fr 13.02.2026			30
Berechnung nach Kalendertagen und Arbeitstagen führen zum selben Ergebnis.							
EPD nach Arbeitstagen fällt auf einen Wochentag.							



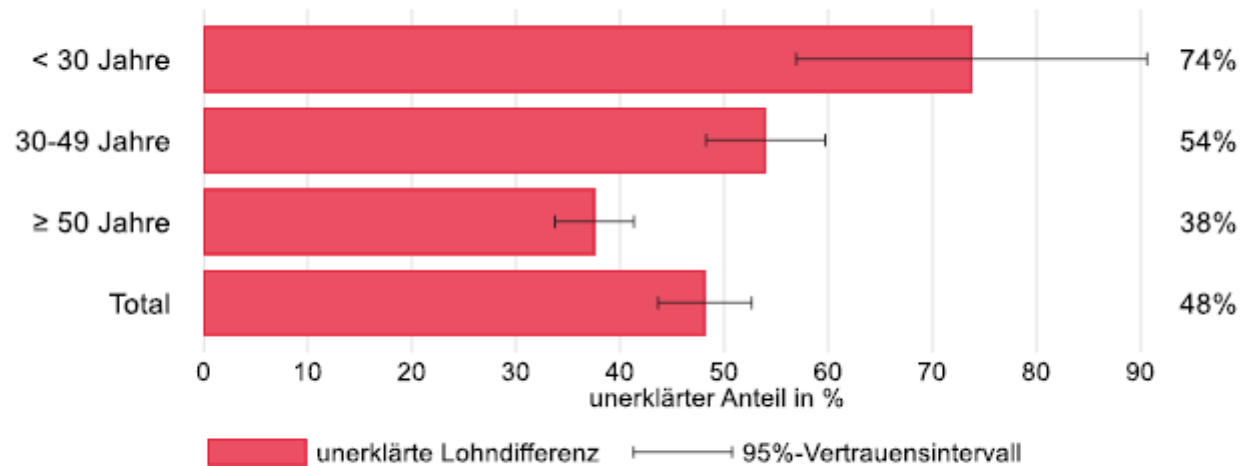
Entwicklung Lohnunterschied / *Évolution de l'écart salarial*





Bericht zur Analyse der Lohnunterschiede / *le rapport sur l'analyse de l'écart salarial*

Grafik 11: Unerklärter Anteil der Lohndifferenz nach Altersgruppen



Quelle: LSE 2022, Gesamtwirtschaft; Berechnungen BSS.

Achtung: „Erklärt“ bedeutet nicht, dass die Differenz nicht diskriminierend ist!
Attention: « Expliqué » ne signifie pas que la différence n'est pas discriminatoire.

