



**BPW** SWITZERLAND  
Business & Professional Women  
**CLUB LUZERN**

Luzern, 17. August 2022

## **Medienmitteilung: Vorankündigung Gender Pension Gap Podium vom 30. August 2022 im Hotel Seeburg in Luzern**

**Am Dienstag, 30. August 2022 organisiert der Business and Professional Women (BPW) Club Luzern unter der Leitung eines dreiköpfigen Organisationskomitees ein Podium zum Gender Pension Gap. Es diskutieren hochkarätige Gäste, wie Versicherungen, Pensionskassen, Unternehmen und die Politik gemeinsam Lösungen finden können, um zukünftig die Rentenlücke in der Altersvorsorge bei Frauen zu schliessen. Das Podium wird unterstützt durch den grössten schweizerischen Frauendachverband alliance F, das Migros-Kulturprozent, die UBS Luzern und den Wirtschaftsverband Stadt Luzern.**

Mit welcher Altersvorsorge leben wir morgen? Wie sichern wir diese und vor allem wie können wir zukünftig geschlechtsspezifische Rentenlücken verhindern? In der Schweiz verfügen Frauen im Alter über 37 Prozent weniger Vorsorgekapital als Männer, was mit dem Gender Pension Gap bezeichnet wird. Der Business and Professional Women Club Luzern als Teil des grössten Schweizer Verbands von Wirtschaftsfrauen, dem Business and Professional Women Switzerland, setzt sich für die Chancengleichheit von Frau und Mann ein und lädt am Dienstag, 30. August 2022 um 17:30 Uhr im Hotel Seeburg in Luzern zu einer öffentlichen Podiumsdiskussion ein.

### **Gäste und Programm des Gender Pension Gap Podiums**

Ins Thema einleiten wird Dr. Svenja Schmidt, Geschäftsleitungsmitglied der Pension Fund Services AG. In der anschliessend durch Raphael Prinz, TV-Korrespondent Zentralschweiz SRF, moderierten Diskussionsrunde mit Jackie Bauer, Leiterin Retirement & Public Policy Research bei der UBS, Gabriela Medici, stellvertretende Generalsekretärin beim Schweizerischen Gewerkschaftsbund, Lukas Müller-Brunner, Geschäftsleitungsmitglied beim Schweizerischen Arbeitgeberverband und Rebekka Renz, Ökonomin und Vizepräsidentin bei der Luzerner Pensionskasse, geht es darum, wie Versicherungen, Pensionskassen, Unternehmen und Politik gemeinsam Lösungen finden können, um den Gender Pension Gap zu schliessen.

### **Öffentlicher und breit unterstützter Anlass für Frauen wie Männer**

Der Anlass, welcher von allianceF, dem Migros-Kulturprozent, der UBS Luzern und dem





**BPW SWITZERLAND**  
Business & Professional Women  
**CLUB LUZERN**

Wirtschaftsverband Stadt Luzern unterstützt wird, ist öffentlich und richtet sich an Frauen wie Männer: [www.bpw-luzern.ch/veranstaltungen](http://www.bpw-luzern.ch/veranstaltungen).

### **Hintergrund Lohnungleichheit und Equal Pay Day**

Der Gender Pension Gap steht diesjährig im Fokus des Equal Pay Day – dem internationalen Tag der Lohngleichheit, welcher 2022 auf den 20. Februar fiel und die aktuelle Lohndiskrepanz zwischen Mann und Frau aufzeigt.

Unser Steuersystem, das System der Pensionskassen und die Kosten für Fremdbetreuung von Kindern sind heute in der Schweiz so angelegt, dass sich in vielen Fällen die Erwerbstätigkeit für Frauen nicht lohnt. Dazu kommt, dass Frauen grossmehrheitlich Teilzeit arbeiten. Teilzeitarbeit ist aber auch gleichzusetzen mit einem Verzicht auf Karrierechancen sowie tieferen Beiträgen an die Sozialversicherungen und Einbussen bei der Altersvorsorge. Deshalb erhalten Frauen durchschnittlich 37 Prozent weniger Rente als Männer und das gilt es zukünftig zu ändern.

### **Kontakt**

#### OK Gender Pension Gap Podium

Bea Barnikol, 076 420 04 78, [gemeindepraesidentin@honau.ch](mailto:gemeindepraesidentin@honau.ch)

Karin Stadelmann, 078 850 20 07, [info@karinstadelmann.ch](mailto:info@karinstadelmann.ch)

Stephanie Ziörjen, 079 283 49 77, [stephanie@bureau-stela.ch](mailto:stephanie@bureau-stela.ch)

#### Präsidentin BPW Club Luzern

Vera Bender, 077 462 72 45, [vera.bender@text-architektin.ch](mailto:vera.bender@text-architektin.ch)

#### **Über BPW**

Der Verband von Business and Professional Women Schweiz – BPW Switzerland – vertritt die Interessen von berufstätigen Frauen mit dem Ziel, die wirtschaftliche und politische Teilhabe von Frauen zu verbessern. Die 2300 Mitglieder zeigen auf, wie gross das Potenzial an weiblichen Führungskräften ist. Immer mehr Frauen gründen Unternehmen, besetzen bedeutende Wirtschaftspositionen und übernehmen politische Führung. Der BPW Switzerland feiert 2022 sein 75-jähriges Bestehen. Der regionale Club Luzern seinerseits umfasst um die 100 Mitglieder und existiert seit 1949.

Der Verband von BPW Switzerland ist Mitglied von BPW International, dem weltweit grössten Frauennetzwerk. Bei BPW International sind 30'000 Mitglieder aus allen Kontinenten organisiert. Die internationale Föderation von BPW International hat Konsultativstatus beim Wirtschafts- und Sozialrat der UNO (ECOSOC) und Beobachterstatus bei weiteren UN-Organisationen.

[www.bpw.ch](http://www.bpw.ch)

