

«Une femme travaille 51 jours par an gratuitement!»



**SUSANNE
KLEMM
GROGNUZ**
Vice-présidente
du club Business
and professional
Women Fribourg

Egalité » «Comment négocier son salaire?» La question sera au cœur d'un atelier en ligne le 23 février prochain, à l'occasion de l'Equal Pay Day, qui a pour but de lutter contre l'inégalité salariale. Il est organisé par le club Business and Professional Women (BWP) de Fribourg, une association féminine internationale qui entend «promouvoir les femmes et défendre leurs intérêts dans la vie professionnelle». Responsable de l'atelier et directrice chez Ernst & Young, Susanne Klemm Grognuz en présente les objectifs.

L'Equal Pay Day a-t-il toujours sa raison d'être?

Cela bouge lentement, il y a une amélioration. L'écart entre le salaire des hommes et celui des

femmes, d'environ 19% dans le privé en 2006, s'est réduit à 14% en 2018. Mais plus le niveau hiérarchique est élevé, plus l'écart se creuse, atteignant 18,6% pour les cadres. La Confédération assure avoir désormais réalisé l'égalité salariale. Selon la loi sur l'égalité entre femmes et hommes, toutes les entreprises de 100 employés ou plus sont tenues d'effectuer une analyse de l'égalité de salaire tous les quatre ans, instaurant un principe de transparence. Nous le saluons, mais il est très important de poursuivre nos efforts, car, pour l'heure, il n'y a pas de quoi «fêter»!

L'Equal Pay Day a donc toujours sa raison d'être, surtout au regard de ceci: si un homme et une femme occupant des postes similaires commencent à travailler le 1^{er} jan-

vier 2020, la femme devra poursuivre son activité jusqu'au 20 février 2021 pour atteindre le salaire que l'homme aura gagné en un an. On peut donc considérer qu'elle travaille gratuitement 51 jours par an!

Avez-vous été directement concernée par cette question?

J'ai co-créé le BPW Fribourg en 1997 pour partager nos expériences entre femmes du canton. Et j'ai été concernée lorsqu'il y a quelques années, travaillant autant d'heures que mes collègues masculins à plein-temps, j'ai souhaité augmenter mon taux d'activité à 100%, ce qui m'a été refusé. L'employeur peut ainsi mettre en place d'autres «méthodes» que l'inégalité salariale, difficilement attaquables.

Que vont apprendre les femmes en participant à cet atelier?

Il vise à sensibiliser à cette problématique les femmes qui se lancent dans la vie active. L'atelier se veut pratique avec un partage d'expériences, supervisé par une coach spécialiste de la question. La partie pratique proposera une mise en situation de négociation avec un entretien fictif, suivi d'un débriefing. L'atelier doit permettre aux participantes de dépasser leurs craintes et préjugés. Mais surtout de connaître la valeur de leurs acquis et de se préparer aux négociations. Il faut savoir présenter et valoriser ses compétences et expériences pour montrer ce que l'on apporte à l'entreprise. Et cela doit intervenir avant de parler salaire! » **NICOLE RÜTTIMANN**

➤ Inscription et informations: bpw-fribourg.ch

Pluie d'oppositions pour Marly-Matran

Route » La mise à l'enquête du projet de route Marly-Matran a finalement débouché sur un total de 108 oppositions, indique Guido Balmer, porte-parole de la Direction de l'aménagement, de l'environnement et des constructions. Plusieurs organisations, comme l'Association transports et environnement (ATE), Pro Natura, le WWF, Pro Fribourg, ainsi que l'association Non à la route Marly-Matran font partie des opposants déclarés au projet du canton.

Le calendrier prévoit le traitement de ces oppositions jusqu'en 2022. En l'état, le début des travaux est prévu en 2023, après une votation populaire. Le coût du projet reste à préciser. » **THIBAUD GUISAN**