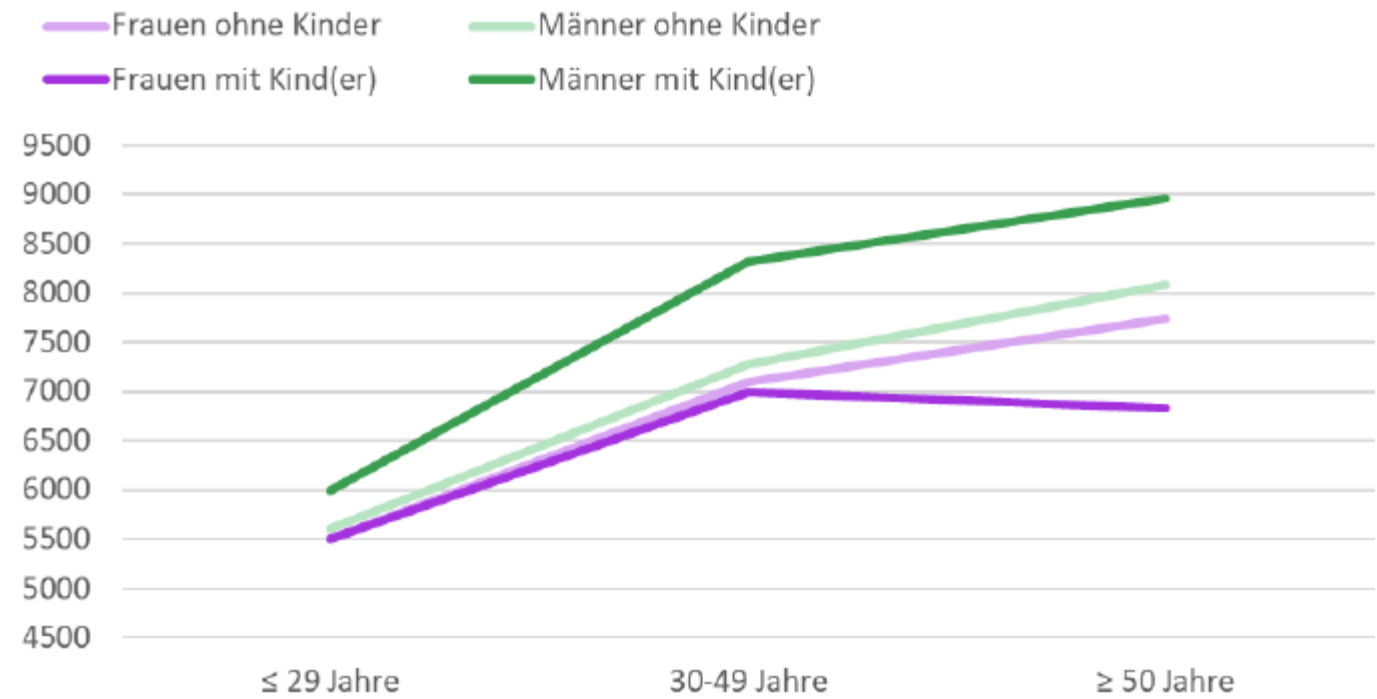
<https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/arbeit-erwerb/loehne-erwerbseinkommen-arbeitskosten.gnpdetail.2025-0773.html>



Falle Mutterschaft / *La maternité, un piège*

Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter und Elternschaft, 2022

Zentralwert (Median), in Franken, Privater und öffentlicher Sektor zusammen



Quelle: BFS – LSE, STATPOP

Grafik 8



Evaluation zum revidierten GIG /

Évaluation de la révision de la LEg

Der Bericht zur Umsetzung des rev. GIG zeigt, nicht einmal die Hälfte der Unternehmen setzt korrekt um. Wo kann man ansetzen?

- Fehlende Kontrollmechanismen
- Keine Sanktionen
- Keine Wiederholungspflicht
- Sunset-Klausel – einfach aussitzen
- Mangelnde Transparenz

Le rapport sur la mise en œuvre de la loi révisée sur l'égalité montre que moins de la moitié des entreprises l'appliquent correctement. Par où commencer ?

- *Absence de mécanismes de contrôle*
- *Absence de sanctions*
- *Absence d'obligation de répétition*
- *Clause sunset – il suffit d'attendre que le délai expire*
- *Manque de transparence*



Koalition gegen Lohndiskriminierung / *Coalition contre la discrimination salariale*

Beteiligte: travail suisse, alliance F, BPW, FDP Frauen, Grüne, SP Frauen, unia, SCIV, SGB, syna, FRIEDA, SBK, syna, femmes protestantes, SBLV

Ziele:

- kurz- und mittelfristige Interventionen in Kommissions- und Parlamentsberatungen / Lobbying
- Entwurf für die Revision des Gleichstellungsgesetzes bis 2027 (nächste nationale Wahlen)

Participant-e-s : travail suisse, alliance F, BPW, FDP Frauen, Grüne, SP Frauen, unia, SCIV, SGB, syna, FRIEDA, SBK, syna, femmes protestantes, USPF

Objectifs :

- interventions à court et moyen terme dans les délibérations de la commission et du Parlement / lobbying
- Projet de révision de la loi sur l'égalité d'ici 2027 (prochaines élections nationales)

