



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women



Communiqué de presse

L'Equal Pay Day – une initiative de BPW Suisse

En cette année du jubilé du suffrage féminin également, nous devons rappeler que les droits constitutionnels n'ont pas encore été mis en œuvre dans leur intégralité. Nous serions heureuses de pouvoir célébrer une telle journée dans l'avenir.

Avec notre devise de cette année de l'Equal Pay Day le 20 février, nous aimerions remercier toutes les femmes qui ont combattu pour nos droits dans le passé et ont dû subir des outrages pour cette raison. Elles ont fait progresser la Suisse jusqu'à ce que maintenant toutes les citoyennes et tous les citoyens suisses ont le droit de vote depuis 50 ans.

Chi ci ha precedute ha creato l'oggi – noi prepariamo il domani

Unsere Vorgängerinnen haben das Heute gestaltet – wir gestalten das Morgen

Les anciennes ont préparé aujourd'hui – nous préparons demain

Or, il reste toujours beaucoup à faire. Nous continuons à nous engager en faveur de la participation des femmes à la vie économique et politique en Suisse. L'égalité salariale y contribue parce qu'elle augmente la liberté de choix des femmes et des hommes dans le partage du temps consacré à la famille et de celui consacré à la vie professionnelle. La part discriminante de l'inégalité salariale s'élève toujours à 14,4 %, en sachant que BPW Suisse s'oriente sur les salaires médians dans le secteur privé ([OFS Version 2018; valeur médiane](#)).

Avec l'entrée en vigueur de la loi sur l'égalité révisée le 1^{er} juillet 2020, il y aura plus de transparence à l'avenir. Elle oblige les entreprises avec 100 employés et plus de réaliser des analyses salariales. Nous sommes confiantes que cela fera prendre conscience du fait que les conditions d'engagement équitables pour les femmes bien formées améliorent l'image et peuvent servir d'instrument de marketing pour attirer les meilleurs talents sur le marché de travail.

Les femmes ne sont pas seules à profiter d'une meilleure égalité dans la vie professionnelle. L'économie en profite elle aussi lorsqu'elle crée des conditions qui nous maintiennent en vie active et augmentent notre pouvoir d'achat. Les familles et les hommes aussi profitent lorsque les femmes ne sont pas écartées du marché de travail à cause de mauvaises chances en matière de carrière et de rémunération. Lorsque la fourchette des salaires entre homme et femme se réduit, il devient possible de partager les tâches relevant des soins et la vie professionnelle sans subir de pertes financières. Ce sont surtout les jeunes familles qui en profitent.

Bien entendu, nous avons adapté nos actions à la situation liée à la pandémie. En conformité avec la devise transgénérationnelle, nous travaillons ensemble avec la commission pour l'égalité de l'association des étudiants de l'université de Zurich. Les podiums en ligne et d'autres activités dans l'espace numérique sont organisés.

L'Equal Pay Day, la journée internationale de l'égalité salariale, tombe cette année en Suisse sur le **20 février**. Car les employées en Suisse ont travaillé gratuitement jusqu'à ce jour, tandis que leurs collègues masculins perçoivent leur salaire déjà depuis le 1^{er} janvier. Du point de vue des Business & Professional Women Suisse, il n'existe pas de raisons compréhensibles pour lesquelles une femme devrait gagner moins qu'un homme pour le même travail et les mêmes prestations.

Pour les questions et interviews:

- Claudine Esseiva, Co-Présidente de BPW Suisse, 078 801 99 99, claudine.esseiva@bpw.ch