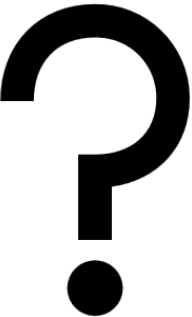
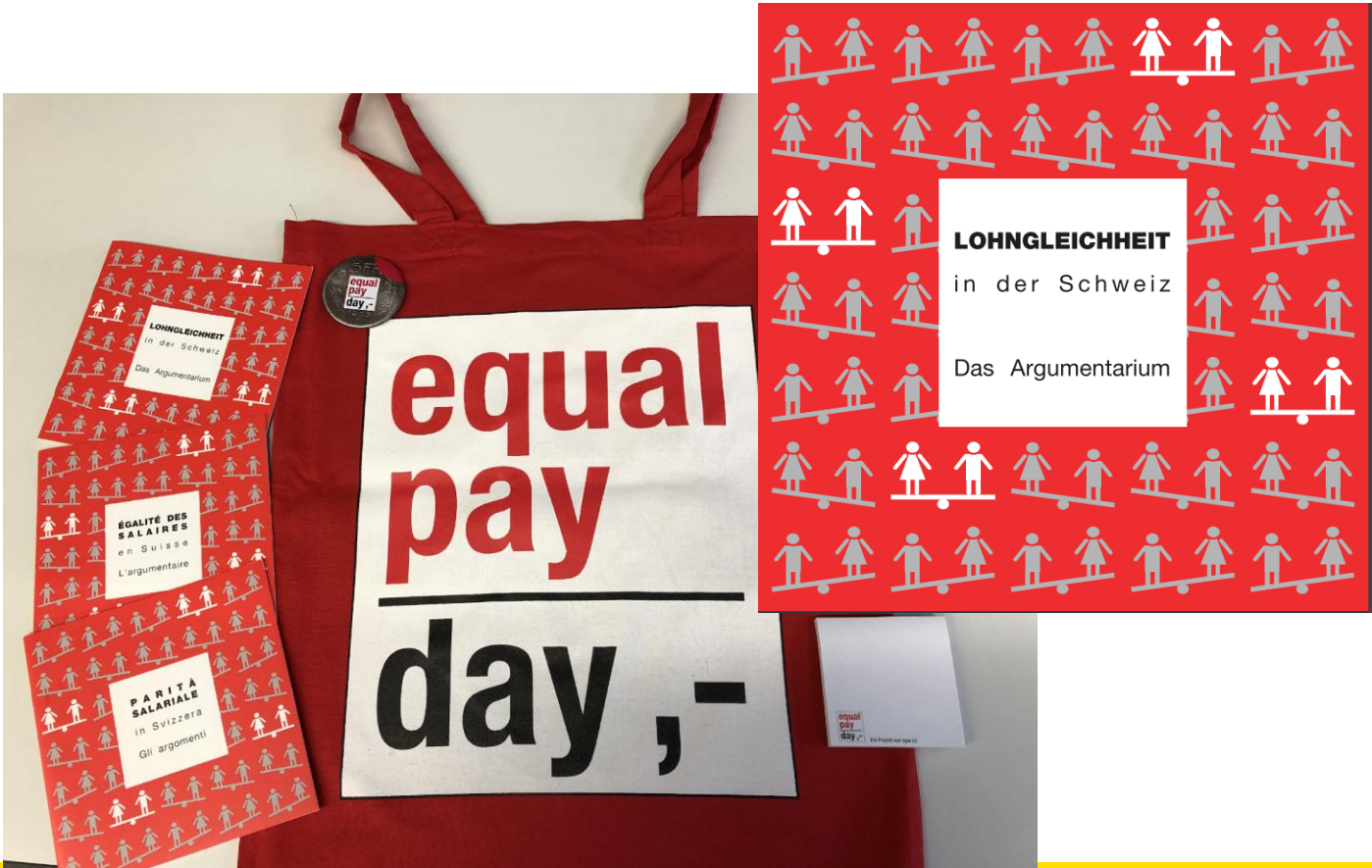


Equal Pay Day 2026

Gadgets und Infomaterial



Gadgets





Equal Pay Day 2026

Finanzen und Kooperationen



Finanzen und Kooperationen

Clubs + lokale Unternehmen

- Partner: Banken, Versicherungen, Spitäler, Industrie- und Gewerbebetriebe, KMU.
- Warum: Firmen sind vor Ort sichtbar, stellen Arbeitsplätze und Medien berichten gern, wenn ein bekanntes Unternehmen mitzieht.

Clubs + Stadt/Gemeinde

- Partner: Stadtrat, Gleichstellungsbüro, Schule oder Verwaltung.
- Warum: Offizielle Unterstützung gibt Legitimität

Clubs + Medien vor Ort

- Partner: Lokale Zeitung, Radio, regionale Online-Plattformen.
- Warum: Lokale Medien greifen Aktionen mit Gesichtern aus der Region gern auf.

Clubs + Schulen / Hochschulen

- Partner: Gymnasium, Fachhochschule, Berufsschule.
- Warum: Nachwuchs sensibilisieren, junge Frauen und Männer als Zielgruppe gewinnen.

Clubs + entreprises locales

Partenaires : banques, assurances, hôpitaux, entreprises industrielles et commerciales, PME.

Pourquoi : les entreprises sont visibles sur place, elles créent des emplois, et les médias aiment relayer les actions impliquant une entreprise connue.

Clubs + ville / commune

Partenaires : conseil municipal, bureau de l'égalité, école ou administration.

Pourquoi : un soutien officiel confère de la légitimité

Clubs + médias locaux

Partenaires : journaux locaux, radios, plateformes régionales en ligne.

Pourquoi : les médias locaux relaient volontiers des actions avec des visages de la région.

Clubs + écoles / universités

Partenaires : lycée, haute école spécialisée, école professionnelle.

Pourquoi : sensibiliser la relève, attirer les jeunes femmes et hommes comme groupe cible.



Finanzen und Kooperationen

Clubs + NGOs/Gewerkschaften

- Partner: Travail.Suisse, lokale Frauenzentralen, Gewerkschaften.
- Warum: Gemeinsamer Druck, grössere Reichweite;

Clubs + andere (BPW)-Clubs in der Region

- Warum: Mehr Sichtbarkeit, geteilte Ressourcen, grössere Veranstaltungen.

Empfehlung für lokale Clubs 2026

- Mindestens zwei Partner-Kooperationen bilden:
- ☞ Unternehmen + Stadt (Sichtbarkeit & Legitimität)
- ☞ Medien + Schulen (Reichweite & Nachwuchs)
- Symbolische Aktion mit Substanz kombinieren:
- • Symbolik: rote Taschen, Kundgebung, Fahne beim Rathaus.
- • Substanz: Podium, Workshop, Medieninterview, Firmen-Statement.
- Früh starten (Herbst 2025): Partner ansprechen, Termine sichern, Sponsoren finden.

clubs + ONG / syndicats

Partenaires : Travail.Suisse, centres féminins locaux, syndicats.

Pourquoi : exercer une pression commune.

Clubs + autres clubs BPW de la région

Pourquoi : plus de visibilité, partage des ressources, événements de plus grande envergure.

Recommandation pour les clubs locaux 2026

Former au moins deux coalitions de partenaires :

☞ **Entreprises + ville** (visibilité & légitimité)

☞ **Médias + écoles** (portée & relègue)

Combiner une action symbolique avec du contenu substantiel :

- **Symbolique** : sacs rouges, manifestation, drapeau à l'hôtel de ville.
- **Substantiel** : table ronde, atelier, interview médiatique, déclaration d'entreprise.

Commencer tôt (automne 2025) : contacter les partenaires, fixer les dates, trouver des sponsors.



Equal Pay Day 2026

Aktivitäten und Aktionen



Bewährtes / éprouvé

Was immer geht:

- Standaktionen
- Podien
- Clubabende
- Kooperationen mit anderen Clubs
- Zusammenspannen mit anderen Gleichstellungsorganisationen wie Gleichstellungsbüros etc.
- Medienberichte und -einladungen

Ce qui est toujours possible :

- *Stands d'information*
- *Tables rondes*
- *Soirées dans des clubs*
- *Coopérations avec d'autres clubs*
- *Collaborations avec d'autres organisations œuvrant pour l'égalité, telles que les bureaux de l'égalité, etc.*
- *Reportages et invitations dans les médias*



Ideen für Aktionen / *Idées d'actions*

Männer zahlen mehr als sonst

- Kantine
- Kaffeemaschine im Büro
- Eintritt ins Theater / Kino
- Parkplatz

Les hommes paient plus cher que d'habitude

- *Cantine*
- *Machine à café au bureau*
- *Entrée au théâtre / cinéma*
- *Parking*





Ideen für Aktivitäten / *Idées d'activités*

Ungleiche Spiesse spielerisch dargestellt *Les inégalités représentées de manière ludique*

- Dart
- Penaltyschiessen / Torwand
- Boccia
- ...



- *Dart*
- *Tirs au but / Mur de but*
- *Boccia*
- ...



Equal Pay Day 2026

Eure Inputs / eure Fragen

Vos suggestions / vos questions